

Betriebliche Weiterbildung als Führungsaufgabe

Herausgegeben
von Eduard Gaugler
zum 80. Geburtstag
von August Marx

mit Beiträgen
von

Karl-Friedrich Ackermann · Wolf Böhnisch
Walter Braun · Eduard Gaugler
Hugo Kossbiel · Gerhard Reber
Peter Rothenberger · Wolfgang Weber

GABLER

Inhalt

Vorwort	5
Zukunftsorientierte Aus- und Weiterbildung von Führungskräften	
Der Beitrag der Universitäten und Weiterbildungsinstitute	
<i>Karl-Friedrich Ackermann und Peter Rothenberger</i>	9
Theoriegeleitete Führungstrainings	
Eine Auseinandersetzung mit dem „Managerial Grid“, dem „Leader-Match“- Konzept Fiedlers und dem „Vroom-Yetton-Modell“	
<i>Gerhard Reber und Wolf Böhnisch</i>	45
Zur Vermittlung von Schlüsselqualifikationen	
<i>Eduard Gaugler</i>	69
Betriebliche Weiterbildung und ihre Wirkungen auf Personalstruktur und Personalflexibilität	
<i>Hugo Kossbiel</i>	85
Das Weiterbildungsverhalten von Arbeitnehmern – Motor oder Bremse betrieblicher Anpassungsprozesse?	
<i>Wolfgang Weber</i>	119
Gesellschaftspolitische Relevanz betrieblicher Fortbildung	
<i>Walter Braun</i>	141
<i>Die Autoren</i>	163