

## Inhaltsverzeichnis

*Hartmut Wächter*

Einleitung .....	III
------------------	-----

### **Teil A            Theoretische Zugänge**

*Harald Spehl (Volkswirtschaftslehre)*

Zur Bedeutung der Vielfalt in Ökonomie und Ökologie .....	1
---	---

*Günther Vedder (Betriebswirtschaftslehre)*

Vielfältige Personalstrukturen und Diversity Management .....	13
---	----

*Wolf-Andreas Liebert (Germanistische Linguistik)*

Verständigung in der Vielfalt – Ein Erörterung über die Differenz als Grundlage menschlicher Sprache und Kommunikation .....	29
---	----

*Christoph Antweiler (Ethnologie)*

Kulturelle Vielfalt – Ein ethnologischer Forschungsüberblick zu inter- und intrakultureller Diversität .....	45
---	----

*Alexander Thomas (Psychologie)*

Zum Verhältnis von Minderheiten und Mehrheiten in Organisationen – aus psychologischer Sicht .....	71
---	----

*Gisela Müller-Fohrbrodt (Pädagogik)*

Konflikte und Konfliktmanagement .....	87
--	----

*Alois Hahn (Soziologie)*

Personelle Vielfalt und Organisationsidentität .....	101
--	-----

*Elisabeth Göbel (Wirtschaftsethik)*

Diversity Management und Gerechtigkeit .....	115
--	-----

## **Teil B            Anwendungsfelder**

*Hans Braun*

Personelle Vielfalt in Organisationen: Der Tatbestand „Behinderung“ ..... 139

*Jutta Rump*

Alter und Altern: Die Berücksichtigung der Intergenerativität  
und der Lebensphasenorientierung ..... 153

*Michael Schönhuth*

Managing Cultural Diversity und die Rolle der Ethnologie ..... 173

*Sibylle Peters*

Gender Mainstreaming in Organisationen  
– Gleichstellung als Diskursthema ..... 191

## **Teil C            Reflexion**

*Gertraude Krell*

„Personelle Vielfalt in Organisationen“ als Herausforderung  
für Forschung und Praxis ..... 219

*Michael Stuber*

Perspektiven der Diversity-Praxis ..... 233

*Meik Führung*

Zur Hölle mit der Vielfalt ..... 247