

Inhalt

<i>Hans Gruber, Christian Harteis, Helmut Heid und Bettina Meier</i> Vorwort	7
---	---

Teil I

Kapital und Kompetenz – ist das Eine ohne das Andere zu haben?

<i>Helmut Heid</i> Kapital und Kompetenz	13
---	----

<i>Christian Harteis, Johannes Bauer und Helene Coester</i> Betriebliche Personal- und Organisationsentwicklung zwischen ökonomischen und pädagogischen Überlegungen	25
--	----

<i>Johann Vielberth</i> Kapital und Kompetenz – ist das Eine ohne das Andere zu haben?	47
---	----

Teil II

Berufliches Lernen im Arbeitsalltag

<i>Johannes Bauer</i> Fehlerkultur und epistemische Überzeugungen als Einflussfaktoren individuellen Kompetenzerwerbs im Arbeitsalltag	59
--	----

<i>Christian Harteis und Dagmar Festner</i> Förderung und Anwendung individueller Kompetenz im Arbeitsalltag	77
--	----

<i>P. Robert-Jan Simons</i> Sechs Wege, die Kluft zwischen Lernen und Arbeiten zu überwinden ...	93
---	----

<i>Allan M. Collins</i> Cognitive Apprenticeship und Veränderungen in der Arbeitswelt	111
--	-----

<i>Wolfgang Gallenberger und Alexandra Ott</i> Lebenslanges Lernen vor dem Hintergrund der Alterung des Erwerbspersonenpotenzials am Beispiel der IT-Qualifikationen	129
--	-----

Bettina Meier

Bildungscontrolling in der betrieblichen Personalentwicklung – Optimierung von Qualifizierungsmaßnahmen	143
--	-----

Teil III

Betriebe als Handlungsfelder von Individuen

Erhard Frank und Ludwig Reichart

Der Mitarbeiter – Kostenfaktor oder Erfolgsfaktor?	159
--	-----

Klaus Bredl, Franz Lehner, Hans Gruber und Josef Strasser

Kompetenzentwicklung bei Unternehmensberatern	173
---	-----

Elena Stamouli

Auf dem Weg zur persönlichen Berufszufriedenheit	187
--	-----

Erno Lehtinen, Kai Hakkarainen und Tuire Palonen

Organisationales Lernen und Expertennetzwerke	199
---	-----

Franz Lehner

Die Bedeutung von Virtuellen Gemeinschaften und Communities of Practice für Unternehmen	225
--	-----

Teil IV

Der Markt als Determinante betrieblichen Handelns

Thomas R. Bailey

High Performance Arbeitssysteme und ihre Auswirkungen auf die Organisationsleistung und die Beschäftigten	255
--	-----

Birger P. Priddat

New und Old Economy: Zwei Welten? Neue Formen der Arbeit und ihrer Organisation	271
--	-----

Franz Lehner

Die Gruppe unter dem Einfluss neuer Technologien	287
--	-----

Teil V

Kapital und Kompetenz – Meta-Analyse

Walter R. Heinz

Kompetenzentwicklung in der industrialisierten Dienstleistungsgesellschaft: Flexibilitätszwänge oder Gestaltungschancen von Arbeit?	313
---	-----

Barbara Rößer

Über die individuellen und sozialen Effekte der Flexibilisierung	325
--	-----

Autorenverzeichnis	339
--------------------------	-----