

# Inhalt

I.	<i>Leo Kißler</i>	
	<i>Arbeitswissenschaft für wen?</i>	
	<i>Die Antwort der arbeitsorientierten Wissenschaften von der Arbeit . .</i>	9
1	Arbeit als Gegenstand von Wissenschaft . . . . .	10
1.1	Arbeiten, um zu leben, oder leben, um zu arbeiten? Die Entwicklung der Arbeit zur gesamtgesellschaftlichen Norm . . . . .	10
1.2	Die „Entzauberung der Welt“ (M. Weber) als kapitalistische Rationalisierung der Arbeit . . . . .	11
1.3	Die „Verwissenschaftlichung“ der Arbeit und ihre Institutionalisierung . .	13
2	Natur- oder Sozialwissenschaft? Das Selbstfindungsproblem der Arbeitswissenschaft . . . . .	14
2.1	Arbeit als Gegenstand wissenschaftlicher Arbeitsteilung . . . . .	14
2.2	Warum Arbeitswissenschaft interdisziplinär und integrativ sein muß: Stationen auf dem Weg einer mißlungenen Selbstfindung . . . . .	16
2.3	Das Konzept einer interdisziplinär organisierten Arbeitswissenschaft von F. Fürstenberg . . . . .	20
3	Kapital- oder arbeitsorientiert? Zum Selbstverständnis der Arbeitswissenschaftler . . . . .	22
3.1	Interessensfreie versus interessenorientierte Wissenschaft? Das Erkenntnisproblem der Arbeitswissenschaft . . . . .	22
3.2	Neutral und objektiv versus parteilich und unwissenschaftlich? Das Methodenproblem der Arbeitswissenschaft . . . . .	25
3.3	Praxislose Theorie der Arbeit oder theorielose Arbeitspraxis? Das Praxisproblem der Arbeitswissenschaft . . . . .	29
4	Zur Konzeption der Einführung in die Wissenschaften von der Arbeit . . .	31
II.	<i>Hans Martin</i>	
	<i>Technische Aspekte industrieller Arbeit</i>	
1	Einführung . . . . .	37
2	Das Arbeitssystem und seine Elemente . . . . .	39
2.1	Die Topologie der Arbeitssysteme . . . . .	39
2.2	Die Merkmale der Arbeitsperson . . . . .	46
2.3	Die Merkmale der Arbeitsobjekte . . . . .	58
2.4	Die Merkmale der Arbeitsmittel . . . . .	64
2.5	Die Merkmale der Arbeitsumgebung . . . . .	69

3	Die Arbeitsgestaltung . . . . .	78
3.1	Die Gestaltungsbereiche der Arbeit . . . . .	78
3.2	Die Gestaltungsvariablen der Arbeit . . . . .	81
3.3	Die Prinzipien der Arbeitsgestaltung . . . . .	84

*III. Gine Elsner  
Medizinische Aspekte industrieller Arbeit*

1	Historische Entwicklung der Arbeitsmedizin: Die Arbeitsmedizin als soziale Wissenschaft . . . . .	86
2	Das Arbeitsschutzsystem . . . . .	89
3	Berufskrankheiten . . . . .	93
4	Arbeitsbedingte Erkrankungen . . . . .	101
4.1	Durchblutungsbedingte Herz- und Kreislaufkrankungen . . . . .	101
4.2	Entzündliche Erkrankungen der Atemwege . . . . .	102
4.3	Die degenerativen Verschleißerkrankungen des Bewegungsapparates . . . . .	104
5	Frühinvalidität und Arbeitsbedingungen . . . . .	107
6	Zusammenfassung und Perspektiven . . . . .	110

*IV. Hans G. Nutzinger  
Ökonomische Aspekte industrieller Arbeit*

1	Kurze Einleitung . . . . .	113
2	Ökonomische Aspekte industrieller Arbeit . . . . .	114
2.1	Historische und dogmenhistorische Einführung . . . . .	114
2.2	Das Unternehmen als soziale Institution . . . . .	130
2.3	Gesamtwirtschaftliche Aspekte und Gestaltungsperspektiven . . . . .	138

*V. Werner Fricke  
Soziologische Aspekte industrieller Arbeit*

1	Der Gegenstand der Industriesoziologie . . . . .	142
2	Die wichtigsten Fragestellungen der Industriesoziologie in der Bundesrepublik seit 1945 . . . . .	145
2.1	Ein Überblick . . . . .	145
2.2	Drei Anmerkungen . . . . .	146
3	Der technologische Ansatz . . . . .	149
3.1	Popitz/Bahrtdt u. a., „Technik und Industriearbeit“ (1957) . . . . .	149
3.2	Kern/Schumann, „Industriearbeit und Arbeiterbewußtsein“ (1970) . . . . .	151

