

Abkürzungsverzeichnis	12
Vorwort	16
1 Einführung in das Arbeitsrecht	17
1.1 Sonderrecht der ArbeitnehmerInnen	17
1.1.1 ArbeitnehmerInnen	18
1.1.2 BeamtInnen	19
1.1.3 Selbständige	19
1.2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	20
1.2.1 Verfassungs- und Unionsrecht	21
1.2.2 Gesetze und Verordnungen	21
1.2.3 Tarifverträge, Betriebs- und Dienstvereinbarungen, Arbeitsverträge, Betriebliche Übungen und Weisungen	22
1.3 Kirchliches Arbeitsrecht	23
1.4 Der praktische Fall: Die Einzelfallhelferin	24
2 Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	25
2.1 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	25
2.1.1 Stellenanzeige	26
2.1.2 Vorstellungsgespräch	27
2.1.3 Absagen und Aufwendungsersatz	28
2.2 Vertragsschluss	29
2.2.1 Vertragsfreiheit	29
2.2.2 Angebot und Annahme	30
2.2.3 Form	31
2.3 Inhalt des Arbeitsvertrages	31

2.3.1	Wesentlicher Inhalt eines Arbeitsvertrages.	32
2.3.2	Arbeitszeit.	32
2.3.3	Sonstiger möglicher Vertragsinhalt	34
2.4	Der praktische Fall: Fragen und Lügen	34
3	Arbeitsverhältnis, Rechte und Pflichten	35
3.1	Hauptpflichten	36
3.1.1	Arbeitsleistung im Rahmen des Weisungsrechts	36
3.1.2	Vergütung	37
3.1.3	Leistungsstörungen	37
3.2	Die Fürsorgepflichten	38
3.2.1	Begriff	38
3.2.2	Fallgruppe Mobbing	39
3.2.3	Ansprüche bei Verletzung der Fürsorgepflicht	39
3.3	Die Treuepflichten	40
3.3.1	Begriff	40
3.3.2	Fallgruppe Whistle Blowing	40
3.3.3	Ansprüche bei Verletzung der Treuepflichten	41
3.4	Der praktische Fall: Der gemobbte Whistleblower	41
4	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	43
4.1	Fristende und Aufhebungsvertrag	44
4.1.1	Befristung eines Arbeitsvertrages	44
4.1.2	Aufhebung eines Arbeitsvertrages	45
4.1.3	Formerfordernisse	46
4.2	Kündigung	46
4.2.1	Ordentliche Kündigung	48
4.2.2	Außerordentliche Kündigung	49
4.2.3	Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch gerichtliches Urteil	50
4.3	Das Arbeitszeugnis	50
4.3.1	Anspruch auf ein Arbeitszeugnis	51
4.3.2	Zeugnissprache	51
4.3.3	Einklagbarkeit eines Zeugnisses	52

4.4	Der praktische Fall: Zurück nach 20 Jahren.	53
5	Haftung im Arbeitsverhältnis	55
5.1	Haftung der ArbeitnehmerInnen gegenüber ArbeitgeberInnen	55
5.1.1	Rechtliche Grundlagen	56
5.1.2	Betrieblich veranlasste Tätigkeit	57
5.1.3	Haftungsausschluss	57
5.2	Haftung gegenüber Dritten	59
5.2.1	Haftung gegenüber Kollegen	59
5.2.2	Haftung gegenüber nicht zum Betrieb gehörigen Dritten	60
5.2.3	Ansprüche gegen die ArbeitgeberInnen	60
5.3	Haftung beim Arbeitsunfall	61
5.3.1	Personenschaden	61
5.3.2	Sachschaden	61
5.3.3	Vermögensschaden	62
5.4	Der praktische Fall: Die Schulsozialarbeiterin	63
6	Die berufliche Schweigepflicht	64
6.1	Der schweigepflichtige Personenkreis	64
6.1.1	BeraterInnen in bestimmten Beratungsstellen	64
6.1.2	Staatlich anerkannte SozialarbeiterInnen und SozialpädagogInnen	65
6.1.3	Amtsträger	65
6.2	Der Umfang der Schweigepflicht	65
6.2.1	Geheimnis	66
6.2.2	„Fremdheit“ des Geheimnisses	66
6.2.3	Einzelangaben über persönliche oder sachliche Verhältnisse	66
6.3	Kenntniserlangung im Rahmen der Berufsausübung / als Amtsträger	67
6.3.1	„Anvertraut“	67
6.3.2	„Sonst bekanntgeworden“	67
6.3.3	Kenntniserlangung „als“ Berufsrollenträger oder Amtsträger	67
6.4	Der praktische Fall: Bewährungshilfe in der Kneipe?	69

