

Inhaltsverzeichnis

Autoren des Handbuchs	V
Vorwort	VII
Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XXI

Teil A. Allgemeiner Teil

I. Die Entwicklung des Arbeitnehmerdatenschutzes (<i>Düwell</i>)	1
1. Arbeitnehmerdatenschutzrecht im Rückblick	1
2. Der Einfluss des Europäischen Rechts auf das deutsche Recht	15
3. Das neue deutsche Recht: Die Anpassung und Umsetzung der DSGVO ...	23
II. DSGVO und BDSG in der Arbeitswelt 4.0 (<i>Weth/Sorge</i>)	32
1. Was heißt Arbeitswelt 4.0?	32
2. Arbeitswelt 4.0 und Datenschutz	33
3. DSGVO und BDSG – ein Überblick	34
4. Das Verhältnis der DSGVO zum BDSG und anderen nationalen Gesetzen ..	35
5. Ein neues Beschäftigtendatenschutzgesetz?	36
III. Persönlichkeitsrecht (<i>Geiger</i>)	37
1. Übernationale Regelungen	37
2. Bundesrepublik Deutschland	40
IV. Neuorientierung des Datenschutzes durch die Datenschutzgrundverordnung und das neue BDSG (<i>Geiger</i>)	49
1. Die Rechtsentwicklung auf der Ebene des bundesdeutschen Rechts bis zur DSGVO	51
2. Die europäische Datenschutzgrundverordnung vom 24. 5. 2016 (DSGVO) ..	54
3. Art. 88 DSGVO – Eine neue Schnittstelle zwischen Gemeinschaftsrecht und Bundesrecht	84
4. Die Reaktion des Bundesgesetzgebers auf die DSGVO	89
5. Konsequenzen für die Umsetzung	106
6. Ausblick	109
V. Internet-Grundgegebenheiten mit Bezug zu Persönlichkeitsrecht und Datenschutz (<i>Herberger</i>)	110
1. Zur Methode	110
2. Identifizierbarkeit der Internet-Nutzer	111
3. Sichtbarkeit und Beobachtbarkeit der Internet-Nutzer	112
4. Auffindbarkeit von Informationen	113
5. Verfügbarkeitsdauer von Informationen	113
6. Informationsvervielfältigung	115
7. Social Networks	115
8. Daten- und Persönlichkeitsschutz „by design“	116
9. Selbstregulierung	117
10. Fazit	118

