

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Einleitung	9
1. Teil	15
Elemente des Supervisionsprozesses	
1. Elemente einer Rahmentheorie der Beratung und Supervision (C. D. Eck)	17
2. Phasendynamik und Zielsetzung der Supervision und Organisationsberatung (G. Fatzer)	53
3. Institutions- und Systemdynamik der Supervision (G. Fatzer)	85
4. Rollenverhalten in der Supervisions-/Beratungsbeziehung (Sh. Grinell)	109
5. Der persönliche Supervisionsprozeß (Sh. Grinell)	115
II. Teil	121
Modelle des Supervisionsprozesses	
1. Gestaltansatz der Supervision (P. Hinnen)	123
2. Die Balint-Gruppe: ein Klassiker der Supervision (J. K. Roth)	143
3. Die Gruppendynamik in der Supervision (L. Nellessen)	159
4. Supervision — angewandte Psychoanalyse? (H. Raguse)	171
5. Supervision nach dem Verfahren Urteilsbildung (D. Zeller)	181

III. Teil	193
Anwendungsfelder der Supervision: Einzelne, Gruppen, Teams und Systeme	
1. Die Einzelsupervision von »Beziehungsarbeitern« (W. Looss)	195
2. Rollencoaching als Supervision (C. D. Eck)	209
3. Gruppensupervision (H. Raguse)	249
4. Teamsupervision als Organisationsentwicklung (G. Fatzer)	257
5. Teamsupervision und Balintansatz (H. Gnädinger)	277
6. Analyse des Auftrags in der Teamsupervision und Organisationsberatung (W. Weigand)	311
7. Projektberatung und Projektbegleitung (C. D. Eck)	327
8. Diagnose von sozialen Systemen (S. Sackmann)	341
9. Systemische Beratung von Organisationen (I. Borwick)	363
10. Die lernfähige Organisation (G. Fatzer)	391
Epilog (E. H. Schein) Organisationsberatung: Wissenschaft, Technologie oder Philosophie?	409
Personenregister	421
Sachregister	423
Literaturverzeichnis	425