7	Die Offenbarung von Berufsgeheimnissen	71
7.1	Die Geheimnisoffenbarung	71
7.1.1	Tathandlung „offenbaren“	71
7.1.2	Besonderheiten bei Amtsträgern	72
7.1.3	Die Informationsweitergabe gegenüber Gehilfen und Auszubildenden	73
7.2	Offenbarungsbefugnisse	73
7.2.1	Einwilligung in die Geheimnisoffenbarung	74
7.2.2	Offenbarung zur Abwendung von Gefahren	74
7.2.3	Sonstige Offenbarungsbefugnisse	75
7.3	Offenbarungspflichten	75
7.3.1	Erziehungsrecht der Eltern	76
7.3.2	Anzeige- und Zeugnispflicht	77
7.3.3	Spezialgesetzliche Offenbarungspflichten	78
7.4	Der praktische Fall: Schüler in Not	80
8	Zeugnisverweigerungsrechte	81
8.1	Schweigepflicht und Zeugnisverweigerungsrecht	81
8.1.1	Zeugnisverweigerungsrechte im Rechtsstaat	81
8.1.2	Zeugnisverweigerungsrechte für die soziale Arbeit	82
8.2	Zeugnisverweigerungsrechte im Strafprozess	82
8.2.1	Zeugnisverweigerungsrecht aus beruflichen Gründen	82
8.2.2	Aussagegenehmigung und Zeugnisverweigerung	83
8.2.3	Verfassungsunmittelbares Zeugnisverweigerungsrecht	84
8.3	Zeugnisverweigerungsrechte in sonstigen Verfahren	85
8.3.1	Zeugnisverweigerungsrecht im Zivilprozess	85
8.3.2	Zeugnisverweigerungsrechte nach sonstigen Prozessordnungen	85
8.3.3	Zeugnisverweigerungsrecht im Verwaltungsverfahren	86
8.4	Der praktische Fall: Das Jobcenter als „verlängerter Arm“ der Polizei?	86
9	Die zivilrechtliche Aufsichtspflicht	88
9.1	Entstehung der Aufsichtspflicht	89

9.1.1	Gesetzliche Aufsichtspflichten	90
9.1.2	Vertragliche Aufsichtspflichten.....	91
9.1.3	Keine Gefälligkeitsaufsicht	92
9.2	Inhalt und Umfang der Aufsichtspflicht.....	92
9.2.1	Inhalt der Aufsichtspflicht	93
9.2.2	Umfang der Aufsichtspflicht	93
9.2.3	Delegation der Aufsichtspflicht	95
9.3	Aufsichtspflichtverletzung und Exkulpation.....	95
9.3.1	Verletzung der Aufsichtspflicht.....	96
9.3.2	Entlastungsbeweis (Exkulpation)	96
9.3.3	Schadensersatzpflichten	97
9.4	Der praktische Fall: Der sportliche Vater und Übungsleiter ..	98
10	Strafrechtliche Aufsichtspflichten	99
10.1	Strafrechtliche Verantwortlichkeit	99
10.1.1	Zielsetzungen und Rechtsquellen des Strafrechts	99
10.1.2	Grundlagen des materiellen Strafrechts	100
10.1.3	Rechtsfolgen von Straftaten	101
10.2	Verletzung einer Fürsorge- und Aufsichtspflicht	102
10.2.1	Aufsichtspflichtverletzungen und Strafbarkeit	102
10.2.2	Verletzung der Fürsorge- und Erziehungspflicht	102
10.2.3	Weitere relevante Straftatbestände	103
10.3	Strafrechtliche Garantenstellung	105
10.3.1	Begehen einer Straftat durch Unterlassen.....	105
10.3.2	Garantenstellung/Beschützergarantie	106
10.3.3	Weitere Einzelheiten	107
10.4	Der praktische Fall: Strafbarkeit durch Unterlassen?	108
11	Sozialarbeit als Rechtsdienstleistung	110
11.1	Das RDG und die soziale Arbeit	110
11.1.1	Die Regelungsidee des RDG	110
11.1.2	Der Begriff der „Rechtsdienstleistung“	112
11.1.3	Soziale Arbeit als Rechtsdienstleistung.....	114

