

I ERKENNEN DER BEFUND 11

Im Gefängnis 13

Krankheitssymptome 19

Die Organisation: ein Schlachtfeld 24

Sprachmuster der alten Welt 29

II NACHDENKEN DIE DIAGNOSE 33

Früher war gestern 35

Treiber des Heute und Morgen 41

Sprachmuster der neuen Welt. Begegnen 45

Sprachmuster der neuen Welt. Ausdrücken 50

Sprachmuster der neuen Welt. Verhalten 52

EINE NEUE SPRACHE LERNEN

Ein Vokabular für die neue Welt zum Ergänzen 58

III 1 TUN ANSTÖSSE FÜR DIE PRAXIS 61

Die neue Zusammenarbeit ist nicht neu ... 65

... und kein Allheilmittel 68

Anstöße für die Praxis 70

Fazit: Mythos Agilität entlarven 102

III 2 TUN TRANSFORMIEREN 107

Aufwachen 109

Hürden 113

Schritte 119

Vorerst zwei Betriebssysteme 179

Fazit: Reif genug? 182

LEITFADEN TRANSFORMATION

eine gedankliche Stütze für Transformationsgestalter 184

***EPILOG* DIE ORGANISATION DER ZUKUNFT 187**

Konzepte 189

Holokratie 189

Podularität 199

Soziokratie und Netzwerk 205

Fazit: Die neue Organisation als Netzwerk
und Organismus 210

Neugierig? Nur das Beste! 213

Dank 214

Über den Autor 215