

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	XIII
Tabellenverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVII

I. Theoretische und praxisbezogene Probleme organisationalen Wandels – Überblick und Konsequenzen für den Untersuchungsgegenstand 1

A. Problemstellung 1

B. Die Reorganisationspraxis als Erfahrungsgegenstand der Reorganisationsforschung 6

1. Vorbemerkungen 6

2. Ergebnisse empirischer Untersuchungen im Überblick 8

C. Zielsetzung und Vorgehensweise der Arbeit 15

II. Organisationaler Wandel und Reorganisationen – Theoretische Bezugspunkte und Beiträge der Reorganisationsforschung 23

A. Perspektiven der Reorganisationsforschung 23

1. Mintzbergs Modell der zehn Denkschulen 23

2. Die Systematik von Burrell und Morgan 26

3. Die Systematisierungsansätze organisationstheoretischer Forschung von Pfeffer und Astley/Van de Ven 34

B. Konsequenzen für die Auswahl des theoretischen Bezugsrahmens 42

C. Inhaltliche Grundlagen von Reorganisationen als Form des organisationalen Wandels 47

1. Formen und Inhalte organisationalen Wandels 47

2. Inhalte, Probleme und Forschungsdefizite von Reorganisationen	55
a) Vorbemerkungen	55
b) Reorganisationen als Teil der organisationalen Entwicklung	56
c) Unsicherheit und Komplexität von Reorganisationen	57
d) Inhalt, Kontext und Zeitbezug von Reorganisationen	59
(1) Vorbemerkungen	59
(2) Die Prozeßdimension von Reorganisationen	60
(3) Die inhaltliche Dimension von Reorganisationen	67
(4) Die Kontextdimension von Reorganisationen	68
(5) Abschließende Bemerkungen	71
III. Der Ressourcenansatz als Teil der Managementforschung: Grundlagen und Grundprobleme des Resource-based View	73
A. Terminologie, Intentionen und Einordnung des Ressourcenansatzes	73
1. Einordnung und terminologischer Status quo	73
2. Erkenntnisziele des Ressourcenansatzes	77
3. Definitionsversuche und Konsequenzen für die zentralen Termini des Resource-based View	80
B. Kausalelemente des Resource-based View	94
1. Grundlagen	94
2. Die Erfassung ressourcenorientierter Isolationselemente in der Literatur	99
a) Überblick über Isolationselemente	99
b) Spezifische Isolationselemente des Ressourcenansatzes	101
3. Inhaltliche Bestimmung der Isolationselemente des Resource-based View	104
a) Isolationselemente und Akquisitionsschutz von Ressourcen	104
b) Traditionelle Isolationselemente und der Schutz vor Imitations- und Substitutionsbestrebungen der Konkurrenz	107
(1) Verbunde aus Inputgütern und Ressourcen	107
(2) Personelle und interpersonelle Aspekte der Implikation von Wissen	112

(3) Externe und interne Intransparenz von Erfolgsursachen der Ressourcendisposition	127
(4) Zeitabhängige Ressourcenakkumulationseffekte	132
c) Erweiterte Betrachtung der Isolationselemente des Resource-based View	139
(1) Die Absorption unternehmungsexterner Inputgüter	139
(2) Irreversibilität von Entscheidungsverbunden	147
4. Isolationselemente als Teil von Isolationsmechanismen	153
IV. Reorganisationsprozesse und Reorganisationsprobleme aus ressourcenorientierter Perspektive	157
A. Ressourcenorientierte Vorarbeiten und Vorüberlegungen zu den Reorganisationsursachen	157
B. Inhaltliche Perspektiven von Reorganisationen aus ressourcenorientierter Sicht	160
1. Orientierungspunkte von Reorganisationsvorhaben	160
2. Wettbewerbsfähigkeit als Orientierungspunkt von Reorganisationen und ihre Konkretisierung im ressourcenorientierten Kontext	166
a) Vorüberlegungen	166
b) Strategische Heterogenität im Kontext von Wettbewerbsfähigkeit und organisationalem Wandel	167
(1) Strategische Heterogenität als Element von Wettbewerbsfähigkeit	167
(2) Homogenisierung und Strategische Heterogenität als Bezugspunkt von Reorganisationen	171
c) Ressourcenorientierte Stimmigkeit im Kontext von Wettbewerbsfähigkeit und organisationalem Wandel	178
(1) Allgemeine Grundlagen der Stimmigkeitsdiskussion	178
(2) Ressourcenorientierte Stimmigkeitsinterpretation im Reorganisationskontext	184
(3) Ressourcenbezogene Stimmigkeit und Reorganisationsbedarf	191

d) Integrierte Betrachtung des Verhältnisses von Heterogenität und Stimmigkeit im Kontext von Reorganisationen	197
C. Prozeßbezogene Perspektiven von Reorganisationen aus ressourcenorientierter Sicht	201
1. Grundsätzliche Überlegungen	201
2. Das Verständnis organisationaler Trägheit in Reorganisationen aus ressourcenorientierter Sicht	203
a) Ursachenbereiche organisationaler Trägheit	203
(1) Einordnung der Diskussion	203
(2) Trägheitsmomente in Abhängigkeit vom Status einzelner Inputgüter	205
(3) Trägheit innerhalb von Verbunden aus Inputgütern – der Ansatz von Rumelt	213
(4) Ergänzende Trägheitsmomente im Gefüge unternehmensbezogener Inputgüter	225
b) Beurteilung organisationaler Trägheit im Kontext von Reorganisationen	236
3. Zielpfadorientierte Gestaltung von Reorganisationsprozessen aus Sicht des Resource-based View	239
a) Orientierungspunkte der Veränderungsmaßnahmen	239
b) Veränderungen durch Veredelungsprozesse	245
c) Veränderungen durch Übertragungsprozesse	254
D. Kontextbezogene Perspektiven von Reorganisationen aus ressourcenorientierter Sicht	261
1. Interne Kontextfaktoren von Reorganisationen	261
2. Überblick über externe Kontextfaktoren von Reorganisationen	267
E. Konsequenzen und Ausblick	269
Literaturverzeichnis	275