4	Der Betriebsansatz . . . . .	157
4.1	Die Analyse des betrieblichen Verwendungszusammenhangs der Technik (Wiedemann 1964) . . . . .	157
4.2	Gestaltungsmöglichkeiten im Prozeß der Organisierung und Technisierung industrieller Arbeit (Lutz 1969) . . . . .	159
4.3	Das Konzept unternehmerischer Autonomie-Strategien (Altmann/Bechtle 1971) . . . . .	162
5	Der arbeitsorientierte Ansatz . . . . .	165
5.1	Das Erkenntnisinteresse arbeitsorientierter Industriesoziologie . . . . .	165
5.2	Fragestellungen und Forschungsansätze arbeitsorientierter Industriesoziologie . . . . .	167
5.3	Die analytischen Kategorien arbeitsorientierter Industriesoziologie . . . . .	174
VI.	<i>Walter Volpert</i> <i>Psychologische Aspekte industrieller Arbeit</i>	
1	Einleitung . . . . .	180
2	Die Fragestellung der Arbeitspsychologie . . . . .	181
2.1	Die Anwendung der Psychologie auf den Arbeitsbereich . . . . .	181
2.2	Die engere Fragestellung: Wechselseitige Anpassung von Mensch und Arbeit . . . . .	182
2.3	Die erweiterte Fragestellung: Arbeit und Persönlichkeit . . . . .	184
3	Historische Entwicklungsstufen der traditionellen Arbeitspsychologie und typische Fragestellungen . . . . .	186
3.1	Das Stufenmodell der Entwicklung . . . . .	186
3.2	Der Taylorismus als Ausgangspunkt . . . . .	187
3.3	Die individualwissenschaftliche Stufe . . . . .	189
3.4	Die gruppenwissenschaftliche Stufe . . . . .	193
3.5	Die aktionswissenschaftliche Stufe . . . . .	197
4	Arbeit und Persönlichkeit: Theorien, Untersuchungen, Forderungen . . . . .	203
4.1	Wesentliche Themen und Ergebnisse . . . . .	203
4.2	Eine typische Untersuchung: Der Einfluß der Arbeitstätigkeit auf Freizeitverhalten und politische Aktivität . . . . .	206
4.3	Psychologische Leitlinien für eine Humanisierung der Arbeit . . . . .	209 x
VII.	<i>Walter Georg/Ulrike Sattel</i> <i>Pädagogische Aspekte industrieller Arbeit</i>	
1	Einleitung: Zur Begründung berufs- und arbeitspädagogischer Beschäftigung mit der Arbeit . . . . .	214
2	Zur Tradition pädagogischer Beschäftigung mit der Arbeit . . . . .	217

3	Betriebliche und berufliche Sozialisation . . . . .	222
4	Funktionsstörungen betrieblicher Qualifizierung . . . . .	231
5	Bedingungen und Grenzen betriebspädagogischer Professionalisierung . .	237
6	Arbeitshumanisierung als Problemfeld arbeitsorientierter Pädagogik . . .	242

**VIII. Ulrich Mückenberger**  
*Rechtliche Aspekte industrieller Arbeit*

	Verzeichnis der Abkürzungen . . . . .	248
1	Vorbemerkung . . . . .	248
1.1	Bedeutung des Gegenstandes . . . . .	249
1.2	Rechtliche Regelungsbereiche und -formen . . . . .	249
1.3	Orientierungswissen über Recht . . . . .	249
2	Das Arbeitsverhältnis . . . . .	250
2.1	Vorläufige Charakterisierung . . . . .	250
2.2	Das Arbeitsverhältnis – Ein personenrechtliches Gemeinschaftsverhältnis? . . . . .	251
2.3	Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis . . . . .	252
2.4	Das Verhältnis von Arbeitslohn und Arbeitsleistung . . . . .	255
2.5	Das Arbeitsverhältnis als Konfliktfeld . . . . .	256
3	Die Arbeits- und Sozialverfassung . . . . .	257
3.1	Überblick . . . . .	257
3.2	Vorherrschendes Verständnis der Entwicklung der Arbeits- und Sozialverfassung . . . . .	260
3.3	Ursprungselemente der gegenwärtigen Sozialverfassung . . . . .	262
3.4	Zwischenbilanz . . . . .	270
4	Industrielle Arbeit und betriebliche Interessenvertretung . . . . .	271
4.1	Fallbeispiel: Neue Technik im Satzbereich . . . . .	274
4.2	Erläuterungen und Anmerkungen zum Fallbeispiel . . . . .	279
4.3	Struktur der betrieblichen Interessenvertretung . . . . .	283
4.4	Am Beispiel des Rationalisierungsproblems . . . . .	287
5	Schlußbemerkungen . . . . .	289
	<i>Literaturverzeichnis</i> . . . . .	291

	<i>Zu den Autor/inn/en</i> . . . . .	305
--	--------------------------------------	-----