

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
<b>Vorwort</b> .....	5
<b>Inhaltsverzeichnis</b> .....	7
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	10
<b>1 Einleitung</b> .....	13
1.1 Entwicklung der Rechtsprechung .....	13
1.2 Sinn und Zweck der Abmahnung .....	16
1.3 Was ist eine Abmahnung? .....	16
<b>2 Abmahnungstatbestände</b> .....	17
2.1 Wann ist eine Abmahnung notwendig? .....	17
2.2 Was sind Störungen im Leistungsbereich? .....	19
2.3 Was sind Störungen im Vertrauens- und betrieblichen Bereich? .....	22
2.4 Grenzfälle .....	26
2.4.1 Lohnpfändungen .....	27
2.4.2 Arbeitsniederlegungen und Streiks .....	28
2.4.3 Eigenmächtiger Urlaubsantritt .....	32
2.4.4 Arbeitsleistungen während der Arbeitsunfähigkeit .....	34
2.4.5 Wiederholte verspätete Anzeige einer Erkrankung .....	36
2.4.6 Androhung des Krankfeierns .....	36
2.4.7 Schwere Pflichtverletzungen im Leistungsbereich .....	38
2.4.8 Außerdienstliches Verhalten .....	39
2.5 Keine Abmahnung bei fehlenden Erfolgsaussichten .....	44
<b>3 Abmahnung in Sonderfällen</b> .....	45
3.1 Abmahnung gegenüber Auszubildenden .....	45
3.2 Abmahnung vor Änderungskündigung .....	46
3.3 Abmahnung vor Versetzung .....	47
3.4 Abmahnung während der Probezeit .....	49
3.5 Abmahnung in Kleinbetrieben .....	51
3.6 Abmahnung während Kündigungsverbot .....	51

<b>4 Notwendiger Inhalt der Abmahnung</b> .....	53
4.1 Konkrete Bezeichnung der Rüge .....	53
4.2 Androhung von Konsequenzen .....	57
<b>5 Form der Abmahnung</b> .....	60
5.1 Bezeichnung als „Abmahnung“ .....	61
5.2 Wer ist abmahnungsberechtigt? .....	61
5.3 Zugang der Abmahnung .....	63
<b>6 Zeitpunkt der Abmahnung</b> .....	65
6.1 Wann muß spätestens abgemahnt werden? .....	65
6.2 Kann die Abmahnung „vorweggenommen“ werden? .....	69
6.3 Wirkungskdauer und Tilgung .....	71
6.4 Zeitraum zwischen Abmahnung und Kündigung .....	79
<b>7 Verhältnis zur Kündigung</b> .....	81
7.1 Gleichartigkeit der Vertragsverstöße .....	81
7.2 Anzahl der Abmahnungen .....	85
7.3 Verzicht auf Kündigung durch Abmahnung .....	87
<b>8 Beteiligung des Betriebsrats (Personalrats)</b> .....	87
8.1 Abmahnung von Betriebsratsmitgliedern (Personalrats- mitgliedern) .....	91
8.2 Abgrenzung zur Betriebsbuße .....	94
<b>9 Rechte des Arbeitnehmers</b> .....	98
9.1 Entfernung unberechtigter Abmahnungen .....	98
9.2 Anhörungsrecht im öffentlichen Dienst .....	103
9.3 Keine Klagefrist bei Abmahnung .....	105
9.4 Tarifliche Ausschußfrist bei Abmahnung .....	106
9.5 Verwirkung bei Abmahnung .....	110
<b>10 Prozessuale Fragen</b> .....	114
10.1 Darlegungs- und Beweislast .....	114
10.2 Prüfungsumfang der Gerichte .....	115
10.3 Teilbarkeit der Abmahnung? .....	122
10.4 Unwirksame Kündigung = Abmahnung? .....	126
10.5 Streitwert .....	129
<b>11 Abmahnung durch Arbeitnehmer</b> .....	130

## Anhang

	Seite
<b>A Prüfliste für Abmahnung und Kündigung</b> .....	134
<b>B Muster verschiedener Abmahnungen</b>	
1 Abmahnung (allgemeines Muster) .....	135
2 Abmahnung wegen unentschuldigtem Fehlen .....	136
3 Abmahnung wegen Verletzung der Anzeigepflicht .....	137
4 Abmahnung wegen Verletzung der Nachweispflicht im Krankheitsfall .....	138
5 Abmahnung wegen Unpünktlichkeit .....	139
6 Abmahnung wegen unerlaubter Nebentätigkeit .....	140
7 Abmahnung wegen alkoholbedingtem Fehlverhalten .....	141
8 Wiederholte Abmahnung .....	142
9 Abmahnung im öffentlichen Dienst .....	143
10 Letztmalige Abmahnung .....	144
11 Abmahnung nach klagestattgebendem Urteil im Kündigungsschutzprozeß .....	145
12 Abmahnung gegenüber einem Auszubildenden .....	146
13 Delegation der Abmahnungsbefugnis .....	147
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	148
<b>Entscheidungsregister</b> .....	151
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	161