

# Inhalt

Prolog . . . . .	7
Einleitung . . . . .	8
<b>Erster Teil: Sichtungen . . . . .</b>	<b>11</b>
Der Impuls aus der Praxis . . . . .	13
Der Sprachnebel der »Motivation« . . . . .	16
Die freizeitorientierte Schonhaltung . . . . .	22
Der kurze Hebel der Motivierung . . . . .	29
Verdacht als Unternehmenskultur . . . . .	36
Grammatik der Ver-Führung . . . . .	50
<b>Zweiter Teil: Entlarvungen . . . . .</b>	<b>61</b>
Sisyphos: Belohnen und Bestechen . . . . .	63
Loben als Herrschaftszynismus . . . . .	73
Bonus-Systeme als Nullsummen-Spiele . . . . .	87
Doping . . . . .	108
Passivität als Führungs-Konzept . . . . .	116
Revue der Abwertung . . . . .	122
Gegen-Reden . . . . .	138
<b>Dritter Teil: Führungen . . . . .</b>	<b>147</b>
<i>A. Fordern statt verführen . . . . .</i>	<i>149</i>
Exkurs: Dialogisch führen . . . . .	161

<i>B. Demotivation vermeiden</i> . . . . .	166
Motivationsgespräche? De-Motivationsgespräche! . . . . .	169
Beziehungskisten . . . . .	172
Nicht-Zutrauen . . . . .	179
Unterfordern der Leistungsfähigkeit . . . . .	188
Zerteilung der Arbeit . . . . .	196
Mangelnder Freiraum als fehlende Leistungsmöglichkeit . . . . .	203
<i>C. Epilog: Versuch über Selbstachtung</i> . . . . .	221
Literaturverzeichnis . . . . .	231