

Inhalt

| | |
|---|-----------|
| Vorwort | 9 |
| Führen nach <i>Theorie U</i> : Das soziale Feld kultivieren | 11 |
| Danksagungen | 15 |
| | |
| Teil I: Das soziale Feld sehen lernen | 19 |
| | |
| 1 Der blinde Fleck | 20 |
| Drei Abgründe | 21 |
| Der blinde Fleck | 23 |
| Vor der leeren Leinwand | 24 |
| Ankunft am MIT | 25 |
| Von der im Entstehen begriffenen Zukunft lernen | 26 |
| <i>Im Anblick des Feuers</i> | 28 |
| Das Gefäß bilden | 29 |
| Soziale Felder | 31 |
| | |
| 2 Theorie U: Form folgt Bewusstsein | 33 |
| <i>Das System dazu bringen, sich selbst zu sehen</i> | 33 |
| Ein Moment des Sehens | 35 |
| Der Prozess: Drei Bewegungen | 36 |
| Das tiefere Gelände kartieren | 38 |
| Drei Instrumente des inneren Wissens | 42 |
| <i>Das Beispiel des Zuhörens</i> | 42 |
| Drei Feinde auf dem Weg entlang der linken Seite des U | 44 |
| Zwei Hindernisse auf dem Weg entlang der rechten Seite des U | 46 |
| Presencing (Anwesendwerden) und Absencing (Abwesendwerden) | 46 |
| <i>Soziale Felder</i> | 48 |
| | |
| 3 Die Matrix der sozialen Evolution | 50 |
| Die Grammatik sozialer Felder | 50 |
| <i>Die Matrix der sozialen Evolution</i> | 51 |

| | |
|--|-----------|
| Die horizontale Achse: Systemebenen | 51 |
| Die vertikale Achse: Bewusstseinssebenen | 53 |
| Auf der Suche nach der Quelle | 55 |
| Aufmerksam sein | 56 |
| Kommunizieren | 58 |
| Herunterladen: Feld-1-Kommunikation | 59 |
| Debatte: Feld-2-Kommunikation | 60 |
| Reflektiver Dialog: Feld-3-Kommunikation | 61 |
| Schöpferischer Dialog: Feld-4-Kommunikation | 62 |
| Organisieren | 63 |
| Zentralisiert | 64 |
| Dezentral | 64 |
| Vernetzt | 64 |
| Ökosystemisch | 65 |
| Institutionelle Umstülpung | 65 |
| BALLE (Business Alliance for Local Living Economies): | |
| White Dog Café – eine Bewegung für eine neue Ökonomie | 66 |
| Koordinieren und führen | 68 |
| Gesellschaft 1.0: Hierarchie als Koordinationsmechanismus | 68 |
| Gesellschaft 2.0: Wettbewerb als Koordinationsmechanismus | 69 |
| Gesellschaft 3.0: Koordination durch organisierte Interessen | 69 |
| Gesellschaft 4.0: Ökosystem-Bewusstsein | |
| als Koordinationsmechanismus | 70 |
| Von Feld 1 zu Feld 4: Ein Weg der Umstülpung | 71 |
| Das System dazu bringen, sich selbst zu erspüren | |
| und zu sehen | 74 |
| 4 Das Nadelöhr | 76 |
| »Ich erwarte sehr viel von Ihnen«. | 77 |
| Die Reintegration von Geist und Materie | 78 |
| Der Kern systemischen Denkens | 79 |
| Durch das Nadelöhr | 80 |
| Die Beziehung zwischen System und Selbst umstülpen | 81 |
| Die Schlacht um Brokdorf | 82 |
| Sich im System bewegen | 83 |
| Lernen, wie man Veränderungsmacher unterstützen kann | 83 |
| Ein Moment der Klarheit | 84 |
| Gemeinsame Bilder und Imagination: Das gemeinsame Denken | |
| aktivieren | 85 |

| | |
|---|----|
| <i>Gemeinsame Inspiration:</i> | |
| <i>Das gemeinsame Erspüren aktivieren</i> | 86 |
| <i>Co-Kreation: Den gemeinsamen Willen aktivieren</i> | 88 |
| Von der Reaktion zur Regeneration | 89 |

| | |
|---|----|
| Teil II: Eine Methode zur bewusstseinsbasierten Systemveränderung | 91 |
|---|----|

