

Inhalt

Zu dieser Buchreihe	7
Vorwort	9
1 Führung – ein Überblick	11
1.1 Brauchen Organisationen Führung – und wenn ja: wozu?	11
1.2 Das klassische Führungsverständnis und das Erbe des Taylorismus	14
1.3 Eine sehr kurze Reise durch die Geschichte der Führungsforschung	17
1.4 Aufgaben und Kompetenzen der Führung	22
1.5 Was ist gute Führung? Ein Mehrebenenmodell der Führung	27
1.6 Macht und Einfluss als Steuerungsmedien der Führung	34
2 Aktuelle Führungsdiskurse: Führung zwischen Fremdsteuerung und Unterstützung von Selbststeuerung	39
2.1 VUKA und die Folgen	40
2.2 Führung in der VUKA-Welt	45
3 Beratung an der Schnittstelle von Führung, Person und Organisation.	57
3.1 Die Ebene der Person	61
3.2 Die Ebene des Führungsteams	65
3.3 Die Ebene der Organisation	66
4 Literatur	71

5 Spotlights	75
5.1 Spotlight: Führen in der Krise (Raimund Gebhard und Falko von Ameln)	75
5.2 Spotlight: Informelle oder laterale Führung (Jürgen Hansel)	84
5.3 Spotlight: Führen in der Sandwichposition (Andreas Steinhübel) ...	91
5.4 Spotlight: Führung von Digital Natives (Stephan Fischer und Anja Schmitz)	98
5.5 Spotlight: Virtuelle Führung (Nils Christian Sauer und Simone Kauffeld)	107
5.6 Spotlight: Gesund Führen – Herausforderungen der Führungsrolle (Anne Katrin Matyssek)	117
5.7 Spotlight: Führung und Self Leadership (Günter Engel)	124