

INHALTSVERZEICHNIS

1	AUSGANGSINTERESSE UND FRAGE- STELLUNGEN	1
2	DATENMATERIAL	5
3	ERGEBNISSE	7
3.1	<u>E r w e r b s s i t u a t i o n</u>	7
3.1.1	A l l g e m e i n e E r w e r b s s i t u a t i o n	7
3.1.2	E r w e r b s s i t u a t i o n a n d e r B U G H	11
3.1.2.1	Öffentlicher Dienst vs Privatwirtschaft	11
3.1.2.2	Einkommenszufriedenheit vs Einkommensunzufriedenheit	12
3.1.2.3	Selbständigkeit vs Fremdkontrolle	14
3.1.2.4	Harmoniestreben vs Konfliktaustragung	16
3.1.2.5	Lernchancen vs Aufstiegchancen	21
3.1.2.6	Arbeitsplatzsicherheit vs Arbeitsplatzunsicherheit	23
3.2	<u>F r a u e n s p e z i f i s c h e M o t i v e p o l i t i s c h e n E n g a g e m e n t s</u>	27
3.2.1	Z e i t m a n g e l v s B e t r o f f e n h e i t	27

3.2.2	Politisierende Einflußfaktoren und Interessen- schwerpunkte	31
3.2.3	Weibliche Moral und politisches Handeln	39
3.3	<u>Politische Handlungsfelder</u>	42
3.4	<u>Politische Inte- ressen und Moti- vation zum Enga- gement von Frauen an der BUGH</u>	50
	ANMERKUNGEN	55
	LITERATURVERZEICHNIS	57
	ANHANG	60