

Inhaltsverzeichnis

I.	Tarifrechtliche Grundlagen	11
	Bundesverwaltung	11
	Landesverwaltungen	11
	Kommunalverwaltungen.	11
1.	Tarifverträge sind Rechtsnormen	11
1.1	Welche Tarifnorm ist zutreffend?	11
	Bund: § 12 Abs. 1 Satz 1 TVöD	12
	Länder: § 12 Abs. 1 Satz 1 TV-L	12
	Kommunen: § 12 Abs. 1 Satz 1 TVöD (VKA)	12
2.	Wie kommt eine Eingruppierung zustande?	12
3.	Die Tarifautomatik	12
4.	Wie kommen Beschäftigte an ihre bewertungsrelevanten Tätigkeiten?	13
4.1	Ausübung des Direktionsrechts.	13
4.2	Ausnahmen: Die zugewachsenen Tätigkeiten.	13
5.	Inkrafttreten der Tarifautomatik	13
5.1	Keine Wartezeiten erforderlich	13
5.2	Ausnahmen: Die vorübergehend übertragenen höherwertigen Tätigkeiten	14
6.	Zusammenfassung Teil I.	14
II.	Die drei Geheimnisse der Tätigkeitsbewertung	15
1.	Das erste Geheimnis: Der Inhalt der Tätigkeit	15
2.	Das zweite Geheimnis: Die Bildung von Arbeitsvorgängen	15
2.1	Das Arbeitsergebnis	16
2.1.1	Beispiele aus dem Tarifvertrag	16
2.1.2	Arbeitsergebnis durch Wahrnehmung einer Funktion.	17
2.1.2.1	Funktionen aus dem Tarifvertrag sind ein Arbeitsvorgang	17
2.1.2.2	Funktionen aus der Rechtsprechung sind ein Arbeitsvorgang	17
2.1.3	Leitungsfunktionen sind ein Arbeitsvorgang	17
2.1.4	Arbeitsergebnisse ohne Wahrnehmung einer besonderen Funktion	18
2.1.5	Arbeitsvorgang Vertretungstätigkeiten.	19
2.2	Gleichartige Arbeitsergebnisse werden in einem Arbeitsvorgang zusammengefasst.	20
2.3	Zwei weitere Prüfschritte für Arbeitsvorgänge	20
2.3.1	Einheitliche Bewertbarkeit	20
2.3.2	Das Aufspaltungsverbot	21
2.4	Auswirkungen bei der Bildung von Arbeitsvorgängen	22
2.5	Zusammenfassung des Teils II und Verweis auf eine Arbeitshilfe.	22
III.	Das dritte Geheimnis: Die Systematik der Tätigkeitsmerkmale	24
IV.	Die Tätigkeitsmerkmale	26
1.	Beschäftigte mit einfachsten Tätigkeiten	26
2.	Beschäftigte ... mit einfachen Tätigkeiten	26
3.	Beschäftigte ... mit Tätigkeiten, für die eine eingehende Einarbeitung ... erforderlich ist	27
4.	Beschäftigte ... mit schwierigen Tätigkeiten	27
5.	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.	28
6.	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordert	29
7.	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit ... selbständige Leistungen erfordert	30
8.	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit ... gründliche und umfassende Fachkenntnisse und selbständige Leistungen erfordert	31
8.1	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit ... gründliche und umfassende Fachkenntnisse ... erfordert	31
8.2	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit ... und selbständige Leistungen erfordert	32

