

	Seite
Vorwort	VII
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Allgemeines Literaturverzeichnis	XXXI

1. Teil

Begründung von Arbeitsverhältnissen und ihre vertragliche Gestaltung

A. Grundlagen (<i>Leuchten/Hund</i>)	1
I. Rechtsquellen, Europäisches Arbeitsrecht	3
II. Arbeitnehmer	8
III. Arbeitgeber	50
B. Vertragstypisierung (<i>Leuchten/Hund</i>)	54
I. Arten des Arbeitsvertrages	54
II. Abgrenzung zu anderen Vertragsformen	65
III. Berufsbildungsrecht	69
C. Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses (<i>Wisskirchen</i>)	86
I. Einleitung	88
II. Anwerbung von Arbeitnehmern durch den zukünftigen Arbeitgeber	89
III. Abwerbung von Arbeitnehmern	110
IV. Erkenntnismittel des Arbeitgebers	116
V. Vorvertragliches Schuldverhältnis und Pflichtverletzungen	151
VI. Begründung des Arbeitsverhältnisses	154
VII. Melde- und Vorlagepflichten	182
VIII. Diskriminierungsverbote bei der Einstellung von Arbeitnehmern	184
D. Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle (<i>Wisskirchen/Block</i>)	185
I. Definition der Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB)	188
II. Gesetzliche Einschränkungen einer AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht	189
III. Allgemeine Vorschriften	193
IV. Verbrauchereigenschaft	198
V. Inhaltskontrolle der Allgemeinen Geschäftsbedingungen	200
VI. Rechtsfolgen der Nichteinbeziehung oder Unwirksamkeit von Allgemeinen Geschäftsbedingungen nach § 306 BGB	253
VII. Möglichkeiten der Vertragsanpassung	254
VIII. Revisionsrechtliche Überprüfung	258
E. Befristete Arbeitsverhältnisse (<i>Schmalenberg/Sasse</i>)	259
I. Allgemeines	261
II. Befristung ohne das Erfordernis eines sachlichen Grundes	266
III. Befristung mit Sachgrund (§ 14 Abs. 1 TzBfG)	276
IV. Vertragliche Regelungen	313

V. Auflösende Bedingungen	320
VI. Rechtsfolgen bei wirksamer und unwirksamer Befristung	322
VII. Kündigungsmöglichkeit während des befristeten Arbeitsverhältnisses	326
VIII. Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats	329
IX. Gesetzliche Verpflichtungen des Arbeitgebers gegenüber befristet beschäftigten Arbeitnehmern	331
X. Prozessuale Geltendmachung	336
XI. Sonderfälle	341
F. Diskriminierungsrecht (<i>Straube</i>)	351
I. Ziel und (europäische) Grundlagen	352
II. Persönlicher Anwendungsbereich	354
III. Differenzierungsmerkmale	357
IV. Benachteiligungsformen	362
V. Rechtfertigung unterschiedlicher Behandlung	369
VI. Rechtsfolgen	379
VII. Organisationspflichten	386
VIII. Prozessuales	391
IX. Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen	395
X. Internationale Sachverhalte	395
G. IPR des Arbeitsrechts (<i>Straube</i>)	398
I. Gegenstand des Internationalen Arbeitsrechts	398
II. Aufgabe der Kollisionsnormen	399
III. Die arbeitsrechtlichen Kollisionsnormen	400
IV. Praktische Problemfelder	403
H. Arbeitserlaubnisse (<i>Suberg</i>)	407
I. Anwerbung ausländischer Arbeitnehmer	408
II. Geltendes Zuwanderungsrecht und Novellierungen	408
III. Staatsangehörige der EU-/EWR-Mitgliedstaaten	409
IV. Schweizer Staatsangehörige	410
V. Staatsangehörige aus Drittstaaten	410
VI. Sonderregelungen für türkische Staatsangehörige	422
VII. Pflichten des Arbeitgebers und Rechtsfolgen bei illegaler Beschäftigung	424

2. Teil

Regelungen im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses

A. Haupt- und Nebenleistungspflichten (<i>Straube/Rasche</i>)	425
I. Der Rechtscharakter des Arbeitsverhältnisses mit seinen Haupt- und Nebenpflichten	430
II. Verpflichtungen des Arbeitnehmers	431
III. Verpflichtungen des Arbeitgebers	500
B. Entgeltfortzahlung (<i>Grimm</i>)	652
I. Annahmeverzug des Arbeitgebers	654
II. Vergütungspflicht bei vorübergehender Verhinderung des Arbeitnehmers	675
III. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	680
IV. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	705

