## Inhalt

V	<b>Vorwort</b> 9					
L	Arb	eitsmarkt und Erwerbstätigkeit	13			
		Arbeitsmarkt – Rahmenbedingungen und Betrachtungsebenen				
		1.1.1 Ursachen und Rahmenbedingungen für Veränderungen				
		am Arbeitsmarkt	16			
		1.1.2 Differenzierung "des" Arbeitsmarktes – Betrachtungsebenen				
		und Teilarbeitsmärkte	25			
	1.2	Erwerbsarbeit – Bedeutung und Begrifflichkeiten				
		1.2.1 Formen und Funktionen der Erwerbsarbeit				
		1.2.2 Begriffe zum Erwerbsstatus				
	1.3	Arbeitsmarkt im Spiegel wirtschaftswissenschaftlicher Theorien				
		1.3.1 Analyse des Arbeitsmarktes anhand des Marktmodells				
		1.3.2 Die Arbeitskraftnachfrage der Unternehmen im Licht der				
		Grenzproduktivitätstheorie	40			
	1.4	Quantitative und qualitative Entwicklungen am Arbeitsmarkt				
		Arbeitslosigkeit				
		·				
2		uf – eine Organisationsform für Arbeit mit Zukunft?				
		Der Berufsbegriff: Entwicklung, Reichweite und Dimensionen				
	2.2	Kriterien und Merkmale zur Beschreibung eines Berufs				
		2.2.1 Merkmal Arbeitsaufgabe				
		2.2.2 Merkmal Ausbildungs-, Arbeits- und Berufsanforderungen				
		2.2.3 Merkmal Berufsqualifikationen				
	2.3	Klassifikation von Berufen				
		2.3.1 Klassifikationen für statistisch-wissenschaftliche Zwecke	81			
		2.3.2 Klassifikationen für Zwecke der Berufs- und				
		Studienorientierung				
		Zur Zukunft der berufsförmig organisierten (Fach)-Arbeit	88			
	2.5	Exkurs: Beruf im Kontext Europäischer Bildungs- und				
		Beschäftigungspolitik	94			



3	Die	Berufsausbildung im Dualen System	. 103			
	3.1	Gesellschaftliche Bedeutung und Struktur des Dualen Systems	. 106			
	3.2	Ausbildungsstellenmarkt und Übergangssystem	. 109			
	3.3	Die rechtlichen Grundlagen der Berufsbildung	. 121			
	3.4	Die Lernorte/Ausbildungsorte im Dualen System	. 125			
		3.4.1 Lernort Betrieb	. 125			
		3.4.2 Lernort Berufsschule	. 127			
	3.5	Zukunft des Dualen Systems	. 131			
4	Jugendliche und Berufswahl13					
	4.1	Berufswahl als Prozess				
	4.2	Einflussgrößen auf die Berufswahl Jugendlicher				
		4.2.1 Identität, Konzepte, Motive und Interessen				
		4.2.2 Herkunftsmilieu und Familie				
		4.2.3 Schulart und schulische Maßnahmen				
		4.2.4 Ausbildungs- und Arbeitsmarktlage				
		4.2.5 Geschlechtsspezifische Einflüsse				
		4.2.6 Einflüsse auf das Berufswahlverhalten von Jugendlichen				
		mit Migrationshintergrund	. 155			
		4.2.7 Einflüsse auf das Berufswahlverhalten von Jugendlichen				
		mit Hochschulzugangsberechtigung	. 157			
	4.3	Ganzheitliche Ansätze zur Erklärung der Berufswahl –				
		Berufswahltheorien	. 159			
		4.3.1 Der entscheidungstheoretische Ansatz	. 160			
		4.3.2 Der entwicklungstheoretische Ansatz	. 162			
		4.3.3 Der allokationstheoretische Ansatz	. 165			
		4.3.4 Der interaktionstheoretische Ansatz	. 166			
		4.3.5 Der lerntheoretische Ansatz	. 167			
		4.3.6 Berufswahl als matching-Prozess				
		4.3.7 Mehrperspektivische bzw. neuere theoretische Ansätze	. 172			
5	Eign	ungsdiagnostik	. 175			
	5.1	Funktionen der Berufseignungsdiagnostik				
	5.2	Allgemeine Eignungsmerkmale	. 181			
	5.3	Eignungsmerkmale am Übergang: Ausbildungsreife,				
	,,,	Berufseignung und Vermittelbarkeit	. 182			
	5.4	Personaldiagnostische bzw. berufseignungsdiagnostische Verfahren .				
		5.4.1 Verfahren zur Auswahl von Bewerbern				
		5.4.2 Verfahren für Berufsorientierung und Berufsberatung				
		5.4.3 Internet-Recruiting und Stellenportale				

Inhalt 7

6	Sch	ulische und berufliche Optionen für Haupt- bzw. Mittelschüler	225
	6.1	Schulwegplanung für Mittelschüler (in Bayern)	226
	6.2	Berufliche Optionen auf der Grundlage des Dualen Systems	230
7	Sch	ule als Ort der Berufs(wahl)vorbereitung	233
	7.1		
		7.1.1 Berufswahlkompetenz	
		7.1.2 Berufsfindungs- und Bewerbungskompetenz	
	7.2	Methodisches Spektrum der Berufswahlvorbereitung	
		7.2.1 Berufswahlpass	
		7.2.2 (Betriebs)Praktikum	
		7.2.3 Betriebserkundung	253
		7.2.4 Szenario-Technik	
		7.2.5 Fallstudie	259
	7.3	Zusammenarbeit Schule – Agenturen für Arbeit	262
		7.3.1 Rechtliche Grundlagen der Zusammenarbeit	
		7.3.2 Aufgabenteilung und Ziele der Zusammenarbeit	
8	Ber	ufliche Beratung als Lehrerkompetenz	269
	8.1	Institutionalisierung und Bedeutung der Berufs- und	
		Laufbahnberatung	
	8.2	Definition und inhaltliche Reichweite der Berufsberatung	271
	8.3	Charakterisierung von Beratungsangeboten	273
	8.4	Beraten als konzeptgebundene Interaktionsform	274
		8.4.1 Ziele und Funktionen der Berufsberatung	275
		8.4.2 Beratungsprinzipien	
		8.4.3 Gestaltung des Beratungsprozesses mit Schülern	
		und Eltern	278
L	isung	gen Wissens-Check	287
Ve	rzeic	hnisse	289
	Liter	aturverzeichnis	289
	Abbi	ldungsverzeichnis	309
	Tabe	llenverzeichnis	311
		eichnis der Aufgaben	
		eichnis der Wissens-Checks	
		eichnis der Anregungen für Berufsorientierung und -beratung	
		ster	