

# Inhalt

|  |    |
|--|----|
| <b>Vorwort</b>   | 11 |
| <b>Einleitung</b>  | 13 |
| <b>1 Historische und begriffliche Entwicklungen des Anti-Bias-Ansatzes</b>   | 23 |
| 1.1 Terminologische Entwicklungen  | 23 |
| 1.1.1 Zum Begriff Anti-Bias  | 23 |
| 1.1.2 Kritische Betrachtung kontextspezifischer Verwendungen der Begriffe Kultur und ‚Rasse‘ in der Anti-Bias-Arbeit | 25 |
| 1.2 Entstehung, Entwicklung und Ausbreitung des Anti-Bias-Ansatzes   | 30 |
| 1.2.1 Die Entstehung des Anti-Bias-Ansatzes in den USA   | 30 |
| 1.2.2 Die Weiterentwicklung des Anti-Bias-Ansatzes in Südafrika  | 36 |
| 1.2.3 Die Anfänge der Anti-Bias-Arbeit in Deutschland & Europa   | 40 |
| <b>2 Darstellung des Anti-Bias-Ansatzes</b>  | 53 |
| 2.1 Umsetzung des Anti-Bias-Ansatzes: Bildungskonzept – Haltung – Organisationsprofil?                               | 53 |
| 2.1.1 Anti-Bias-Arbeit als Seminarkonzept politischer Bildungsarbeit   | 53 |
| 2.1.2 Anti-Bias-Arbeit als Haltung   | 57 |
| 2.1.3 Anti-Bias-Arbeit als Organisationsprofil   | 61 |
| 2.2 Grundannahmen des Anti-Bias-Ansatzes   | 63 |
| 2.2.1 Diskriminierung betrifft alle Menschen   | 64 |

|          |  |     |
|----------|--|-----|
| 2.2.2    | Affektiv-emotionale und kognitiv-rationale Auseinandersetzung mit Diskriminierung  | 66  |
| 2.2.3    | Individueller lebenslanger Prozess und Aufforderung zur Transformation globaler/gesellschaftlicher Ungleichheitsverhältnisse | 67  |
| 2.3      | Zentrale Inhalte des Anti-Bias-Ansatzes  | 70  |
| 2.3.1    | Ideologien und Strukturen von Unterlegenheit und Überlegenheit   | 70  |
| 2.3.2    | Diskriminierung im Zusammenhang von Subjekt und Gesellschaft   | 73  |
| 2.3.2.1  | Je eigene Differenzierungen in ihrer Verstrickung in gesellschaftlich vorherrschende Differenzierungen                       | 75  |
| 2.3.2.2  | Je eigene (Macht-)Positionierung im Zusammenhang mit gesellschaftlichen und globalen Machtverhältnissen                      | 77  |
| 2.3.2.3  | Je eigene Diskriminierungserfahrungen im Zusammenhang mit gesellschaftlichen Ungleichheitsstrukturen                         | 78  |
| 2.3.3    | Differenzierung + Macht → Diskriminierung  | 81  |
| 2.3.4    | Ebenen von Diskriminierung   | 83  |
| 2.3.5    | Internalisierung von Machtverhältnissen – verinnerlichte Dominanz und verinnerlichte Unterdrückung                           | 88  |
| 2.3.6    | Handlungsalternativen  | 92  |
| <b>3</b> | <b>Theoretische Bestimmung zentraler Begriffe in der Anti-Bias-Arbeit</b>  | 97  |
| 3.1      | Differenzierung  | 97  |
| 3.1.1    | Begriffsbestimmung: Differenzierung  | 98  |
| 3.1.2    | Horizontale und vertikale Differenzierung  | 98  |
| 3.1.3    | Begriffliche Abgrenzung von Voreingenommenheit und Vorurteil – Ebenen von Differenzierung                                    | 102 |
| 3.1.4    | Abgrenzung Schieflage – Differenz/ierung als Konstruktion  | 105 |
| 3.1.5    | Differenzierungen und Differenzlinien  | 106 |
| 3.1.6    | Multifunktionalität von Differenzierungen  | 108 |

|         |  |     |
|---------|--|-----|
| 3.1.7   | Zum ‚Differenz-Dilemma‘: Widersprüche im Umgang mit Differenz/ierung                               | 116 |
| 3.2     | Macht  | 123 |
| 3.2.1   | Begriffsbestimmung   | 125 |
| 3.2.2   | Situative Macht – Definitions- und Handlungsmacht  | 126 |
| 3.2.3   | Gesellschaftlich etablierte Macht – institutionalisierte und ideologische Macht                    | 128 |
| 3.2.4   | Individuelle Machtpositionierungen in der Gesellschaft   | 132 |
| 3.2.5   | Empowerment  | 138 |
| 3.2.6   | Zusammenwirken von gesellschaftlicher Lage und individuellen Bedingungen                           | 141 |
| 3.2.6.1 | Macht-Subjekt-Unterwerfung   | 142 |
| 3.2.6.2 | Habitus  | 148 |
| 3.2.6.3 | Subjektiver Möglichkeitsraum   | 152 |
| 3.2.6.4 | Subjekt – Macht – Gesellschaft   | 157 |
| 3.3     | Diskriminierung  | 175 |
| 3.3.1   | Begriffsbestimmung: Diskriminierung und Unterdrückung  | 176 |
| 3.3.2   | Diskriminierungsmodell   | 180 |
| 3.3.3   | Diskriminierungsformen in der Anti-Bias-Arbeit – Fünf Formen der Unterdrückung – Iris Marion Young | 191 |
| 3.3.4   | Internalisierte Machtverhältnisse: Verinnerlichung von Dominanz/Verinnerlichung von Unterdrückung  | 200 |
| 3.3.4.1 | Inkorporierung der sozialen Ordnung  | 201 |
| 3.3.4.2 | Formen der Verinnerlichung von Dominanz und Unterdrückung  | 205 |
| 3.3.4.3 | Möglichkeitsräume  | 216 |
| 3.3.5   | Analyse entlang von vier Ebenen  | 231 |
| 3.3.6   | Analyse von Diskriminierung/Unterdrückung an einem konkreten Einzelfall                            | 239 |
| 3.3.6.1 | Diskriminierungsmodell   | 239 |
| 3.3.6.2 | Unterdrückungskriterien und Diskriminierung entlang von verschiedenen Differenzierungen            | 241 |
| 3.3.6.3 | Verinnerlichung von Macht-Unterdrückungsverhältnissen  | 243 |

|  |     |
|--|-----|
| 3.3.6.4 Ebenen von Diskriminierung   | 244 |
| 3.3.6.5 Möglichkeitsräume  | 255 |
| 3.3.6.6 Alternative Handlungsansätze auf den Ebenen von<br>Diskriminierung | 258 |
| <b>Fazit/Ausblick</b>  | 271 |
| <b>Literaturverzeichnis</b>  | 275 |
| Film   | 292 |
| InternetquellenId  | 292 |