	Seite
C. Urlaub (<i>Zerbe</i>)	710
I. Begriff und Rechtsgrundlage des Urlaubs	712
II. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	724
III. Geltendmachung des Urlaubsanspruchs	754
IV. Mitbestimmung der Betriebsverfassungsorgane	761
V. Urlaubsanspruch besonderer Beschäftigungsgruppen	763
VI. Krankheit und Urlaub	768
VII. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	770
VIII. Steuerpflicht	777
IX. Sozialversicherungspflicht	777
D. Elterngeld, Elternzeit, Betreuungsgeld und Pflegezeit (<i>Grimm</i>)	779
I. Elterngeld und Elternzeit	780
II. Betreuungsgeld	790
III. Pflegezeit und kurzzeitige Arbeitsverhinderung	790
IV. Familienpflegezeit	801
E. Betriebliche Altersversorgung (<i>Wortmann</i>)	806
I. Allgemeine Rechtsgrundlagen betrieblicher Versorgungsverpflichtungen	812
II. Die betriebliche Altersversorgung nach den Bestimmungen des BetrAVG	884
III. Abänderung von Versorgungszusagen	961
F. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot (<i>Hiekel/Hund</i>)	978
I. Rechtsgrundlage	980
II. Persönlicher Geltungsbereich	980
III. Gegenstand der Wettbewerbsabrede; Abgrenzungen	984
IV. Rechtsnatur der Wettbewerbsabrede	987
V. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen	987
VI. Zeitlicher Geltungsbereich der Schutzvorschriften	989
VII. Inhaltliche Anforderungen	991
VIII. Wegfall des Wettbewerbsverbots	1001
IX. Betriebsübergang	1008
X. Pflichten des Arbeitnehmers aus der Wettbewerbsabrede	1010
XI. Pflichten des Arbeitgebers aus der Wettbewerbsabrede	1012
XII. Rechtsfolgen bei Vertragsverletzungen	1020
G. Betriebsübergang (<i>Fuhlrott</i>)	1024
I. Normzweck und Entstehungsgeschichte	1027
II. Tatbestandliche Voraussetzungen	1028
III. Individualrechtliche Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	1056
IV. Kollektivrechtliche Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	1067
V. Betriebliche Altersversorgung und Betriebsübergang	1094
VI. Kontinuität des Betriebsrats und Überblick über sonstige betriebsverfassungsrechtliche Fragen	1098
VII. Das Haftungsregime beim Betriebsübergang	1103
VIII. Vereinbarungen und Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	1104
IX. Unterrichtung und Widerspruch	1118
H. Recht am Arbeitsergebnis (<i>Holzapfel</i>)	1136
I. Überblick	1137
II. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge	1138

	Seite
III. Urheberrecht	1154
IV. Streitigkeiten	1160
I. Arbeitnehmerhaftung (<i>Fuhlrott</i>)	1161
I. Haftung für Sach- und Vermögensschäden beim Arbeitgeber	1162
II. Mankohaftung	1175
III. Haftung für Sach- und Vermögensschäden bei Arbeitskollegen und Dritten . .	1178
IV. Haftung für Personenschäden	1182
J. Vertragsstrafe und verwandte Regelungen (<i>Hülbach</i>)	1193
I. Vertragsstrafe	1193
II. Pauschalierter Schadensersatz	1209
III. Verfallregelungen	1210
IV. Betriebsbußen	1212

3. Teil

Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

A. Änderung der Arbeitsbedingungen (<i>Schulte</i>)	1213
I. Überblick	1215
II. Einvernehmliche Änderung	1215
III. Direktionsrecht	1217
IV. Teilkündigung	1230
V. Änderungskündigung	1231
B. Teilzeit (<i>Leuchten/Lingscheid</i>)	1271
I. Grundlagen	1272
II. Teilzeitanpruch	1283
III. Verlängerung der Arbeitszeit	1294
IV. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	1296
V. Prozessuales	1297
C. Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag (<i>Schulte</i>)	1302
I. Allgemeines	1304
II. Zustandekommen der Beendigungsvereinbarung	1317
III. Inhalt von Beendigungsvereinbarungen	1320
IV. Aufklärungs- und Hinweispflichten der Arbeitgeberseite	1338
V. Beseitigung von Beendigungsverträgen	1341
VI. Prozessuales	1347
VII. Rechtsfolgen	1349
VIII. Besondere betriebliche Situationen	1358
D. Arbeitgeberkündigung, Formen und Fristen (<i>Schulte/Lingscheid</i>)	1360
I. Kündigungserklärung	1361
II. Kündigungsarten	1404
III. Kündigungsfristen und -termine	1407
E. Kündigungsschutz nach dem KSchG (<i>Rinck</i>)	1419
I. Einführung	1422
II. Anwendungsvoraussetzungen	1424
III. Personenbedingte Kündigung	1436

