

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis

9

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I. Einleitung | 13 |
| II. Die kollektivrechtliche Weitergeltung von Tarifverträgen | 13 |
| 1. Die gewillkürte Rechtsnachfolge in die Tarifgebundenheit | 14 |
| a) Die Rechtslage beim Fimentarifvertrag | 14 |
| b) Die Rechtslage beim Verbandstarifvertrag | 15 |
| 2. Die gesetzliche Rechtsnachfolge in die Tarifgebundenheit | 16 |
| a) Die Rechtslage beim Fimentarifvertrag | 16 |
| b) Die Rechtslage beim Verbandstarifvertrag | 17 |
| III. § 613a Abs. 1 S. 2 BGB und kollektivrechtliche Geltung des Tarifvertrags | 17 |
| 1. Die Fortgeltung der Rechte und Pflichten aus dem Tarifvertrag gegenüber dem Erwerber und § 4 Abs. 1 S. 1 TVG | 19 |
| 2. Der Zweck des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB | 21 |
| 3. Die Regelung des § 613a Abs. 1 S. 3 BGB | 21 |
| IV. Individualrechtliche und kollektivrechtliche Weitergeltung | 22 |
| 1. Die Auffassung Zöllners | 23 |
| a) Die Parallele zur Nachwirkung des Tarifvertrags | 23 |
| b) Die Annahme einer „gespaltenen“ Rechtswirkung des Tarifvertrags | 25 |
| 2. Die herrschende Auffassung | 26 |
| a) Der Fiktionscharakter der Regelung des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB | 26 |
| b) Weitere Einwände gegen die h. M. | 29 |
| 3. Abschließende Bemerkung zur Bedeutung der dogmatischen Einordnung | 30 |
| V. Der Umfang der Gebundenheit gem. § 613a Abs. 1 S. 2 BGB | 32 |
| 1. Abschlußnormen | 32 |
| a) Abschlußgebote | 32 |
| aa) Abschlußgebot und Nebenabrede | 33 |
| bb) Abschlußgebot und Begründung eines Arbeitsverhältnisses | 33 |
| cc) Abschlußgebot und Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach Betriebsübergang | 35 |
| dd) Mögliche Einwände gegen die Anwendung des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB auf Abschlußgebote | 36 |
| b) Abschlußverbote | 37 |
| aa) Grundsätzliche Anwendbarkeit des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB auf Abschlußverbote | 37 |
| bb) Abschlußverbot und Neuabschluß eines Arbeitsvertrags nach Betriebsübergang | 38 |
| cc) Mögliche Einwände gegen die Anwendung des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB auf Abschlußverbote | 39 |
| 2. Gemeinsame Einrichtungen der Tarifvertragsparteien | 41 |
| a) Erhaltung der Beitragsverpflichtung des Arbeitgebers gegenüber | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| der gemeinsamen Einrichtung | 42 |
| b) Verlagerung auf die Rechtsbeziehung zwischen Arbeitnehmer und Erwerber | 43 |
| aa) Das Ziel einer Erhaltung der Rechte und Pflichten als begrenzendes Element | 44 |
| bb) Vergleich der „Direktabwicklung“ mit der Einschaltung einer gemeinsamen Einrichtung | 45 |
| cc) Konkretisierungsbedürftigkeit der Normen über gemeinsame Einrichtungen | 47 |
| 3. Betriebsnormen | 47 |
| a) Einseitige Verpflichtungen des Arbeitgebers | 48 |
| b) Betriebsnormen mit rechtlichen Wirkungen gegenüber den Arbeitnehmern | 49 |
| 4. Schuldrechtliche Vereinbarungen zwischen den Tarifparteien | 51 |
| a) Begünstigungen des einzelnen Arbeitgebers aus der Friedenspflicht des Verbandstarifvertrags | 52 |
| aa) Argumente für eine Aufrechterhaltung der Begünstigung | 52 |
| bb) Ablehnung einer Aufrechterhaltung der Begünstigung | 54 |
| b) Begünstigungen des einzelnen Arbeitnehmers aus der Friedenspflicht eines Verbandstarifvertrags | 55 |
| c) Besonderheiten des Firmentarifvertrags | 56 |
| aa) Auswirkungen auf der einzelvertraglichen Ebene | 57 |
| bb) Begünstigungen des Arbeitnehmers aus der Friedenspflicht | 57 |
| 5. Übergang der Kündigungsbefugnis aus einem Firmentarifvertrag | 60 |
| a) Umfang der Problematik | 61 |
| b) Meinungsstand in der Literatur | 62 |
| c) Eigene Auffassung | 62 |
| VI. Der Ausschluß der Fortgeltung der Rechte und Pflichten aus dem Tarifvertrag auf Grundlage des § 613a Abs. 1 S. 3 BGB | 64 |
| 1. Überblick zum Meinungsstand in der Frage der Tarifgebundenheit | 64 |
| 2. Die Argumente im einzelnen | 66 |
| a) Der Wortlaut des § 613a Abs. 1 S. 3 BGB | 66 |
| b) § 613a Abs. 1 S. 3 BGB und Tarifkonkurrenz | 67 |
| c) Art. 3 Abs. 2 der Richtlinie 77/187/EWG | 68 |
