

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	7
Einleitung	11
A. VERWALTUNG UND ÖFFENTLICHER DIENST AM EUROPÄISCHEN SCHEIDEWEG	15
I. Verkannte Bedeutung	17
1. Im europäischen Kreuzfeuer	18
2. Politische Dimension: die Kommission	25
II. Kernfragen für die Europäische Union	39
1. Aktionsfelder	40
2. Ueberlegungen zur Prozedur	47
B. ELEMENTE EINES AKTIONSPROGRAMMS FÜR DIE GEMEINSCHAFT	51
III. Personalpolitische Erfordernisse einer Verwaltungs- strukturreform	53
1. Für ein Gesamtkonzept und Prioritäten	53
2. Keine Ansammlung von Spezialisten	56
3. Aktive Personalführung	58
4. Persönliche Qualitätsanforderungen	63
5. Neue Methoden	64
6. Sprachenschulung	69
7. Humanisierung der Arbeitswelt	71
8. Reaktivierung der Kommissionsverantwortung	73

IV. Administrative Voraussetzungen einer Personalstrukturreform	75
1. Eine geringere Anzahl homogener Verwaltungseinheiten	76
2. Überdenken des Kollegialitätsprinzips	80
3. Strukturelle Anpassungen in den Generaldirektionen	83
4. Grundsatzeinheiten	85
5. Schaffung von Oberbehörden	87
6. Kabinette	90
7. Verfahrensordnung	91
8. Planungsansätze	93
9. Interinstitutionelle Zusammenarbeit	94
Schluß mit der Friedhofsruhe	97
Politische Verantwortung	100
Vordringliche Einzelmaßnahmen	103