	Seite
IV. Verhaltensbedingte Kündigung	1453
V. Betriebsbedingte Kündigung	1462
VI. Abfindungsoption nach § 1a KSchG	1498
F. Außerordentliche Kündigung (<i>Rinck</i>)	1503
I. Grundlagen	1504
II. Arten der außerordentlichen Kündigung	1505
III. Abgrenzung der außerordentlichen Kündigung von anderen Beendigungs- tatbeständen	1505
IV. Allgemeine Grundsätze zur außerordentlichen Kündigung	1507
V. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber/Merkmale des wichtigen Grundes	1510
VI. Besondere Arten der außerordentlichen Kündigung	1516
VII. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	1535
VIII. Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	1536
IX. Mitteilung der Kündigungsgründe	1543
X. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung	1543
XI. Minderung der Vergütung und Schadensersatz nach § 628 BGB	1544
G. Kündigungen von A–Z (<i>Rinck</i>)	1547
H. Sonderkündigungsschutz (<i>Rinck</i>)	1598
I. Sonderkündigungsschutz nach MuSchG	1600
II. Sonderkündigungsschutz in der Elternzeit	1607
III. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	1611
IV. Sonderkündigungsschutz für betriebliche Funktionsträger	1623
V. Kündigungsschutz für Mitglieder kirchlicher Mitarbeitervertretungen	1637
VI. Sonderkündigungsschutz für Betriebsbeauftragte	1638
VII. Kündigungsschutz im Berufsausbildungsverhältnis	1642
VIII. Sonderkündigungsschutz nach Teilzeit- und Befristungsgesetz	1645
IX. Sonderkündigungsschutz für Bergmannversorgungsscheininhaber	1645
X. Sonderkündigungsschutz nach Pflegezeitgesetz	1645
XI. Sonderkündigungsschutz nach Familienpflegezeitgesetz	1647
I. Kündigungsschutz in der Insolvenz (<i>Schulte</i>)	1649
I. Allgemeines	1650
II. Besonderheiten des Kündigungsrechts in der Insolvenz	1650
III. Kündigungsschutzverfahren in der Insolvenz	1665
IV. Betriebsübergang: Kündigung durch Insolvenzverwalter oder Erwerber	1667
V. Schadensersatz gem. § 113 Satz 3 InsO	1668
J. Betriebsratsanhörung (<i>Seitz</i>)	1669
I. Vorbemerkung	1670
II. Anwendungsvoraussetzungen	1671
III. Einleitung des Verfahrens	1678
IV. Abschluss des Verfahrens	1694
V. Mängel des Anhörungsverfahrens und deren Rechtsfolgen	1703
VI. Vorläufige Weiterbeschäftigung	1707
VII. Erweiterung der Mitbestimmungsrechte	1709
VIII. Weitere Mitwirkungserfordernisse	1710
IX. Zustimmungserfordernis nach § 103 BetrVG	1712
X. Checkliste für die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG	1722

	Seite
K. Arbeitszeugnis (<i>Wessel</i>)	1724
I. Rechtsgrundlagen und Bedeutung des Arbeitszeugnisses	1724
II. Anspruchsberechtigte und -verpflichtete Personen	1727
III. Zeugnisarten	1729
IV. Form	1732
V. Inhalt	1734
VI. Aushändigung, Zurückbehaltungsrecht, Ersatzausstellung	1739
VII. Gerichtliche Durchsetzung des Zeugnisanpruchs	1740
VIII. Widerruf des Zeugnisses	1745
IX. Erlöschen des Zeugnisanpruchs	1746
X. Haftung des Ausstellers	1748

