

# Inhalt

<b>Rückkehr der Leistungsfrage</b>	7
Leistung in Arbeit, Unternehmen und Gesellschaft – zur Einleitung	
<i>Kai Dröge, Kira Marrs, Wolfgang Menz</i>	

## DAS GESELLSCHAFTLICHE LEISTUNGSPRINZIP IM UMBRUCH

<b>Die Kritik des Leistungsprinzips im Wandel</b>	21
<i>Stephan Voswinkel, Hermann Kocyba</i>	

<b>Das umkämpfte Leistungsprinzip</b>	41
Deutungskonflikte um die Legitimationen sozialer Ungleichheit	
<i>Sighard Neckel, Kai Dröge, Irene Somm</i>	

## ZENTRALE DIMENSIONEN BETRIEBLICHER LEISTUNGSPOLITIK

<b>Informatisierung – Unsicherheit – Kontrolle</b>	59
Analysen zum neuen Kontrollmodus in historischer Perspektive	
<i>Andreas Boes, Anja Bultemeier</i>	

<b>„Techniken, welche nutzbringende Individuen fabrizieren“</b>	91
Was nützt Foucault für eine kritische Analyse von Leistungsbeurteilungsverfahren?	
<i>Wolfgang Menz</i>	

<b>Die ‚Leistung‘ des Geschlechts</b>	123
Zur sozialen Praxis von Geschlechterdifferenzierung und Leistungsbewertung in Organisationen	
<i>Sylvia Wilz</i>	

## LEISTUNG JENSEITS DES NORMALARBEITSVERHÄLTNISSSES

<b>Berufskarrieren Hochqualifizierter: on the road to nowhere?</b>	137
<i>Uwe Vormbusch, Peter Kels</i>	

**Zeit für einen Perspektivenwechsel?**

Leistungssteuerung jenseits von Betrieb und „Normalarbeitsverhältnis“

*Kira Marrs*

161

**Messen, klassieren, sortieren**

Zur Konstruktion von „Leistung“ und „Beschäftigungsfähigkeit“ in Unternehmen und Arbeitslosenprogrammen

*Eva Nadai, Christoph Maeder*

177

## INTERESSENREGULIERUNG UNTER VERÄNDERUNGSDRUCK

**Arbeitszeit- und Leistungsregulierung**

Neue Regulierungsformen und ihre Folgen für Beschäftigte und Betriebsräte

*Thomas Haipeter*

199

**Globalisierung, Leistung, Co-Management**

Zur konzeptionellen Neubestimmung von betrieblicher Interessenvertretung

*Stefanie Hürtgen*

221

Autorinnen und Autoren

238