| aa) Art. 3 Abs. 2 der Richtlinie und die „Aufrechterhaltung“ der Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers | 68 |
| bb) Art. 3 Abs. 2 der Richtlinie und Verweisung auf die allgemein geltenden Regelungen der Mitgliedstaaten | 69 |
| cc) Art. 3 Abs. 2 der Richtlinie und die Wertungen des deutschen Gesetzgebers | 70 |
| d) § 613a Abs. 1 S. 3 BGB und das Vereinheitlichungsinteresse des Arbeitgebers | 71 |
| e) Die automatische Geltung der neuen Tarifregelung als Voraussetzung oder notwendige Folge eines Ausschlusses der Weitergeltung | 71 |
| aa) Grammatikalische Auslegung des § 613a Abs. 1 S. 3 BGB | 72 |
| bb) Die Regelung des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB als Ausgangspunkt | 72 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| cc) § 613a Abs. 1 S. 3 BGB und die Richtlinie 77/187/EWG | 73 |
| dd) Die Parallele zur Nachwirkung gem. § 4 Abs. 5 TVG | 74 |
| f) Zusätzliche Einwände gegen die Bezugnahmelösung Zöllners | 75 |
| aa) Bezugnahmelösung und Auslegung des § 613a Abs. 1 S. 4, 2. Alt. BGB | 76 |
| bb) Bezugnahmelösung und Auslegung des § 613a Abs. 1 S. 3 BGB | 78 |
| cc) Verfassungsrechtliche Implikationen der Bezugnahmelösung | 80 |
| 3. § 613a Abs. 1 S. 3 BGB und der Grundsatz der Tarifeinheit | 81 |
| a) Die Auffassung Kanias | 82 |
| aa) § 613a Abs. 1 S. 2-4 BGB als abschließende Sonderregelung | 83 |
| bb) Die Regelung des § 613a Abs. 1 S. 2-4 BGB und die Grenzen der Rechtsfortbildung | 84 |
| b) Der Grundsatz der Tarifeinheit und die Richtlinie 77/187/EWG | 85 |
| VII. Der Wegfall der Veränderungssperre gem. § 613a Abs. 1 S. 4, 1. Alt. BGB | 87 |
| 1. Der Fall der Beendigung des Tarifvertrags | 88 |
| 2. Der Fall des Entfallens anderweitiger Voraussetzungen für die Geltung des Tarifvertrags | 88 |
| 3. Insbesondere: Änderungen hinsichtlich des Geltungsbereichs des Tarifvertrags | 89 |
| a) Erwerberbetrieb außerhalb des Geltungsbereichs des Tarifvertrags | 90 |
| b) Veräußererbetrieb außerhalb des Geltungsbereichs des Tarifvertrags | 91 |
| aa) „Herausfallen“ aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrags aufgrund des Betriebsübergangs | 92 |
| bb) „Herausfallen“ aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrags aufgrund anderer Umstände | 93 |
| 4. Nachfolgende Änderungen des Tarifvertrags | 93 |
| a) Anwendung der geänderten Bestimmungen | 93 |
| b) Anwendung der aufgehobenen Bestimmungen | 94 |
| c) Anwendung der unverändert gebliebenen Bestimmungen | 95 |
| VIII. Die Außenseiterproblematik der Regelung des § 613a Abs. 1 S. 2 u. 3 BGB | 96 |
| 1. Außenseiterproblematik und § 613a Abs. 1 S. 2 u. 3 BGB | 97 |
| 2. Die Qualität der Bezugnahmevereinbarungen | 99 |
| a) Die sog. dynamische Verweisung | 100 |
| aa) Sonderfälle der dynamischen Verweisung | 100 |
| bb) Normalfall der dynamischen Verweisung | 103 |
| cc) Begründung für die Geltung der tarifvertraglichen Regelung gegenüber den Außenseitern | 104 |
| b) Die sog. statische Verweisung | 106 |
| aa) Der Vorschlag einer analogen Anwendung des § 613a Abs. 1 S. 3 BGB | 106 |
| bb) Ablehnung einer analogen Anwendung des § 613a Abs. 1 S. 3 BGB | 107 |
| c) Abschließende Stellungnahme zum Abstellen auf § 613a Abs. 1 S. 3 BGB im Zusammenhang mit der Außenseiterproblematik | 108 |
| IX. § 613a Abs. 1 S. 2 BGB und die Möglichkeit einer Ablösung durch Betriebsvereinbarung | 109 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Das Erfordernis der Wirksamkeit der Betriebsvereinbarung | 109 |
| 2. Die Frage der Ablösbarkeit bei ausnahmsweiser Wirksamkeit der Betriebsvereinbarung | 110 |
| X. Zusammenfassung | 112 |
| 1. Das Verhältnis des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB zur kollektivrechtlichen Geltung des Tarifvertrags | 112 |
| 2. Individualrechtliche und kollektivrechtliche Weitergeltung | 113 |
| 3. Der Umfang der Gebundenheit | 114 |
| 4. Der Ausschluß der Fortgeltung der tarifvertraglichen Regelungen | 115 |
| 5. Der Wegfall der Veränderungssperre gem. § 613a Abs. 1 S. 4, 1. Alt. BGB | 118 |
| 6. Die Außenseiterproblematik im Zusammenhang mit § 613a Abs. 1 S. 1 u. 2 BGB | 119 |
| 7. Die Beendigung der Fortgeltung nach § 613a Abs. 1 S. 2 BGB durch Betriebsvereinbarung | 120 |
| | |
| Literaturverzeichnis | 121 |