

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	I
------------------------------------	----------

Autorinnen	V
-------------------------	----------

GERICHTLICHE WAHRHEITSFINDUNG UND IHRE ROLLE BEI DER RECHTSDURCHSETZUNG	1
--	----------

Petra Smutny

I. Gerichtliche Wahrheitsfindung	3
---	----------

A. Vom Beweisen.....	3
----------------------	---

B. Beweismaß- und Beweislastregeln und ihr Bezug zur freien Beweiswürdigung	5
--	---

C. Komplexität der Rechtsmaterie als Hemmnis im Beweisverfahren	10
--	----

D. Das mehrdimensionale Konstrukt der Glaubwürdigkeit bzw Glaubhaftigkeit	11
--	----

E. Der schmale Grat zwischen Effizienz und Phrasensalat	12
---	----

F. Hohe Anforderungen an die Beweistrüge	16
--	----

II. Rechtliches zur Beweisführung im Gleich- behandlungsrecht	19
--	-----------

A. Umsetzungsverpflichtungen in Bezug auf Beweiserleichterungen.....	19
---	----

B. Aktuelle Beweis(maß)regelungen.....	20
--	----

C. Kritik an den Beweisregelungen.....	22
--	----

III. Prozessuale Schutzmaßnahmen – Schnittstellen zwischen Zivil- und Strafverfahren	24
---	-----------

A. Effektiver Schutz vor sog sekundärer Viktimisierung	24
--	----

B. Prozessbegleitung in Zivil- und Strafverfahren	25
---	----

C. Abgesonderte Einvernahme in Zivil- und Strafverfahren.....	25
---	----

IV. Mögliche Konsequenzen aus der Beweisproblematik im Gleichbehandlungsrecht.....	29
---	-----------

Literaturverzeichnis	31
-----------------------------------	-----------

**GLAUBHAFTMACHUNG VON DISKRIMINIERUNG
AM ARBEITSPLATZ33**

Karin Weberndorfer

I. Einleitung	35
A. Themenwahl.....	39
B. Gegenwärtige Rechtslage in Österreich	39
C. Ziele der Arbeit	40
II. Unionsrechtliche Grundlagen.....	41
A. Entwicklung der erleichterten Beweislast im Unionsrecht....	42
B. Geltende Rechtslage.....	47
1. Gleichbehandlungsrichtlinie 2006/54/EG	48
2. Rahmengleichbehandlungsrichtlinie 2000/78/EG.....	49
3. Wortlaut beider Richtlinien	50
III. Gleichbehandlungsgesetz	51
A. Diskriminierungsverbot versus Privatautonomie	57
B. Inhalt und Aufbau des Gleichbehandlungsgesetzes	58
IV. Beweislast	65
A. Fehlen einer Legaldefinition zur „Glaubhaftmachung“	66
B. Anforderungen an die Entkräftung durch die beklagte Partei	68
C. Richtlinienkonforme Interpretation.....	70
D. Gestuftes Beweislastmodell	72
E. Allgemeine Beweislast im Zivilrecht und Beweislast- erleichterung im GIBG im Vergleich	73
V. Analyse der zur Verfügung gestellten Judikate	76
A. Zugrundeliegende Fallkonstellationen	78
B. Auswirkungen diskriminierenden Verhaltens auf die Betroffenen.....	82
C. Richterliche Bewertung.....	84
1. Sachverhaltsdarstellung der klagenden Partei.....	85
2. Sachverhaltsdarstellung der beklagten Partei.....	87
3. Zeugenbeweis	90
4. Freie Beweiswürdigung.....	91
5. Die Beweislast	94
6. Das Beweismaß	96

VI. Resümee	101
A. Verfehlte Umsetzungen der unionsrechtlichen Vorgaben ..	101
B. Ergebnisse der Urteilsauswertung	103
C. Ziel und Vorteil – Diskriminierungsfreie Arbeitswelt.....	104
D. Lösungsansätze und Verbesserungsvorschläge	105
VII. Urteile.....	108
Literaturverzeichnis	109