4. Teil

Kollektives Arbeitsrecht

A. Betriebsverfassungsrecht (<i>Marquardt/Zerbe</i>)	1751
I. Grundlagen	1758
II. Beteiligte und Organe der Betriebsverfassung	1774
III. Grundprinzipien der betriebsverfassungsrechtlichen Zusammenarbeit	1844
IV. Allgemeine Mitbestimmungsrechte/-pflichten	1853
V. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	1877
VI. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	1920
VII. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen	1961
VIII. Die Einigungsstelle	1992
IX. Tendenzbetriebe und andere Sonderformen des Betriebs	2007
X. Sprecherausschuss	2019
B. Unternehmensmitbestimmung (<i>Schaack</i>)	2029
I. Die Mitbestimmungsgesetze	2030
II. Geltungsbereiche des MitbestG, Montan-MitbestG und DrittelbG	2035
III. Bildung des Aufsichtsrats	2041
IV. Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats	2051
V. Die innere Ordnung des Aufsichtsrats	2058
VI. Rechte und Pflichten der Mitglieder des Aufsichtsrats	2063
VII. Bekanntmachungen	2067
VIII. Mitbestimmung im europäischen Rahmen	2067
C. Koalitions-, Arbeitskampf- und Tarifrecht (<i>Grimm</i>)	2078
I. Koalitionsrecht	2080
II. Arbeitskampfrecht	2087
III. Tarifrecht	2106

5. Teil

Arbeitsgerichtsverfahren

A. Typische Klageziele (<i>Rolfs</i>)	2171
I. Allgemeines	2173
II. Kündigungsschutzklage bei Beendigungskündigung	2173

	Seite
III. Befristungs- und Bedingungskontrollklage	2201
IV. Allgemeine Feststellungsklage	2206
V. Änderungsschutzklage	2210
VI. Weiterbeschäftigungsantrag	2217
VII. Auflösungsantrag	2226
VIII. Wiedereinstellungsanspruch	2233
IX. Entgeltklagen	2234
B. Allgemeine Verfahrensfragen (<i>Rolfs</i>)	2241
I. Einführung	2242
II. Voraussetzungen in Bezug auf die Parteien	2243
III. Voraussetzungen in Bezug auf das Gericht	2250
C. Urteilsverfahren erster Instanz (<i>Rolfs</i>)	2288
I. Überblick	2288
II. Verfahrensmaßnahmen des Gerichts	2288
III. Güteverhandlung	2293
IV. Verhandlung vor der Kammer	2295
V. Aussetzung des Verfahrens	2300
VI. Besonderheiten bei Berufungsausbildungsverhältnissen	2302
D. Berufungsverfahren (<i>Tschöpe/Fleddermann</i>)	2304
I. Vorbemerkung	2305
II. Statthaftigkeit der Berufung	2305
III. Berufungsfrist	2309
IV. Formerfordernisse	2311
V. Anträge	2314
VI. Berufungsbegründung	2315
VII. Berufungsbeantwortung	2322
VIII. Zulassung neuer Angriffs- und Verteidigungsmittel	2322
IX. Neuerliche Beweisaufnahme	2323
X. Verwerfung der Berufung	2324
XI. Rücknahme der Berufung	2324
XII. Anschlussberufung	2324
XIII. Urteil des Landesarbeitsgerichts	2325
E. Revisionsverfahren (<i>Tschöpe/Fleddermann</i>)	2326
I. Überblick	2326
II. Zulässigkeit	2327
III. Fristen	2330
IV. Postulationsfähigkeit	2331
V. Revisionsbegründung	2332
VI. Revisionsbeantwortung	2335
VII. Revisionsanträge	2335
VIII. Revisionsentscheidung des BAG	2336
IX. Sprungrevision	2337
F. Nichtzulassungsbeschwerde und sofortige Beschwerde bei verspäteter Urteilsabsetzung (<i>Tschöpe/Fleddermann</i>)	2339
I. Nichtzulassungsbeschwerde	2339
II. Sofortige Beschwerde bei verspäteter Urteilsabsetzung	2348

	Seite
G. Anhörungsrüge (<i>Tschöpe/Fleddermann</i>)	2350
I. Vorbemerkung	2350
II. Zulässigkeitsvoraussetzungen	2350
III. Anträge	2354
IV. Entscheidung des Gerichts	2354
V. Zwangsvollstreckung	2356
H. Beschlussverfahren (<i>Wessel</i>)	2357
I. Grundsätzliches zum Urteils- und Beschlussverfahren	2359
II. Anwendungsfälle des Beschlussverfahrens	2361
III. Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht	2382
IV. Einstweilige Verfügung, § 85 Abs. 2 ArbGG	2411
V. Beschwerde an das LAG	2416
VI. Rechtsbeschwerde an das BAG	2424
VII. Sprungrechtsbeschwerde, § 96a ArbGG	2433
I. Zwangsvollstreckung (<i>Wessel</i>)	2435
I. Grundsatz der vorläufigen Vollstreckbarkeit	2436
II. Verfahren der Zwangsvollstreckung	2442
III. Besonderheiten der Zwangsvollstreckung im Beschlussverfahren	2449
IV. Arrest und einstweilige Verfügung	2452
J. Streitwert und Kosten (<i>Fleddermann</i>)	2461
I. Grundsatz	2463
II. Der Streitwertkatalog für die Arbeitsgerichtsbarkeit	2464
III. Streitwerte in arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren	2467
IV. Streitwerte in arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren	2502
V. Einstweilige Verfügungen	2517
VI. Streitwertbeschwerde	2519
VII. Kosten und Kostenerstattung im arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren	2521
VIII. Beschlussverfahren	2528
IX. Exkurs – Probleme mit Rechtsschutzversicherungen	2529

