

Inhalt

Prolog	5
Vorwort von Ina Weinbauer-Heidel	7
Trainingsdesign – Eine Definition	9
In diesem Buch	11
1. Kapitel: Was braucht es für ein gutes Trainingsdesign?	13
Grundprinzipien	15
Lernfaktoren	24
Der Gesamtprozess – ein Überblick	29
Was Trainingsdesigner können müssen	33
2. Kapitel: Der Designprozess	35
Eine Trainingsbedarfsanalyse erstellen	39
Inhalte erarbeiten	61
Training designen	80
Pilottraining durchführen	104
3. Kapitel: Der Trainingsprozess	111
Der Navigator – das Planungstool für Trainingsdesigner	116
Fokus	124
Information	141
Erfahrung	169
Transfer	186
Training und Tag beginnen	197
Recaps	213
Energiser	223
Tag und Training beenden	235

4. Kapitel: Der Transferprozess	243
Was steckt hinter erfolgreichem Transfer?.....	247
Drei Phasen des Transferprozesses	258
Toolbox – Transfer	264
5. Kapitel: Der Evaluierungsprozess	293
Grundlagen des Evaluierungsprozesses	296
Das Evaluationsmodell nach Donald Kirkpatrick	304
Toolbox – Evaluierung	310
6. Kapitel: Trainingsdesign in der Praxis	319
Fallbeispiel „Prozessverbesserung Light“	322
Trainingsdesignprozess Advanced	332
Danke!	343
Literatur	344
Stichwortverzeichnis	348