VI. Bedrohung des Persönlichkeitsrechts des Arbeitnehmers (<i>Geiger</i>)	120
1. Ursachen und Mechanismen	120
2. Gefährdungen durch den Staat	125
3. Gefährdungen durch Akteure der privaten Wirtschaft	126
4. Durch Mischformen und Kombinationen zwischen privaten Akteuren und staatlichen Institutionen	127
5. Abwehrmöglichkeiten	128
VII. Geschäftlicher Druck bei Arbeiten 4.0 (<i>Wächter</i>)	131
1. Vorbemerkung – zugleich ein Wort zur Intention dieses Textes	131
2. Analyse von Arbeitnehmerdaten und Digitale Transformation	132
3. Bedeutung der Freiwilligkeit als rechtliches Steuerungsinstrument	148
4. Geschäftlicher Druck in digitalen und vernetzten Arbeitsorganisationen	160
5. Beispiele für geschäftlichen Druck und Risiken für die Privatsphäre	166
VIII. Datenschutz und betriebsinterner Umgang mit Personaldaten (<i>Kramer</i>)	179
1. Vorgaben des BDSG und der DSGVO	179
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei betriebsinterner Datenverwendung	183
3. Betriebsvereinbarung als Gestaltungsmittel	184
4. Betriebliche Datenweitergabe in der Praxis	188
5. Fazit	192
IX. Compliance und Interne Revision bei Industrie 4.0 (<i>Wächter</i>)	193
1. Compliance und Interne Revision im Arbeitnehmerdatenschutz	193
2. Zulässige Formen der Datenerhebung und Compliance	208
3. Überwachungsmechanismen als Maßnahme der Compliance	220
X. Institutionalisierte Datenschutz und Betriebsverfassung (<i>Kramer</i>)	229
1. Datenschutzbeauftragter als Kontrollorgan und Betriebsrat	229
2. Daten- und Persönlichkeitsschutz durch den Betriebsrat im Überblick	233
3. Fazit	237
XI. Verletzung von Rechten Dritter (<i>Schöttle</i>)	238
XII. Transparenzpflichten und Informationsrechte im Datenmarkt (<i>Wächter</i>)	240
1. Steuerungsfunktion der Transparenzpflichten	240
2. Funktion von Auskunft und Benachrichtigung	258
3. Nutzung von Arbeitnehmerdaten im Datenmarkt	271
XIII. Verzeichnis von Verarbeitungen bei Big Data (<i>Wächter</i>)	281
1. Administration personenbezogener Datenverarbeitung	281
2. Besonderheiten des Arbeitnehmerdatenschutzes	300
3. Unternehmensprozess zum Verzeichnis von Anwendungen	305
XIV. Datenschutz durch IT (<i>Herberger/Sorge</i>)	312
1. Vorbemerkung	312
2. Schaffung von Transparenz	312
3. Anonymisierung	313
4. Die Methodologie „by design“	315
5. Rechtliche Nutzeffekte von „data protection by design“	317
6. „Data protection by design and by default“ in der EU-Datenschutz-Grundverordnung	318
XV. Beschwerderecht des Arbeitnehmers (<i>Willert</i>)	320
1. Einführung	320
2. Voraussetzungen des Beschwerderechts	320
3. Beschwerdeziel	326

4. Rechte des Betriebsrates	326
5. Maßregelungsverbot	327
6. Sanktionsmöglichkeiten gegenüber dem Arbeitgeber	327
7. Gerichtliche Durchsetzung für die Ahndung von Ordnungswidrigkeiten ..	329
8. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, Art. 77 DSGVO und Rechtsweg	330
9. Widerspruchsrecht, Art. 21 I DSGVO	330

Teil B. Besonderer Teil

I. Die Einstellung und deren Vorbereitung (<i>Weth</i>)	333
1. Die Personalplanung	334
2. Die Stellenausschreibung	335
3. Beschaffung von Informationen über den Bewerber vor dem Einstellungsgespräch	349
4. Auswahl der zum Einstellungsgespräch einzuladenden Bewerber	357
5. Das Einstellungsgespräch	359
6. Der Einstellungstest	363
7. Beschaffung von Informationen über die Bewerber zwischen dem Einstellungsgespräch und der Einstellung	367
8. Auswahl des einzustellenden Bewerbers	368
9. Der Umgang mit den Daten der abgelehnten Bewerber	368
II. Die automatisierte Einzelentscheidung im Beschäftigungsverhältnis (<i>Broy/Heinson</i>)	370
1. Einleitung	370
2. Technik	371
3. Automatisierte Entscheidungen unter der DSGVO	373
4. Betriebsverfassungsrecht	383
5. Praxis	383
6. Ausblick	384
III. Führung von Personalakten (<i>Breyer</i>)	385
1. Begriff der Personalakte	385
2. Befugnis zur Personalaktenführung	386
3. Elektronische Personalakte	386
4. Inhalt der Personalakte	387
5. Grundsätze der Personalaktenführung	388
6. Rechte des Arbeitnehmers	390
7. Aufbewahrungspflicht	393
8. Streitigkeiten	394
IV. Personenbezogene Daten und Büroorganisation (<i>Overkamp/Overkamp</i>)	395
1. Einleitung	395
2. Notwendigkeit des Schutzes	396
3. Die auf den Schutz von Daten ausgerichtete Büroorganisation	398
4. Schutzmaßnahmen hinsichtlich spezieller Geräte und E-Mail-Nutzung	409
V. Erhebung und Verwendung von gesundheitsbezogenen Daten (<i>Geiger</i>)	416
1. Kategorien des Gesundheitsbezugs personenbezogener Daten und Quellen ihrer Erhebung	418
2. Arten der gesundheitsbezogenen Daten	423
3. Gründe der Erhebung und Verwendung	426
4. Verpflichtungen und Obliegenheiten im Überblick	428

