

Inhaltsverzeichnis

Hartmut Wächter

Einleitung	III
------------------	-----

Teil A Theoretische Zugänge

Harald Spehl (Volkswirtschaftslehre)

Zur Bedeutung der Vielfalt in Ökonomie und Ökologie	1
---	---

Günther Vedder (Betriebswirtschaftslehre)

Vielfältige Personalstrukturen und Diversity Management	13
---	----

Wolf-Andreas Liebert (Germanistische Linguistik)

Verständigung in der Vielfalt – Ein Erörterung über die Differenz als Grundlage menschlicher Sprache und Kommunikation	29
---	----

Christoph Antweiler (Ethnologie)

Kulturelle Vielfalt – Ein ethnologischer Forschungsüberblick zu inter- und intrakultureller Diversität	45
---	----

Alexander Thomas (Psychologie)

Zum Verhältnis von Minderheiten und Mehrheiten in Organisationen – aus psychologischer Sicht	71
---	----

Gisela Müller-Fohrbrodt (Pädagogik)

Konflikte und Konfliktmanagement	87
--	----

Alois Hahn (Soziologie)

Personelle Vielfalt und Organisationsidentität	101
--	-----

Elisabeth Göbel (Wirtschaftsethik)

Diversity Management und Gerechtigkeit	115
--	-----

Teil B Anwendungsfelder

Hans Braun

Personelle Vielfalt in Organisationen: Der Tatbestand „Behinderung“ 139

Jutta Rump

Alter und Altern: Die Berücksichtigung der Intergenerativität
und der Lebensphasenorientierung 153

Michael Schönhuth

Managing Cultural Diversity und die Rolle der Ethnologie 173

Sibylle Peters

Gender Mainstreaming in Organisationen
– Gleichstellung als Diskursthema 191

Teil C Reflexion

Gertraude Krell

„Personelle Vielfalt in Organisationen“ als Herausforderung
für Forschung und Praxis 219

Michael Stuber

Perspektiven der Diversity-Praxis 233

Meik Führung

Zur Hölle mit der Vielfalt 247