11.2	Rechtsdienstleistungen als „Nebenleistung“ sozialer Arbeit (§ 5 RDG)?	115
11.2.1	Die Befugnis zur Erbringung von Rechtsdienstleistungen als Nebenleistung	115
11.2.2	§ 5 RDG und die soziale Arbeit	116
11.3	Rechtsdienstleistungsbefugnisse für die soziale Arbeit	116
11.3.1	Unentgeltliche Rechtsdienstleistungen (§ 6 RDG)	117
11.3.2	Mitgliederberatung in Interessenvereinigungen (§ 7 RDG)	118
11.3.3	Rechtsdienstleistungen durch öffentliche und öffentlich anerkannte Stellen (§ 8 RDG)	119
11.4	Der praktische Fall: Die studentische Law-Clinic	120
12	Die Anerkennungsgesetze der Länder	121
12.1	Die Regelung der staatlichen Anerkennung	121
12.1.1	Die staatliche Anerkennung als „Zusatzzertifikat“ zum hochschulischen Bildungsabschluss	121
12.1.2	Die staatliche Anerkennung und der Bologna-Prozess	122
12.1.3	Die Regelungen der Bundesländer	123
12.2	Voraussetzungen der staatlichen Anerkennung	125
12.2.1	Angeleitetes Berufspraktikum	125
12.2.2	Erwerb ausgewiesener Rechtskenntnisse sowie administrativer Kompetenzen	127
12.2.3	Sozialadministratives bzw. Verwaltungspraktikum	127
12.3	Staatliche Anerkennung als Eingruppierungs- und Laufbahnvoraussetzung; Fachkräftevorbehalt	127
12.3.1	Staatliche Anerkennung und Tarifrecht	127
12.3.2	Staatliche Anerkennung und öffentliches Laufbahnrecht	128
12.3.3	Staatliche Anerkennung und Berufszugang	129
12.4	Der praktische Fall: Wer die Wahl hat, hat die Qual	130
13	Versicherungsrecht	131
13.1	Privatrechtliche Versicherung	131
13.1.1	Grundzüge des Versicherungsvertragsgesetzes	132
13.1.2	Allgemeine Versicherungsbedingungen (AVB)	133

13.1.3	Bedeutung der privatrechtlichen Versicherung für das Arbeitsverhältnis	133
13.2	Unfallversicherung (SGB VII)	134
13.2.1	Versicherter Personenkreis und Leistungen	134
13.2.2	Arbeitsunfall	134
13.2.3	Berufskrankheit	135
13.3	Weitere ausgewählte Versicherungen	135
13.3.1	Arbeitslosenversicherung	135
13.3.2	Kranken-, Pflegeversicherung, (SGB V, XI)	136
13.3.3	Gesetzliche Rentenversicherung (SGB VI), Rehabilitation und Teilhabe von Menschen mit Behinderung (SGB IX)	136
13.4	Der praktische Fall: Aller Anfang ist schwer	137
14	Rechtsschutz	138
14.1	Rechtsschutz im allgemeinen Zivilrecht	138
14.1.1	Aufbau der Zivilgerichtsbarkeit	138
14.1.2	Verfahren im 1. Rechtszug	139
14.1.3	Rechtsmittel, Kosten	140
14.2	Rechtsschutz im Arbeitsrecht	141
14.2.1	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	142
14.2.2	Verfahren im 1. Rechtszug	143
14.2.3	Rechtsmittel, Kosten	144
14.3	Rechtsschutz im Strafrecht	144
14.3.1	Aufbau der Strafgerichtsbarkeit	144
14.3.2	Verfahren im 1. Rechtszug	145
14.3.3	Rechtsmittel, Kosten	147
14.4	Der praktische Fall: Mobbing und Körperverletzung	149
	Lösungen der praktischen Fälle	150
	Literatur	174
	Sachregister	178