

# Inhaltsverzeichnis

Strategie und Personalmanagement. Konfusion über einen unternehmungspolitischen Wandel J. S. Krulis-Randa . . . . .	3
Strategisches Personalmanagement – des Kaisers neue Kleider? Kritische Anmerkungen zum derzeitigen Diskussionsstand R. Marr . . . . .	13
Die Stellung der Personalfunktion in der Strategischen Führung der Unternehmung C. Lattmann . . . . .	25
Strategisches Management und Personalmanagement E. Rühli und H. P. Wehrli (Mit 10 Abbildungen) . . . . .	35
Skizzen strategischer Personalpolitik B. Staffelbach (Mit 5 Abbildungen) . . . . .	47
A Contingency Model of HRM-Strategy. Empirical Research Findings Reconsidered K.-F. Ackermann (With 9 Figures) . . . . .	65
Human Resources Management aus unternehmungspolitischer Sicht A. C. Wohlgemuth (Mit 6 Abbildungen) . . . . .	85
The Context of Strategic Human Resource Management Policy in complex Firms P. Evans . . . . .	105
Strategisches Management und Unternehmenskultur in Mittelmeer- ländern: Der Fall Spanien S. García Echevarria . . . . .	119
„Die dreidimensionale Unternehmungs-Mission“ M. Hilb (Mit 9 Abbildungen) . . . . .	133
Ausbildung als Mittel der strategischen Unternehmungsführung E. W. Schmid . . . . .	149
General Electric und ihr strategisch-orientiertes Entgeltsystem F. G. Becker (Mit 8 Abbildungen) . . . . .	165
Workshop on Strategic Human Resource Management. Bericht der Tagung vom 21./22. 2. 86 am EIASM in Brüssel B. Staffelbach (Mit 2 Abbildungen) . . . . .	179