

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	XI
Tabellenverzeichnis.....	XIII
1. Forschungsfrage und Gang der Untersuchung.....	1
2. Zusammenhänge zwischen Qualifikation und Arbeitsmarkt.....	9
2.1 Zur Definition und den Dimensionen des Begriffs „Qualifikation“.....	9
2.1.1 Zum Qualifikationsbegriff.....	9
2.1.2 Elemente und Bezugsebenen der Qualifikation.....	10
2.1.3 Messung von Qualifikationen.....	14
2.2 Veränderungen in den Qualifikationen der Arbeitnehmer in Ost- und Westdeutschland.....	16
2.2.1 Das Qualifikationsniveau der westdeutschen Bevölkerung.....	16
2.2.2 Das Qualifikationsniveau der ostdeutschen Bevölkerung.....	21
2.3 Veränderungen in den Qualifikationsanforderungen in Ost- und West- deutschland.....	23
2.3.1 Qualifikationsspezifische Entwicklungen auf dem westdeutschen Arbeitsmarkt.....	23
2.3.2 Qualifikationsspezifische Entwicklungen auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt.....	31
3. Gesamtwirtschaftliche Erklärungsgründe für den qualifikatorischen Strukturwandel.....	35
3.1 Die zunehmende Internationalisierung des Handels.....	35
3.1.1 Ergebnisse ausgewählter Studien.....	38
3.1.2 Kritikpunkte an den aufgeführten Studien.....	44
3.2 Der qualifikationsverzerrende technische Fortschritt.....	50
3.3 Zusammenfassung und Bewertung der Ergebnisse.....	57
4. Zwischenbetriebliche Erklärungsgründe für den qualifikatorischen Strukturwandel.....	61
4.1 Theoretische Überlegungen.....	61
4.1.1 Der Job-Turnover-Ansatz.....	61
4.1.2 Zwischenbetriebliche Fluktuation von Arbeitsplätzen und sektoraler Strukturwandel.....	66

Inhaltsverzeichnis

4.1.2.1 Die Drei-Sektoren-Hypothese.....	66
4.1.2.2 Von der Industrie- zur Dienstleistungsgesellschaft.....	70
4.1.3 Sektoraler Strukturwandel und Beschäftigungsstruktur.....	75
4.2 Empirische Untersuchungen auf der zwischenbetrieblichen Ebene.....	77
4.2.1 Das IAB-Betriebspanel als Datengrundlage.....	77
4.2.2 Operationalisierung der Qualifikationsstruktur im IAB-Betriebspanel.....	78
4.2.3 Operationalisierung weiterer Variablen und Datenauswahl.....	80
4.2.4 Empirische Ergebnisse.....	82
4.2.4.1 Zusammenhänge zwischen der zwischenbetrieblichen Fluktuation von Arbeitsplätzen und dem sektoralen Strukturwandel.....	82
4.2.4.2 Zusammenhänge zwischen der zwischenbetrieblichen Fluktuation von Arbeitsplätzen und dem qualifikatorischen Strukturwandel.....	88
4.2.4.3 Zusammenhänge zwischen der zwischenbetrieblichen Fluktuation von Arbeitsplätzen, dem sektoralen und dem qualifikatorischen Strukturwandel.....	94
4.2.4.4 Zusammenfassung und Bewertung der Ergebnisse.....	105
5. Innerbetriebliche Erklärungsgründe für den qualifikatorischen Strukturwandel.....	109
5.1 Die Ansätze von Taylor und Ford.....	109
5.2 Der Ansatz der flexiblen Industrieproduktion.....	113
5.2.1 Gründe für den Umstrukturierungsprozess innerhalb der Betriebe.....	113
5.2.2 Theoretische Analyse des Umstrukturierungsprozesses der Betriebe.....	115
5.2.2.1 Theoretische Analyse von Komplementaritäten.....	117
5.2.2.2 Die Flexibilisierung der Produktionsstruktur aufgrund des technischen Wandels.....	122
5.2.2.3 Die Veränderung der betrieblichen Arbeitsorganisation aufgrund des technischen Wandels.....	133
5.2.2.4 Implikationen für die Qualifikationsstruktur der Betriebe.....	151
6. Empirische Untersuchungen auf der betrieblichen Ebene.....	157
6.1 Ausgewählte Untersuchungen auf der betrieblichen Ebene.....	157

Inhaltsverzeichnis

6.2 Ergebnisse der eigenen Untersuchungen	163
6.2.1 Der Aufbau der empirischen Analyse.....	163
6.2.2 Erklärungsgründe für die aktuelle Qualifikationsstruktur der Betriebe	166
6.2.2.1 Operationalisierung der Variablen.....	166
6.2.2.2 Auswahl der Datensätze.....	171
6.2.2.3 Die durchschnittliche Qualifikationsstruktur nach Branche....	172
6.2.2.4 Korrelationsanalysen zur Bestimmung komplementärer Be- ziehungen	173
6.2.2.5 Schätzung von Produktionsfunktionen	175
6.2.2.6 Faktoreinsätze und mittlere Qualifikationsstruktur	179
6.2.2.7 Schätzung von Faktornachfragefunktionen	181
6.2.2.7.1 Ergebnisse der Querschnittsanalysen	181
6.2.2.7.2 Ergebnisse der Panelanalysen.....	187
6.2.2.7.3 Zusammenfassung und Bewertung der Ergebnisse	192
6.2.3 Erklärungsgründe für den Zusatzbedarf an qualifizierten bzw. hoch qualifizierten Arbeitnehmern	200
6.2.3.1 Erklärungsgründe für den zusätzlichen Bedarf an qualifi- zierten Arbeitnehmern.....	201
6.2.3.1.1 Operationalisierung und Auswahl der Datensätze.....	201
6.2.3.1.2 Korrelationsanalysen zur Bestimmung komplementärer Beziehungen.....	203
6.2.3.1.3 Schätzung von Faktornachfragefunktionen	204
6.2.3.2 Erklärungsgründe für den zusätzlichen Bedarf an hoch quali- fizierten Arbeitnehmern	209
6.2.3.2.1 Operationalisierung der Variablen und Auswahl des Datensatzes.....	209
6.2.3.2.2 Der zusätzliche Bedarf an unterschiedlich qualifizierten Arbeitnehmern	210
6.2.3.2.3 Korrelationsanalysen zur Bestimmung komplementärer Beziehungen.....	215
6.2.3.2.4 Schätzung von Produktionsfunktionen	216
6.2.3.2.5 Schätzung von Faktornachfragefunktionen	220
6.2.4 Erklärungsgründe für das Angebot an Fort- und Weiterbildungs- maßnahmen	226
6.2.4.1 Der Anteil der Weiterbildungsbetriebe nach Branche.....	226
6.2.4.2 Determinanten für das Weiterbildungsangebot der Betriebe...	227

Inhaltsverzeichnis

6.2.5 Zusammenfassung der empirischen Ergebnisse und Vergleich mit Resultaten für die USA	231
7. Schlussbetrachtung	241
Anhang	247
Literaturverzeichnis.....	273