5 Ein Prozess, fünf Bewegungen: Erneuern von der Zukunft her . . 92

| | |
|---|-----|
| 1. Gemeinsam beginnen: Die gemeinsame Intention entwickeln | 92 |
| <i>Ergebnisse des gemeinsamen Beginnens</i> | 94 |
| <i>Prinzipien</i> | 95 |
| <i>Praktiken</i> | 98 |
| <i>Während eines Schneesturms zur Welt gekommen</i> | 99 |
| 2. Gemeinsam erspüren: Die Wirklichkeit von den Systemrändern her sehen | 100 |
| <i>Ergebnisse des gemeinsamen Erspürens</i> | 104 |
| <i>Prinzipien</i> | 104 |
| <i>Praktiken</i> | 108 |
| <i>Social Presencing Theater:</i> | |
| <i>Geist-Materie-Reintegration im sozialen Feld</i> | 112 |
| 3. Presencing: Sich mit dem höchsten Zukunftspotenzial verbinden | 113 |
| <i>Die Presencing-Klausur</i> | 115 |
| <i>Beispiel von einem global operierenden Autohersteller</i> | 116 |
| <i>Ergebnisse des Presencing-Workshops</i> | 117 |
| <i>Prinzipien</i> | 118 |
| <i>Praktiken</i> | 122 |
| <i>Die Schatten von Berlin transformieren</i> | 124 |
| 4. Co-Kreation: Das Neue herauskristallisieren und durch praktisches Handeln Prototypen erstellen | 129 |
| <i>Beispiele aus Namibia und Brasilien</i> | 130 |
| <i>Ergebnisse der Co-Kreation</i> | 131 |
| <i>Prinzipien</i> | 132 |
| <i>Praktiken</i> | 136 |
| 5. Gemeinsam gestalten: Das Neue institutionalisieren und Ökosysteme der Innovation aufbauen | 138 |
| <i>Beispiele aus Namibia und dem MITx u.lab</i> | 139 |

| | |
|---|------------|
| <i>Ergebnisse des gemeinsamen Gestaltens</i> | 141 |
| <i>Prinzipien</i> | 141 |
| | |
| Teil III: | |
| Ein Narrativ des evolutionären Gesellschaftswandels | 145 |
| | |
| 6 Die Aktualisierung des gesellschaftlichen Betriebssystems | 146 |
| Ökonomie 4.0 | 146 |
| <i>Das Grundthema: Warenfiktion</i> | 147 |
| <i>Die Lösung: Aktualisierung des wirtschaftlichen Betriebssystems</i> | 147 |
| <i>Die Matrix der ökonomischen Transformation: Sieben Akupunkturpunkte</i> | 148 |
| <i>Verlagerung vom Egosystem-Bewusstsein zum Ökosystem-Bewusstsein</i> | 153 |
| Demokratie 4.0 | 153 |
| Transsektoralität 4.0 | 154 |
| <i>Gesundheit: Von der Pathogenese zur Salutogenese</i> | 157 |
| <i>Bildung: Vom auf den Lernenden gerichteten Lernen zur Aktivierung tieferer Quellen des Lernens</i> | 157 |
| <i>Lebensmittel: Von biologischer Landwirtschaft zur Heilung von Mensch und Erde</i> | 158 |
| <i>Finanzsystem: Von der Extraktion zur Intention</i> | 159 |
| <i>Koordination: Vom Wettbewerb zum bewusstseinsbasierten kollektiven Handeln</i> | 159 |
| 4.0 Labor | 160 |
| | |
| 7 Zurück zu den Wurzeln | 162 |
| Mit Grüßen an die Stasi | 162 |
| Den Kurs halten | 163 |
| »Ich kann es nicht nicht tun« | 163 |
| u.lab. | 165 |
| Mach mit | 169 |
| | |
| Literatur | 170 |
| Über das Presencing Institute | 172 |
| Über den Autor | 173 |