

# Inhalt

---

Herausgeber .....	I
Vorwort .....	III
AutorInnen .....	VII

---

0. Einleitung .....	5
<b>1. Leistung: Das Fundament der Wettbewerbsfähigkeit</b>	
1.1 Austrian School of Management: Wissen, Lernen und Unternehmertum .....	9
1.2 Performance Core: Führung, Wandel und Leistung .....	27
1.3 Was wir wollen sollen: Anspruchsniveau, Entscheidungsheuristiken und Regelregime .....	60
1.4 Simple Rules: Regeln, Lernen und Kompetenzentwicklung .....	75
1.5 Scientific Consulting und Scientific Investigation: Analysen, Interpretationen und Perspektiven .....	88
<b>2. Leadership: Den Performance Core wettbewerbsfähig halten</b>	
2.1 Effektive Führung: Führungsidentität, Aufgaben und Fähigkeiten .....	103
2.2 Führen in schwierigen Situationen: Ursachen, Erklärungen und Lösungsstrategien .....	128
2.3 Leadership in turbulenten Zeiten: Resilienz, Entscheidungsheuristiken und Disruptionen .....	138
2.4 Human Resource Architectures: Strategien, Systeme und Marktdynamiken ..	157
2.5 Management Development: Fähigkeiten, Wandel und Leistungspotenzial ...	170
<b>3. Change Management: Die Umgestaltung des Performance Core</b>	
3.1 Führung in Veränderungsprozessen: Sinn, Motivation und Selbststeuerung ...	180
3.2 Zuversicht im Wandel: Erwartungen, Erfahrungen und Veränderungsdynamik ..	194
3.3 Wozu Unternehmensberatung? Grundtypen, Möglichkeiten und Grenzen .....	204
3.4 Unternehmensentwicklung beeinflussen: Pfadabhängigkeit, Pfadbruch und Pfadkreation .....	218
3.5 Wenn wir alle wüssten, was wir wissen: Technik, Menschen und Wissensmanagement .....	228
<b>4. Ambidexterity: Die kontinuierliche Weiterentwicklung des Performance Core</b>	
4.1 Entwicklungskräfte in Organisationen: Exploration, Exploitation und Ambidexterity .....	242
4.2 Kontinuierlicher Wandel durch Ambidexterity: Formen, Einsatzbedingungen und Lernen .....	269
4.3 Strategische Entwicklungsprozesse: Stabilität, Wandel und Ambidexterity ...	287
4.4 Digitalisierung und die inkrementelle Revolution: Strategien, Organisationsformen und Führung .....	301
4.5 Paradoxien des Wandels: Systemlogiken, Widersprüche und Legitimitätsliquidität .....	316
5. Conclusio .....	330
6. Appendix: Beitragsgeschichte .....	339