9.	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit sich dadurch ... heraushebt, dass sie besonders verantwortungsvoll ist	32
9.1	Die Verantwortung bezieht sich auf andere Bedienstete	33
9.2	Die Verantwortung bezieht sich auf Mitarbeiter	33
9.3	Die Verantwortung bezieht sich auf dritte Personen	33
9.4	Die Verantwortung bezieht sich auf Sachen.	33
9.5	Die Verantwortung bezieht sich auf Arbeitsabläufe, zu gewinnende wissenschaftliche Resultate oder – wie etwa beim Einsatz von Computern – auf technische Zusammenhänge	34
9.6	Für das Vorliegen der tariflich geforderten Verantwortung kann auch der Umstand sprechen, dass die Tätigkeit des betreffenden Angestellten keiner weiteren oder nur einer lockeren Kontrolle oder Überprüfung unterliegt	34
10.	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung ... heraushebt	35
10.1	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und ... heraushebt	35
10.2	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit sich durch ... und Bedeutung heraushebt	36
11.	Beschäftigte ..., deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich ... heraushebt	37
12.	Hilfestellung: Unterschiede in der Verantwortung und Bedeutung.	38
13.	Die Merkmale der Entgeltgruppen 13 bis 15	39
14.	Eine wichtige Ergänzung zu den Fachkenntnissen – Das Erfahrungswissen	40
V.	Die Schritte im Bewertungsverfahren	43
1.	Die Feststellung der Arbeitsvorgänge.	43
2.	Die Feststellung der Zeitanteile für die Arbeitsvorgänge	43
3.	Die Einzelbewertung der Arbeitsvorgänge.	44
4.	Die anzuwendenden Teile der Entgeltordnung	44
5.	Der Bereich für die aufbauende Prüfung.	45
6.	Die Addition der Arbeitsvorgänge und die Gesamtbetrachtung.	46
6.1	Grundregel zur Addition von Arbeitsvorgängen	46
6.2	Mehrere Anforderungen in einem Tätigkeitsmerkmal	47
6.3	Das abweichende zeitliche Maß.	47
6.4	Die Gesamtbetrachtung.	47
6.5	Mischarbeitsplätze	49
7.	Die personengebundenen Voraussetzungen	49
7.1	Die Sonstigen Beschäftigten	49
8.	Zusammenfassung des Teils V	50
VI.	Stellenbeschreibung	51
1.	Rechtliche Grundlagen.	51
2.	Die Stellenbeschreibung im arbeitsrechtlichen Zusammenhang	51
3.	Inhalt einer Stellenbeschreibung für Bewertungszwecke	51
VII.	Exkurs: Tätigkeitsbewertung von Sekretärinnen.	53
1.	Begriffsklärung	53
2.	Die richtige Aufgabenzuweisung	53
3.	Die Bildung von Arbeitsvorgängen	54
4.	Die anzuwendende Eingruppierungsnorm – keine speziellen Tätigkeitsmerkmale für Sekretärinnen	55
5.	Die Fachkenntnisse.	55
6.	Selbständige Leistungen	56
7.	Die Entgeltgruppe.	57
8.	Schlussbemerkung	57
VIII.	Exkurs: Bewertung von Leitungskräften.	58
Anhänge	61
Anhang 1	Aufbau der Entgeltordnung für den Bereich des Bundes (EntgO Bund)	61

Anhang 2	
Aufbau der Entgeltordnung zum TV-L	64
Anhang 3	
Aufbau der Entgeltordnung für den Bereich der Kommunen (VKA)	66
Anhang 4	
Vergleich der Entgeltgruppen des allgemeinen Teils mit den früheren Vergütungsgruppen des BAT	68
Anhang 5	
Checkliste für die Durchführung eines Arbeitsplatzinterviews	69
Anlage 6	
Checkliste zur Feststellung von Arbeitsvorgängen	70
Anhang 7	
Zusammenstellung zu den Tätigkeitsmerkmalen für die Entgeltgruppen 1 bis 4	71
Anhang 8	
Zusammenstellung zu den Tätigkeitsmerkmalen mit Fachkenntnissen (aus EG 5–11)	72
Anhang 9	
Zusammenstellung zu den Tätigkeitsmerkmalen mit Verantwortung und Bedeutung (aus EG 9–12)	73
Anhang 9a	
Zusammenstellung zu dem Tätigkeitsmerkmal der „selbständigen Leistungen“	74
Anhang 10	
Die Tätigkeitsmerkmale des allgemeinen Teils	75
Anhang 11	
Zusammenstellung von Beispielen für die Addition von Arbeitsvorgängen	76
Anhang 12	
Tätigkeitsbeschreibung – Muster	77
Anhang 13	
Vordruck zur Bildung von Arbeitsvorgängen	81
Anhang 14	
Vordruck aufbauende Prüfung	82
Anhang 15	
Vordruck Addition von Arbeitsvorgängen	83
Anhang 16a	
Zusammenstellung der Rechtsprechung zu den Tätigkeitsmerkmalen	84
Anhang 16b	
Fundstellen zu 16a	86
Stichwortverzeichnis	87