5. Besonderheiten der Datenerhebung durch betriebsärztliche Untersuchungen	436
6. Speicherung und Aufbewahrung, Wahrung der Zweckbindung	440
7. Schutz des Beschäftigten	446
VI. Biometrische Verfahren (<i>Kramer</i>)	450
1. Begriff	450
2. Beispiele für biometrische Verfahren aus der Praxis	452
3. Rechtmäßigkeit biometrischer Verfahren nach DSGVO und BDSG	452
4. Beteiligungsrechte und Pflichten des Betriebsrats	455
5. Fazit	459
6. Muster einer Betriebsvereinbarung über ein biometrisches Verfahren (Fingerabdrucksystem)	459
7. Muster einer Einwilligungserklärung zur Veröffentlichung eines Mitarbeiter-Fotos auf der Unternehmenswebsite	461
VII. GPS-Ortung (<i>Byers</i>)	462
1. Einführung	462
2. Begriffsbestimmungen einzelner Ortungssysteme	463
3. Ortung bei dienstlicher Tätigkeit	465
4. Ortung des Mitarbeiters im Privatbereich	473
5. Zulässigkeit des Einsatzes von Ortungssystemen durch Einwilligung	473
6. Einsatz von Ortungssystemen in Betrieben mit Betriebsrat	474
VIII. Videoüberwachung (<i>Byers</i>)	475
1. Einführung	475
2. Arten und Formen der Videoüberwachung am Arbeitsplatz	475
3. Vorliegen eines öffentlich zugänglichen Arbeitsplatzes	477
4. Die Zulässigkeit der Videoüberwachung am Arbeitsplatz nach DSGVO und BDSG	478
5. Zulässigkeit der Videoüberwachung durch Einwilligung des Arbeitnehmers	490
6. Videoüberwachung in Betrieben mit Betriebsrat	490
7. Beweisverwertung bei unzulässiger Videoüberwachung	491
IX. Telefon-, Internet- und E-Mail-Nutzung, einschließlich Privatnutzung (<i>Baumgartner</i>)	492
1. Einführung	492
2. Überlassungszweck der Telekommunikationsmedien	496
3. Arbeitgeber als Telekommunikationsanbieter	505
4. Der relevante Rechtsrahmen	510
5. Formulierungsmuster	514
X. Telekommunikationsüberwachung (<i>Byers</i>)	520
1. Einführung	520
2. Telefonüberwachung	521
3. E-Mail- und Internetkontrolle	525
XI. Personenbezogene Daten im Internet (<i>Broy</i>)	532
1. Nutzung des Internets am Arbeitsplatz	533
2. Nutzung des Internets durch das Unternehmen	550
3. Besondere Anwendungsfelder	558
4. Formulierungsvorschläge	562

XII. Datenstrom in Unternehmen und Konzern; Datenabgleiche (<i>Heinson</i>)	571
1. Einleitung	571
2. Datenweitergabe zwischen Konzernunternehmen	572
3. Datenweitergabe innerhalb des Unternehmens	578
4. Transparenzpflichten	578
5. Besondere Fallgruppen	579
6. Zusammenfassung	580
7. Datenabgleiche	581
XIII. Datenaufbewahrung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Löschungspflichten vs. Aufbewahrungspflichten, § 35 III BDSG) (<i>Willert</i>)	594
1. Allgemeines	594
2. Datenerhebung gemäß § 26 BDSG, Datenverarbeitung gemäß Art. 4 Nr. 2 DSGVO	595
3. Löschungspflichten	596
4. Aufbewahrungspflichten	601
5. Einschränkung der Verarbeitung anstatt Löschung von Beschäftigtendaten bei entgegenstehenden Aufbewahrungsfristen, § 35 III BDSG	603
6. Einschränkung der Datenverarbeitung nach der DSGVO	604
7. Nutzung und Übermittlung eingeschränkter Datenverarbeitung	604
8. Löschungspflicht contra Aufbewahrungspflicht	604
9. Rechte der Arbeitnehmervertretungen	605
10. Sanktionen gegenüber dem Arbeitgeber	606
11. Gerichtliche Durchsetzung	606
XIV. Arbeitnehmerdatenschutz bei Unternehmenstransaktionen (<i>Schmidt</i>)	608
1. Einleitung	608
2. Due Diligence	609
3. Datenschutz im Unternehmenskaufvertrag	615
4. Vollzug des Unternehmenskaufvertrages	615
5. Zweckänderung und Transparenz beim Vollzug der Unternehmenstransaktion	618
6. Eingliederung des Targets in eine neue Konzernstruktur	618

