

**Inhaltsverzeichnis**

Einleitung 5

**Grundlegungen und Konzepte zum informellen Lernen**

*Peter Dehnbostel*

Konzepte zur Verbindung von informellem und formellem Lernen  
unter besonderer Berücksichtigung betrieblicher Wissens- und  
Kompetenzerzeugung 7

*Andreas Diettrich*

Informelles Lernen und Weiterbildungsmanagement –  
Anmerkungen zu einem Verhältnis zwischen Komplementarität  
und Substitution 25

*Philipp Gonon*

Informelles Lernen im Lichte aktueller  
Theorieperspektiven betrieblicher Weiterbildung 39

*Friederike Nicklas*

Lernen im Prozess der Arbeit – Unterstützung der  
Übergänge von formellen und informellen Lernen.  
Zur Konzeption eines Forschungsprojektes 51

*Beatrix Niemeyer*

Informelles Lernen als Chance auf soziale Teilhabe 65

*Bernd Overvien*

Informelles Lernen in der internationalen Diskussion –  
ein Überblick 79

**Forschungsansätze zur Erfassung und Gestaltung informellen Lernens***Uwe Elsholz*

Lernnetzwerke zur Verbindung formellen und informellen Lernens 97

*Julia Gillen*Erfassung informellen Lernens im Kontext individueller  
Kompetenzentwicklung – Darstellung eines Forschungsansatzes  
zur Gestaltung von Kompetenzanalysen 111*Rita Meyer*Netzwerkstrukturen gestalten und informelles Lernen fördern –  
Beispiel für ein Qualifizierungs-Projekt im IT-Sektor 123*Gabriele Molsberger*Überlegungen zur Erforschung informellen Lernens als  
Verarbeitung von Erfahrung 137*Markus Weil*Leitfaden gestützte Interviews zur Erfassung des Reflexionsgrades  
über informelles Lernen – Beispiele aus Schweizerischen KMU 149

Autorenverzeichnis

159