

Inhaltsverzeichnis

Vorwort: Agile Personalentwicklung – Ein Gespräch	9
1 Business Agility – Wie Kurven und Geraden die Wirtschaft verändern	11
1.1 Was verstehen wir unter Agilität?	11
1.2 Exconomics – Die exponentielle Wirtschaft.	14
1.3 Grundlagen Agilen Arbeitens	23
1.4 Umgang mit exponentieller Veränderung und Agilität.	27
2 Agilität – Die Methodik der schnellen Wirtschaft.	29
2.1 Eine Einführung in Agilität.	30
2.2 Veränderte Rollen in der Agilen Welt	34
2.3 Agile Methoden – Eine Einführung	42
2.4 Kernelemente Agilen Arbeitens	54
2.5 Arbeit sichtbar machen mit Kanban.	60
2.6 Die Skalierung Agiler Arbeit	67
3 Agiles Arbeiten und Organisation	73
3.1 Rahmenbedingungen für Agiles Arbeiten schaffen.	76
3.2 Individuen und Organisationen verändern – Erfahrungsräume schaffen	79
3.3 Das Design Agiler Organisationen	81
3.4 Der Mensch in der Agilen Organisation	84
3.5 Der Zweck von Agilität – Brauchen Agile Organisationen einen Purpose?	87
3.6 Organisationen neu gedacht	98
3.7 Agile Metriken	105
3.8 Agile Meetings	114
4 Agile Leadership	117
4.1 Agiles Mindset für Führungskräfte	121
4.2 Die Rolle der Agilen Führungskraft	125
4.3 Mittelmanager in Agilen Organisationen – Vom Hindernis zum Förderer	135
5 Agiles Personalmanagement	153
5.1 Unternehmens- und Personalstrategie – Strategisches Personalmanagement ..	160
5.2 Wertschöpfungsmanagement	165
5.3 Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft.	166
5.4 Beziehungen und Netzwerke	170
5.5 Operatives Personalmanagement.	172
5.5.1 Personalmarketing und -auswahl	174
5.5.2 Personalbetreuung und Mitarbeiterbindung.	179

Inhaltsverzeichnis

5.5.3	Leistungsmanagement und Vergütung.....	179
5.5.4	Personalfreisetzung.....	194
5.6	Führungs- und Selbstkompetenz	195
5.7	Agile Personalentwicklung	197
5.7.1	Economics und Lernen	197
5.7.2	Agile Methoden qualifizieren.....	204
5.7.3	Agile Transformation – Veränderung lernen	207
5.7.4	Organisation Agilen Lernens	209
5.8	Wie wird HR selbst agil?.....	213
5.8.1	Agiles Lernen für Personaler	218
5.8.2	Ein HR-Lab einrichten	219
6	Agile Transformation – Am Ende steht ein bimodales Unternehmen	229
6.1	Worüber reden wir bei einer Agilen Transformation?.....	232
6.2	Hindernisse für Agile Transformationen	233
6.3	Erfahrungen mit Agilen Transformationen nutzen	237
6.4	Eine Agile Transformation gestalten – Das A6P-Framework	240
6.5	Vorgehen in einer Agilen Transformation	246
6.6	HR in der Agilen Transformation	248
	Glossar	253
	Abbildungsverzeichnis	261
	Literaturverzeichnis.....	263