

Inhaltsverzeichnis

Tabellenverzeichnis	VII
Abbildungsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Vorwort	XIV

1	Einleitung	1
2	Jugendverbände und ihre Ehrenamtlichen	6
2.1	Funktionen, Prinzipien und Strukturen von Jugendverbänden	7
2.2	Ehrenamtliche in Jugendverbänden	12
2.3	Geschlechterverhältnisse in den Ehrenämtern von Jugendverbänden	20
2.3.1	Studien zur Unterrepräsentanz von Frauen in ehrenamtlichen Führungspositionen von Jugendverbänden	22
2.3.2	Maßnahmen zur Förderung von Mädchen und Frauen in Jugendverbänden	24
2.4	Zusammenfassung	26
3	Jugendverbände im Sport	28
3.1	Die Organisation der Jugendverbände im Sport	28
3.2	Die ehrenamtliche Führungsstruktur der Fachverbandsjugenden	30
3.3	Aufgaben der Sportjugenden	31
3.4	Abhängigkeiten und Außenbezüge der Sportjugendverbände	33
3.5	Zusammenfassung	37

4	Geschlechterverhältnisse in ehrenamtlichen Führungspositionen im organisierten Sport	38
4.1	Ehrenamtliche Führungskräfte in Sportorganisationen	38
4.1.1	Die Repräsentanz von Frauen und Männern	39
4.1.2	Alter als Distinktionsmerkmal	41
4.1.3	Rekrutierung	43
4.1.4	Motive	44
4.2	Ursachen für die Unterrepräsentanz von Frauen in ehrenamtlichen Führungspositionen	45
4.2.1	Geschlechterstereotype und Erwartungen an Führungskräfte	48
4.2.2	Strukturen der Sportorganisationen	50
4.2.3	Geschlechtsneutralität des Systems	52
4.3	Zusammenfassung	53
5	Organisationen und Strukturen	55
5.1	Normative und kognitiv-evaluative Regeln	57
5.2	Verteilungsstrukturen von Ressourcen	61
5.3	Konstellationsstrukturen	62
5.4	Strukturelle Interferenzmuster	63
5.5	Zusammenfassung	65
6	Gendering Prozesse in Organisationen	66
6.1	Die Aktualisierung und Neutralisierung von Geschlecht	66
6.2	<i>Gendered Substructure</i> in Organisationen	69
6.3	Struktur und Geschlecht	71
6.3.1	Normative Regeln und Geschlecht	71
6.3.2	Kognitiv-evaluative Regeln und Geschlecht	74
6.3.3	Ressourcenverteilung und Geschlecht	78
6.3.4	Konstellationsstrukturen und Geschlecht	79
6.4	Zusammenfassung	80
7	Forschungsfragen	81
7.1	Ehrenamtliche Führungskräfte in Jugendverbänden des Sports	82
7.2	Normative Regeln in Jugendvorständen des Sports	85
7.3	Kognitiv-evaluative Regeln in Jugendvorständen des Sports	87
7.4	Verteilungsstrukturen von Ressourcen in Jugendvorständen des Sports	89
7.5	Konstellationsstrukturen in Jugendvorständen des Sports	90
7.6	Interferenzmuster mehrerer Strukturdimensionen	91
8	Beschreibung der Untersuchung	93
8.1	Konstruktion des Fragebogens	93
8.2	Beschreibung der Befragten und Durchführung der Untersuchung	95
8.3	Auswertung der Daten	98
9	Ehrenamtliche in Führungsgremien der Sportverbände in NRW	101
9.1	Besetzung der Jugendvorstände und Präsidien	101
9.2	Ehrenamtliche in den Jugendvorständen und Präsidien im Sport	103
9.2.1	Soziodemographische Daten	104
9.2.2	Besetzung von Positionen	109
9.2.3	Karrieren der Ehrenamtlichen im organisierten Sport	111

9.2.4	Motive für das ehrenamtliche Engagement ...	116
9.2.5	Engagement in der Frauenförderung	117
9.2.6	Beurteilung der ehrenamtlichen Arbeit	118
9.2.7	Zusammenfassung	122
10	Strukturen der Jugendvorstände und Präsidien der Sportverbände in NRW	124
10.1	Normative Regeln in den Führungsgremien	124
10.1.1	Frauenfördermaßnahmen in den Sportverbänden	124
10.1.2	Rekrutierungsprozess für die Führungsgremien	128
10.1.3	Erwartungen an ehrenamtliche Führungskräfte	131
10.1.4	Zusammenfassung	134
10.2	Kognitiv-evaluative Regeln in den Führungsgremien	135
10.2.1	Bewertung von Frauenfördermaßnahmen	135
10.2.2	Zuschreibung typischer Eigenschaften an weibliche und männliche ehrenamtliche Führungskräfte	137
10.2.3	Wahrnehmung und Begründung der Unterrepräsentanz von Frauen in ehrenamtlichen Führungspositionen im Sport	140
10.2.4	Begründungen der hohen Präsenz von Frauen in Jugendvorständen	144
10.2.5	Zusammenfassung	146
10.3	Ressourcenverteilung in den Führungsgremien	147
10.3.1	Bildung und Beruf	147
10.3.2	Erfahrungen in Sportorganisationen	149

10.3.3	Bezüge zu anderen gesellschaftlichen Teilbereichen	150
10.3.4	Selbstwahrnehmung von persönlichen Ressourcen	151
10.3.5	Unterstützung und Zusammenarbeit im eigenen Verband	153
10.3.6	Zusammenfassung	155
10.4	Konstellationsstrukturen in den Führungsgremien	156
10.4.1	Vertikale Segregation in den Führungsgremien	156
10.4.2	Beurteilung der Arbeit in den Führungsgremien	158
10.4.3	Zusammenfassung	161
10.5	Interferenzmuster mehrerer Strukturdimensionen	162
10.5.1	Frauenförderung	162
10.5.2	Erwartungen und Geschlechterstereotype	165
10.5.3	Erwartungen und Ressourcen	166
10.5.4	Zusammenfassung	170
11	Diskussion und Interpretation der Ergebnisse	171
11.1	Ehrenamtliche Führungskräfte in den Jugendvorständen und Präsidien der nordrhein-westfälischen Sportfachverbände	171
11.1.1	Besetzung der Jugendvorstände und Präsidien	171
11.1.2	Ehrenamtliche in den Jugendvorständen und Präsidien	172
11.2	Normative Regeln in den Jugendvorständen	179
11.3	Kognitiv-evaluative Regeln in den Jugendvorständen	183

11.4	Ressourcenverteilung in den Jugendvorständen des Sports	187
11.5	Konstellationsstrukturen in den Jugendvorständen	190
11.6	Interferenzmuster mehrerer Strukturdimensionen	191
12	Relevanz und Irrelevanz von Geschlecht in den Jugendvorständen des Sports	194
13	Literaturverzeichnis	201
14	Anhang	217
A	Tabellen und Abbildungen	217
B	Fragebogen	231
C	Verschickungsmaterial	243