

Vorwort	5
I. Tarifpolitischer Handlungsbedarf	7
1. Arbeitsmarktlage	7
2. Arbeitszeit in Deutschland	11
3. Ziele der Arbeitszeitverkürzung	16
II. Tarifpolitischer Stand	19
1. Formen der Arbeitszeitverkürzung	20
2. Erreichte Tarifabschlüsse	24
3. Die Umsetzung von Tarifergebnissen am Beispiel der Metallindustrie	25
3.1 Vorruhestandsregelung	25
3.2 Wochenarbeitszeitverkürzung	26
III. Generelle Aspekte der Arbeitszeitflexibilisierung	31
1. Beschäftigungspolitische Erwartungen	32
2. Kosteneffekte	35
3. Arbeits- und sozialrechtliche Bedingungen	38
IV. Auswirkungen der Arbeitszeitflexibilisierung	45
1. aus der Sicht der Beschäftigten und der Gewerkschaften	45
2. aus der Sicht der Unternehmer und der Arbeitgeberverbände	48
3. Schlußfolgerungen	49
V. Thesen für eine zukunftsorientierte Arbeitszeitgestaltung	53
VI. Tarifliche Regelungserfordernisse und Eckwerte	57
1. Verteilungsspielraum	57
2. Wochenarbeitszeitverkürzung	57
2.1 Arbeitszeit-Bandbreite	57
2.2 Normalarbeitszeit	58
2.3 Normalarbeitswoche	58
2.4 Arbeitszeitwahl	58
2.5 Pausen-/Erholzeiten	58
2.6 Mehrarbeit/Überstunden	58
2.7 Gleitzeitregelungen	58
2.8 Lohn- und Gehaltsausgleich	59
3. Rationalisierungsschutz	60
3.1 Arbeitsplatzertret	60
3.2 Beschäftigungssichernde Qualifizierung	60
3.3 Leistungen bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses	61
4. Teilzeitarbeit	61
4.1 Zusätzliche Stellen	62
4.2 Qualifizierte Arbeitsplätze	62
4.3 Gleichstellung zu Vollzeitarbeitnehmern	62
5. Altersteilzeitarbeit	62
5.1 Gleitender Übergang in den Ruhestand	62
5.2 Verdienstsicherung	62
6. Vorruhestand	63
6.1 Vorzeitiges Ausscheiden aus dem Arbeitsleben	63
6.2 Verdienstsicherung	63
VII. Tarif- und gewerkschaftspolitischer Auftrag der DAG	65
Anhang	67