

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	5
Inhaltsverzeichnis	7
Abkürzungsverzeichnis	10
1 Einleitung	13
1.1 Entwicklung der Rechtsprechung	13
1.2 Sinn und Zweck der Abmahnung	16
1.3 Was ist eine Abmahnung?	16
2 Abmahnungstatbestände	17
2.1 Wann ist eine Abmahnung notwendig?	17
2.2 Was sind Störungen im Leistungsbereich?	19
2.3 Was sind Störungen im Vertrauens- und betrieblichen Bereich?	22
2.4 Grenzfälle	26
2.4.1 Lohnpfändungen	27
2.4.2 Arbeitsniederlegungen und Streiks	28
2.4.3 Eigenmächtiger Urlaubsantritt	32
2.4.4 Arbeitsleistungen während der Arbeitsunfähigkeit	34
2.4.5 Wiederholte verspätete Anzeige einer Erkrankung	36
2.4.6 Androhung des Krankfeierns	36
2.4.7 Schwere Pflichtverletzungen im Leistungsbereich	38
2.4.8 Außerdienstliches Verhalten	39
2.5 Keine Abmahnung bei fehlenden Erfolgsaussichten	44
3 Abmahnung in Sonderfällen	45
3.1 Abmahnung gegenüber Auszubildenden	45
3.2 Abmahnung vor Änderungskündigung	46
3.3 Abmahnung vor Versetzung	47
3.4 Abmahnung während der Probezeit	49
3.5 Abmahnung in Kleinbetrieben	51
3.6 Abmahnung während Kündigungsverbot	51

4 Notwendiger Inhalt der Abmahnung	53
4.1 Konkrete Bezeichnung der Rüge	53
4.2 Androhung von Konsequenzen	57
5 Form der Abmahnung	60
5.1 Bezeichnung als „Abmahnung“	61
5.2 Wer ist abmahnungsberechtigt?	61
5.3 Zugang der Abmahnung	63
6 Zeitpunkt der Abmahnung	65
6.1 Wann muß spätestens abgemahnt werden?	65
6.2 Kann die Abmahnung „vorweggenommen“ werden?	69
6.3 Wirkungskdauer und Tilgung	71
6.4 Zeitraum zwischen Abmahnung und Kündigung	79
7 Verhältnis zur Kündigung	81
7.1 Gleichartigkeit der Vertragsverstöße	81
7.2 Anzahl der Abmahnungen	85
7.3 Verzicht auf Kündigung durch Abmahnung	87
8 Beteiligung des Betriebsrats (Personalrats)	87
8.1 Abmahnung von Betriebsratsmitgliedern (Personalrats- mitgliedern)	91
8.2 Abgrenzung zur Betriebsbuße	94
9 Rechte des Arbeitnehmers	98
9.1 Entfernung unberechtigter Abmahnungen	98
9.2 Anhörungsrecht im öffentlichen Dienst	103
9.3 Keine Klagefrist bei Abmahnung	105
9.4 Tarifliche Ausschußfrist bei Abmahnung	106
9.5 Verwirkung bei Abmahnung	110
10 Prozessuale Fragen	114
10.1 Darlegungs- und Beweislast	114
10.2 Prüfungsumfang der Gerichte	115
10.3 Teilbarkeit der Abmahnung?	122
10.4 Unwirksame Kündigung = Abmahnung?	126
10.5 Streitwert	129
11 Abmahnung durch Arbeitnehmer	130

Anhang

	Seite
A Prüfliste für Abmahnung und Kündigung	134
B Muster verschiedener Abmahnungen	
1 Abmahnung (allgemeines Muster)	135
2 Abmahnung wegen unentschuldigtem Fehlen	136
3 Abmahnung wegen Verletzung der Anzeigepflicht	137
4 Abmahnung wegen Verletzung der Nachweispflicht im Krankheitsfall	138
5 Abmahnung wegen Unpünktlichkeit	139
6 Abmahnung wegen unerlaubter Nebentätigkeit	140
7 Abmahnung wegen alkoholbedingtem Fehlverhalten	141
8 Wiederholte Abmahnung	142
9 Abmahnung im öffentlichen Dienst	143
10 Letztmalige Abmahnung	144
11 Abmahnung nach klagestattgebendem Urteil im Kündigungsschutzprozeß	145
12 Abmahnung gegenüber einem Auszubildenden	146
13 Delegation der Abmahnungsbefugnis	147
Literaturverzeichnis	148
Entscheidungsregister	151
Stichwortverzeichnis	161