

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
I. Gegenstand und Methode der Untersuchung.....	1
II. Ableitung falsifizierbarer Hypothesen aus theoretischen Grundlagen.....	4
1. Klassische Theorie als Ausgangsposition.....	4
1.1. Die klassischen Annahmen.....	4
1.2. Der Arbeitsmarkt.....	5
1.3. Das klassische Gesamtmodell.....	11
1.4. Lohnänderungen bei komperativ-statischer Betrachtung und Mindestlohnrigidität.....	16
1.5. Lohnänderungen bei Berücksichtigung von Kapitalwachstum und technischem Fortschritt.....	20
2. Cost-push-Theorie oder Kaufkrafttheorie des Lohnes ?.....	29
2.1. Abkehr von Prämissen der Klassischen Theorie	29
2.2. Der Gütermarkt.....	36
2.3. Der Arbeitsmarkt.....	41
2.3.1. Die Arbeitsnachfrage.....	41
2.3.2. Das Arbeitsangebot.....	42
2.4. Interdependenzen von Arbeits- und Gütermarkt bei statischer Betrachtung.....	44
2.5. Berücksichtigung von Kapitalwachstum und technischem Fortschritt.....	47
2.6. Auswirkungen von Lohnerhöhungen.....	53
2.6.1. Statische Rahmendaten.....	53
2.6.2. Dynamische Rahmendaten.....	54
2.6.2.1. Lohnerhöhungen im Ausmaß des Produktivitätsfortschritts..	54
2.6.2.2. Lohnerhöhungen im kosten- niveauneutralen Ausmaß.....	56
2.6.2.3. Beschäftigungswirkungen von über das kostenniveauneutrale Maß hinausgehenden Lohner- höhungen - Cost-push-Theorie oder Kaufkrafttheorie des Lohnes ?.....	59
2.6.2.4. Preisniveaueffekte von über das kostenniveauneutrale Maß hinausgehenden Lohnerhöhungen	69

	Seite
3. Neue Makroökonomie	72
3.1. Grundlagen	72
3.2. Rationierung auf Güter- und Arbeitsmarkt	80
3.3. Übertragungseffekte zwischen Güter- und Arbeitsmarkt bei statischer Betrachtung	83
3.4. Übertragungseffekte zwischen Güter- und Arbeitsmarkt bei Berücksichtigung von Kapitalwachstum und technischem Fortschritt	89
3.5. Auswirkungen von Lohnvereinbarungen bei Preisrigidität	92
3.5.1. Klassisches Gleichgewicht als Ausgangszustand	92
3.5.2. Rationierungsgleichgewicht im Ausgangszeitpunkt	96
III. Empirische Überprüfung	103
1. Formulierung der Prüfthesen	103
2. Würdigung anderer empirischer Untersuchungen	104
3. Die empirischen Tests dieser Studie	108
3.1. Rechenmethode	108
3.2. Datenbasis	112
3.2.1. Umfang der Untersuchung	112
3.2.2. Beschäftigungsniveau	115
3.2.3. Preisniveau	117
3.2.4. Kostenniveau	119
3.3. Die Rechnungen	125
3.4. Die Ergebnisse	128
3.4.1. Vorgehensweise bei der Darstellung	128
3.4.2. Der Zusammenhang zwischen Kosten- niveau und Beschäftigungsvolumen - Cost-push-Theorie oder Kaufkraft- theorie des Lohnes ?	130
3.4.3. Der Zusammenhang zwischen Kosten- niveau und Preisniveau - Klassische Theorie oder Neue Makroökonomie ?	145
IV. Schlußfolgerungen	157

	Seite
Anhang	160
Signifikanztests für den Regressionskoeffizienten	162
Das Problem der Autokorrelation	164
T-Wert für die in den Tabellen A37 bis A48 aufgeführten Regressionskoeffizienten	166
Die Entwicklung des Beschäftigungsvolumens in den untersuchten Industrien	167
Die Entwicklung des Kostenniveaus in den untersuchten Industrien	180
Die Entwicklung des Preisniveaus in den untersuchten Industrien	193
Die Ergebnisse der Regressionsanalysen:	
- Der Zusammenhang zwischen Kostenniveau und Beschäftigungsvolumen	196
- Der Zusammenhang zwischen Kostenniveau und Preisniveau	208
Verzeichnis der Abkürzungen	220
Literaturverzeichnis	221