6. Teil

Arbeitnehmerschutz

A. Arbeitszeitrecht (<i>Zerbe</i>)	2533
I. Rechtsgrundlage	2534
II. Gesetzeszweck	2535
III. Öffentlich-rechtliches Arbeitszeitrecht	2536
IV. Geltungsbereich	2539
V. Arbeitszeitbegriff	2542
VI. Einzelregelungen	2549
VII. Aushangpflichten und Arbeitszeitznachweise	2578
VIII. Durchführung des Arbeitszeitgesetzes	2580
B. Arbeitssicherheit/Technischer Arbeitnehmerschutz (<i>Leuchten/Ritz</i>)	2582
I. Einleitung	2582
II. Gesetzlicher Arbeitsschutz	2585
III. Betrieblicher Arbeitsschutz	2587

	Seite
IV. Organisation und Unfallverhütung	2588
V. Betriebliche Mitbestimmung	2591
C. Personenbezogener Arbeitnehmerschutz (<i>Leuchten/Ritz</i>)	2592
I. Jugendarbeitsschutz	2592
II. Frauenarbeitsschutz/Mutterschutz	2596
III. Schwerbehinderte Menschen	2603
D. Arbeitnehmerüberlassungsrecht (<i>Bissels</i>)	2612
I. Abgrenzungen	2615
II. Rechtsquellen	2635
III. Regelungsgegenstand und -inhalt des AÜG	2637
IV. Ordnungswidrigkeiten, Straftaten	2722
V. Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht	2723
VI. Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und sonstigen Einsatzarten in Fremdbetrieben	2725
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten beim Einsatz von Leiharbeit- nehmern	2731
E. Mindestlohn (<i>Grimm</i>)	2747
I. Einführung	2748
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	2748
III. Mindestlohngesetz	2760
F. Beschäftigtendatenschutz und Social Media (<i>Grimm</i>)	2780
I. Normative Grundlagen und Grundbegriffe	2783
II. Organisationsaufgaben des Verantwortlichen	2787
III. Materielle Voraussetzungen der Datenverarbeitung	2793
IV. Betriebsrat und Datenschutz	2810
V. Öffentlich-rechtliche Sanktionen	2815
VI. Individualansprüche der Beschäftigten	2818
VII. Datenerhebungen von A-Z	2826
VIII. Social Media und Web 2.0	2857

7. Teil

Arbeitsförderung und Rentenrecht

A. Arbeitslosengeld I und SGB III im Überblick (<i>Oberthür</i>)	2871
I. Vorbemerkung	2872
II. Arbeitslosengeld I	2873
III. Teil-Arbeitslosengeld	2903
IV. Erstattung des ALG I bei älteren Arbeitslosen (§ 147a SGB III aF)	2904
V. Kurzarbeitergeld	2904
VI. Insolvenzgeld	2910
B. Altersteilzeit (<i>Schulte</i>)	2914
I. Grundsätzliches zur Altersteilzeit	2914
II. Allgemeine Voraussetzungen	2915
III. Sozialrechtliche Sicherung	2920
IV. Arbeitsrechtliche Sicherung	2921

	Seite
V. Probleme der Altersteilzeit im Blockmodell	2923
VI. Steuerrechtliche Aspekte	2927
C. Rentenrecht (<i>Thoms</i>)	2929
I. Wechsel und Wandel im Rentenrecht	2931
II. Überblick	2937
III. Rentenauskünfte	2939
IV. Renten wegen Alters	2945
V. Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	2983
VI. Sonderfälle	2993
VII. Teilrente	2993
VIII. Hinzuverdienstgrenzen	2995
Stichwortverzeichnis	2999