

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Zum Begriff der Führung | 1 |
| 2 | Hintergrund des Führungsansatzes | 5 |
| 2.1 | Vorgesetzter und Führungskraft | 5 |
| 2.2 | Aufgaben im Management | 6 |
| 3 | Klassische Führungsstile und ihre Eignung für die Führung von Führungskräften | 9 |
| 4 | Relevanz für die Praxis | 13 |
| 4.1 | Hemisphären der Führung von Führungskräften | 13 |
| 4.2 | Hemisphäre der operativen Führung (Führungshemisphäre): Aufgaben des Vorgesetzten | 14 |
| 4.2.1 | Quadrant I: Förderung des operativen Tuns der Führungskraft – Delegation und Motivation (Bringschuld) | 14 |
| 4.2.2 | Quadrant II: Ermöglichen und Dulden des operativen Tuns der Führungskraft (Holschuld) | 19 |
| 4.3 | Entwicklungshemisphäre: Aufgaben des Vorgesetzten | 20 |
| 4.3.1 | Quadrant III: Fördern durch Sinnstiftung und Normsetzung (Bringschuld des Vorgesetzten) | 20 |
| 4.3.2 | Quadrant IV: Ermöglichung der Selbstführung (Holschuld) | 22 |

| | | |
|----------|---|-----------|
| 5 | Ausblick und Trends: Was bedeutet „Führung von Führungskräften“ für die Zukunft der Führung? | 25 |
| | Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können | 29 |
| | Literatur | 31 |