Teil C. Spezifische Bereiche

I. Betriebsrat und Datenschutz (<i>Kramer</i>)	621
1. Betriebsrat als mitgestaltende Kontrollinstanz	621
2. Betriebsrat als Objekt des Datenschutzes	635
3. Betriebsrat als Datenschutzverpflichteter	638
4. Fazit	640
II. Der Datenschutzbeauftragte (<i>Breyer</i>)	641
1. Pflicht zur Benennung eines Datenschutzbeauftragten	641
2. Anforderungen an die Person des Datenschutzbeauftragten	643
3. Interner oder externer Datenschutzbeauftragter	643
4. Aufgaben des Datenschutzbeauftragten	644
5. Die Stellung des Datenschutzbeauftragten	645
6. Veröffentlichung der Kontaktdaten	648
7. Abberufung und Sonderkündigungsschutz	648
III. Internationaler Datentransfer (<i>Schöttle</i>)	650
1. Grundlagen	650
2. Arten des Datentransfers	653
3. Zielländer des Datentransfers	664

IV. Datenschutz im internationalen Konzern (<i>Schöttle</i>)	674
1. Kein Konzernprivileg	674
2. Einzelfälle	675
V. Outsourcing von IT-Dienstleistungen (<i>Willert</i>)	679
1. Allgemeines	679
2. Outsourcing	680
3. Auftragsdatenverarbeitung nach § 11 BDSG aF, Auftragsverarbeitung nach Art. 4 Nr. 8 DSGVO	682
4. Cloud Computing	690
5. Outsourcing und Betriebsübergang	691
VI. Strafrechtliche Folgen des Verstoßes gegen Beschäftigtendatenschutz (<i>Hassemer</i>)	692
1. Einleitung	693
2. Straftatbestände des Bundesdatenschutzgesetzes	694
3. Straftatbestände des Strafgesetzbuches	702
4. Besonderheiten des Strafverfahrens	723

Teil D. Praxisteil

I. Handlungsfelder im Arbeitnehmerdatenschutz (<i>Wächter</i>)	729
1. Mixed Data und Digitale Transformation	729
2. Nachweis der Datenschutzkonformität	729
3. Struktur der Arbeitgeberpflichten	730
II. Allgemeiner Teil der Handlungsempfehlungen (<i>Wächter</i>)	732
1. Verantwortung für Arbeitnehmerdatenschutz	732
2. Transparenz der Verarbeitung	732
3. Dokumentation der Datenverarbeitung	733
4. Arbeitnehmerdaten im Konzern	733
5. Sicherheit der Verarbeitung	734
III. Besonderer Teil der Handlungsempfehlungen (<i>Wächter</i>)	735
1. Einwilligung in eine Datenverarbeitung	735
2. Zweckbindung und Zweckänderung	735
3. Berichtigung, Löschung und Widerspruch	736
4. Handhabung der Portabilität von Daten	737
IV. Datenschutzkonforme Betriebsvereinbarung (<i>Wächter</i>)	738
1. Datenschutzanforderung des § 26 BDSG	738
2. Datenschutzanforderung des Art. 88 DSGVO	738
3. Betriebsvereinbarung für Marketing + Vertrieb	739
Stichwortverzeichnis	745