

Inhaltsverzeichnis

Reihenvorwort	5
Vorwort	7
Abbildungsverzeichnis	12
Tabellenverzeichnis	14
TEIL I: Einführung und Grundlagen	15
1 Projektifizierung: Auf dem Wege zur Projektgesellschaft?	17
1.1 Der Beginn: Projektifizierung von Renault	17
1.2 Projektifizierung als Konzept	19
1.3 Projektifizierung: Von der Organisation zur Gesellschaft? ...	21
2 Projekte und andere Formen temporären Organisierens:	
Ein Überblick	24
2.1 Ein organisationstheoretisches Verständnis von Projekten: Das 4T-Framework	26
2.2 Temporäre Aufgaben: Projekte in und zwischen Organisationen	28
2.3 Temporalisierung von Akteuren: Personal und Organisation	31
3 Management des Temporären: Funktion, Institution, Praktik, Kontext	33
3.1 Managementfunktionen und -institutionen	34
3.2 Managementpraktiken und Spannungsverhältnisse	39
3.3 Kontexte: Organisation, Institution, Netzwerk, Feld	42
4 Helle und dunkle Seiten des temporären Organisierens	48
4.1 Die klassische Orientierung auf Effizienz und Effektivität, aber auch auf Projektrisiken	51
4.2 Die ergänzende Orientierung auf Ziele wie Flexibilität, Humanität, Innovativität, Resilienz und Verantwortlichkeit ...	51

4.3	Schattenseiten temporärer Organisation	54
TEIL II: Management von Projekten in Organisationen		57
5	Handelnde Personen im Projektmanagement	59
5.1	Anforderungen, Rollen und Kompetenzen	59
5.2	Prozesse und Dynamiken in Projektteams	65
5.3	Führung und Konfliktmanagement in Projekten	66
6	Management von Projekten in Organisationen	69
6.1	Temporäre Aufbauorganisation	70
6.2	Temporäre Ablauforganisation	76
6.3	Atypische Verläufe temporären Organisierens	84
7	Projektmanagement-Tools im Überblick	89
7.1	Techniken der Projektplanung	89
7.2	Stakeholder-orientiertes Projektmanagement	94
7.3	Agiles Projektmanagement	97
TEIL III: Management von Projekten in Netzwerken		101
8	Management von Projektnetzwerken	103
8.1	Projektmanagement und Netzwerkmanagement	104
8.2	Zur Rolle von Professionen und Feldern	111
8.3	Spannungsverhältnisse bei Management von Projektnetzwerken	113
9	Multiprojektmanagement und Projektportfolios	117
9.1	Organisationale Verankerung des Multiprojektmanagements...	118
9.2	Der Multiprojektmanagementprozess	121
9.3	Projektportfolio-Management als zentrales Instrument des Multiprojektmanagements	124
10	Management von Megaprojekten	130
10.1	Merkmale und Verbreitung von Megaprojekten	130
10.2	Ursachen des Scheiterns von Megaprojekten sowie dysfunktionale Folgen der Altlast	131
10.3	Stakeholdermanagement im Rahmen von Megaprojekten ...	135
TEIL IV: Management anderer temporärer Organisationsformen		139
11	Temporäres Organisierens jenseits des Projektmanagements	141
11.1	Von der temporären Struktur zum temporären Akteur?	141
11.2	Befristete Beschäftigung in Organisationen	142

11.3	Entrepreneurship als Form temporären Organisierens?	145
12	Temporäres Organisieren und Innovation	149
12.1	Von der Kreativität zur Innovation?	149
12.2	Management organisationaler Innovationsprojekte	152
12.3	Management interorganisationaler Innovationsprojekte	155
13	Management geplanter und ungeplanter Ereignisse	158
13.1	Gestaltungskraft temporärer Ereignisse	159
13.2	Geplant: Eventmanagement	160
13.3	Ungeplant: Krisen- und Katastrophenmanagement	162
14	Theorien temporären Organisierens: Praxis- oder Institutionentheorie?	165
14.1	Theorienvielfalt statt -einfalt	165
14.2	Potenziale von Praxis- und Institutionentheorie	170
14.3	Auf dem Weg zu einer Theorie temporären Organisierens?...	173
15	Zur Zukunft des Temporären Organisierens	175
15.1	Projektmanagement und Entrepreneurship	175
15.2	Projektmanagement und Nachhaltigkeit – oder: Grenzen der <i>Projektifizierung?</i>	180
	Literaturverzeichnis	183
	Stichwortverzeichnis	203