

Inhalt

Editorial	5
<i>Björn Hagen, Harald Meiß</i>	
Einrichtungsprozess und Selbsteinschätzung	
Arbeitsweise, Zusammenarbeit und Leitungsverständnis der Evangelischen Jugendhilfe Münsterland	8
<i>Gerd Dworok</i>	
Das Selbstverständnis der Jugendhilfe in Herzogsägmühle/Peiting	18
<i>Jugendhilfe Herzogsägmühle</i>	
Einrichtungsprozess und Selbsteinschätzung: Wer sind wir? Was sind unsere Werte? Was ist unsere Haltung? Eine Kultur der Veränderung mit Offenheit für alternative Konzepte.....	21
<i>Siegfried Gruhler</i>	
Personalgewinnung	
Das Stipendienprogramm der Hephata Jugend-, Familien- und Berufshilfe – ein innovatives Instrument zur Personalgewinnung und -sicherung.....	28
<i>Dayana Fritz</i>	
Personalkonzept für die Diakonische Jugendhilfe Region Heilbronn (DJHN).....	35
<i>Siegfried Gruhler, Markus Schnizler</i>	
Das bezahlte Praktikum als Anreiz und Möglichkeit des gegenseitigen Kennenlernens	41
<i>Olaf Forkel</i>	
Bewerbungsverfahren	
Wie eine gute Personalauswahl gelingen kann	43
<i>Andrea Zander</i>	
Qualifizierung von Auswahlverfahren für Fach- und Führungskräfte sowie zur internen Personalentwicklung: Die Konzeption der Diakonischen Jugendhilfe Region Heilbronn	51
<i>Siegfried Gruhler, Markus Schnizler, Alisa Ernstberger</i>	
Die Handlungsfrage im Bewerbungsverfahren.....	64
<i>Olaf Forkel</i>	

Bewerbungsgespräche mit allen Bewerberinnen und Bewerbern gleichzeitig – Ablauf der Bewerbungsgespräche für die Erstbewerbung	66
<i>Matthias Lang</i>	
Mitarbeiterentwicklung/Mitarbeiterbindung	
Mit Kompetenzprofilen von der Einarbeitung zur Personalentwicklung	71
<i>Harald Meiß, Jörg Fischer</i>	
Betriebliche Fort- und Weiterbildung – ein Instrument der Mitarbeiterbindung	101
<i>Michael Piekara</i>	
Attraktiver Arbeitgeber	
Was macht den attraktiven Arbeitgeber in der Jugendhilfe aus?	106
<i>Olaf Forkel</i>	