INHALTSVERZEICHNIS

1.	**Einleitung: Arbeitspolitik im öffentlichen Dienst**	**11**
1.1.	Gliederung und Problemstellung	11
1.2.	Definition und Abgrenzung	13
1.3.	Arbeitsmarkt	14
1.4.	Gewerkschaften	19
1.5.	Arbeitgeber und ihre Verbände	23
1.6.	Arbeitsbeziehungen	24
1.7.	Konflikt und Kooperation	31
2.	**Die Entwicklung der Beschäftigtenzahlen seit 1960**	**37**
2.1.	Die Entwicklung der Gesamtbeschäftigtenzahl	37
2.2.	Beschäftigung nach Geschlecht	41
2.3.	Dienstverhältnisse	44
2.4.	Beschäftigungsbereiche und Aufgabenschwerpunkte	45
2.5.	Teilzeitbeschäftigung	48
2.6.	Qualifikationsstruktur und Laufbahngruppen	51
2.7.	Altersstruktur	53
2.8.	Gesamtbeschäftigtenzahl und Personalkostenentwicklung	55
3.	**Reaktionen auf veränderte Rahmenbedingungen**	**61**
3.1.	Einleitung	61
3.2.	Polit-ökonomische Reaktionen	63
3.3.	Privatisierung	69
3.4.	Personalpolitische Reaktionen: Flexibilisierung	71
3.5.	Ausweitung der Teilzeitbeschäftigung	73
3.6.	Befristung von Beschäftigungsverhältnissen	76
3.7.	Andere Instrumente	78
3.8.	Reaktionen der Interessenorganisationen	79
3.9.	Ausblick	82
4.	**Zur Soziologie von Arbeitsmärkten**	**85**
4.1.	Einleitung und Problemstellung	85
4.2.	Die Theorie interner vs. externer Märkte und die Arbeitsmärkte des öffentlichen Sektors	89
4.3.	Beschränkung des Marktzutritts	90
4.4.	Kanalisierung der internen Mobilität	92
4.5.	Reduzierung der zwischenbetrieblichen Mobilität	98
4.6.	Verminderung der Lohnkonkurrenz	102
4.7.	Honorierung betriebsspezifischen Humankapitals	104
4.8.	Isolierung von Marktmächten	109
4.9.	Der Einfluß der Arbeitnehmervertretungen auf Segmentationsprozesse	112
4.10.	Konkrete Segmentationsansätze	115
4.11.	Schluß	121

5.	**Öffentliche Arbeitgeber und ihre Verbände**	**125**
5.1.	Einleitung und Problemstellung	125
5.2.	Die verbandliche Organisation der kommunalen Arbeitgeber	126
5.3.	Die Organisation der Länder und des Bundes	142
5.4.	Die Arbeitgeber als Akteure im Tarifverhandlungssystem	146
6.	**Tarifpolitik: Kontinuität statt Wandel**	**153**
6.1.	Organisationspolitik: Der latente Konflikt	153
6.2.	Einkommenspolitik: Der alte Konflikt	159
6.3.	Exkurs: Entlohnung in beiden Sektoren	164
6.4.	Arbeitszeitpolitik: Der neue Konflikt	167
6.5.	Personalkosten vs. strukturelle Verbesserungen: Die neue Version eines alten Konflikts	180
6.6.	Exkurs: Kollektive Arbeitskonflikte	185
6.7.	Fazit	193
7.	**Beamtenverbände und Interessendurchsetzung**	**195**
7.1.	Einleitung und Problemstellung	195
7.2.	Einflußnahme durch Interessenverbände	197
7.3.	Die Bedeutung der Tarif- für die Besoldungspolitik	207
7.4.	Institutionelle Barrieren	210
7.5.	Die öffentliche Meinung	214
7.6.	Zur politischen Ökonomie der Besoldungsbeziehungen	218
7.7.	Verbandskonkurrenz und innerverbandliche Probleme	221
7.8.	Schlußfolgerungen und Entwicklungstendenzen	226
7.9.	Exkurs: Finanzierung der Alterssicherungssysteme	231
8.	**Der öffentliche Dienst in den neuen Bundesländern**	**237**
8.1.	Einleitung: Schritte auf dem Weg zur Einheit	237
8.2.	Beschäftigung im Transformationsprozeß	239
8.3.	Arbeitsbeziehungen im Einigungsprozeß	248
8.4.	Ziele und Ergebnisse der Tarifpolitik	257
8.5.	Neuere Entwicklungstendenzen	260
9.	**Europäische Einigung und öffentlicher Dienst**	**263**
9.1.	Einleitung	263
9.2.	Freizügigkeit der Arbeitnehmer und Zugang zum öffentlichen Dienst	264
9.3.	Arbeitspolitik auf europäischer Ebene	272
9.4.	Ausblick	279
	Literaturverzeichnis	283
	Index	315
	Personenverzeichnis	321

Verzeichnis der Tabellen

Rechtsvergleich der Beschäftigungsverhältnisse von Beamten und Angestellten 15

Entwicklung des Personalstandes seit 1960 38

Gesamt- und Personalausgaben des öffentlichen Gesamthaushalts 59

Entwicklung der allgemeinen Stellenobergrenzen 94

Tarifliche Entwicklung der Löhne, Gehälter und wichtigen Arbeitsbedingungen 161

Entwicklung der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit für die Angestellten und Arbeiter im öffentlichen Dienst 170

Formen der Umsetzung der verkürzten Arbeitszeit 172