

Einführung	12
Teil 1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	14
A. Kündigung	14
I. Grundlagen	14
1. Begriff.....	14
2. Arten	14
a) Ordentliche und außerordentliche Kündigung	14
b) Änderungskündigung	15
c) Teilkündigung	15
d) Bedingte Kündigung	16
II. Kündigungserklärung	16
1. Form	16
2. Inhalt	17
3. Kündigungsberechtigung und Stellvertretung	18
4. Zugang der Kündigungserklärung	21
III. Kündigungsfristen	25
1. Gesetzliche Kündigungsfristen	25
2. Tarifvertragliche Regelungen	27
3. Einzelvertragliche Regelungen	27
IV. Beseitigung der Kündigungsfolgen durch Rücknahme oder Anfechtung	28
1. Rücknahme.....	28
2. Anfechtung.....	29
V. Die unwirksame Kündigung	30
1. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	30
2. Sittenwidrigkeit und Treuwidrigkeit	31
3. Betriebsübergang	32
4. Vertragliche und tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen	32
5. Kündigungsschutzklage.....	33

VI.	Außerordentliche Kündigung	34
1.	Zeitpunkt der Beendigung	34
2.	Unabdingbarkeit	35
3.	Begründung.....	35
4.	Ausschlussfrist	35
5.	Wichtiger Grund im Allgemeinen.....	38
6.	Wichtiger Grund für den Arbeitgeber.....	39
a)	Fallgruppen.....	39
b)	Einzelfälle	39
aa)	Alkohol- und Drogenkonsum	40
bb)	Arbeitsunfähigkeit	40
cc)	Arbeitsverweigerung	41
dd)	Außerdienstliches Verhalten	42
ee)	Geschäfts- und Rufschädigung	43
ff)	Internetnutzung.....	44
gg)	Krankfeiern mit Androhung	46
hh)	Manipulation der Arbeitszeiterfassung.....	46
ii)	Nebentätigkeit.....	47
jj)	Nutzung dienstlicher Ressourcen	48
kk)	Unpünktlichkeit	48
ll)	Schmiergelder.....	49
mm)	Strafbare Handlungen.....	49
nn)	Wettbewerbsverbot.....	51
7.	Wichtiger Grund für den Arbeitnehmer.....	52
a)	Allgemeines	52
b)	Einzelfälle	53
B.	Allgemeiner Kündigungsschutz	53
I.	Voraussetzungen.....	53
1.	Allgemeines.....	53
2.	Geschützter Personenkreis.....	54
3.	Betrieblicher Geltungsbereich	56
4.	Wartezeit	57
II.	Sozialwidrigkeit der Kündigung	59
1.	Allgemeine Grundsätze	59
a)	Systematik	59
b)	Ultima-ratio-Prinzip	59
c)	Beurteilungszeitraum	60

d)	Wiedereinstellungsanspruch	61
e)	Interessenabwägung	62
2.	Personenbedingte Gründe.....	62
a)	Allgemeines	62
b)	Einzelfälle	63
aa)	Krankheit	63
bb)	Alkoholabhängigkeit	68
cc)	Alter	68
dd)	Eignung	68
ee)	Arbeitserlaubnis.....	69
ff)	Inhaftierung	69
gg)	Glaubenskonflikt.....	70
3.	Verhaltensbedingte Gründe	71
a)	Voraussetzungen.....	71
aa)	Verletzung einer Arbeitspflicht	72
bb)	Verschulden.....	72
cc)	negative Prognose	73
dd)	Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	74
b)	Einzelfälle	82
aa)	Alkohol.....	82
bb)	Arbeitsverweigerung.....	83
cc)	Außerbetriebliches Verhalten	83
dd)	„Krankfeiern“.....	84
ee)	Schlecht- und Minderleistung	85
ff)	Pflichtverletzungen im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit.....	86
gg)	Druckkündigung	86
hh)	Sexuelle Belästigung.....	86
4.	Betriebsbedingte Gründe.....	87
a)	Dringende betriebliche Erfordernisse	87
aa)	Betriebsbezogenheit.....	87
bb)	Außerbetriebliche und innerbetriebliche Gründe	88
cc)	Unternehmerentscheidung	88
dd)	Dringlichkeit.....	90
ee)	Interessenabwägung	91
b)	Soziale Auswahl	91

aa)	Grundsatz	91
bb)	Vergleichbare Arbeitnehmer	92
cc)	Auswahlkriterien	94
dd)	Einschränkung der Sozialauswahl.....	96
ee)	Auswahlrichtlinien	97
c)	Betriebsbedingte Kündigung gemäß § 1a KSchG	97
5.	Verdachtskündigung.....	98
a)	Wahrscheinlichkeit	99
b)	erhebliche Vertragsverletzung	100
c)	Anhörung	101
6.	Änderungskündigung	104
a)	außerordentliche Änderungskündigung	106
b)	ordentliche Änderungskündigung	107
aa)	personenbedingte Änderungskündigung	108
bb)	verhaltensbedingte Änderungskündigung ..	108
cc)	betriebsbedingte Änderungskündigung	109
c)	Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers auf Änderungsangebote	113
aa)	Annahme ohne Vorbehalt	113
bb)	Annahme unter Vorbehalt	113
cc)	Ablehnung des Angebots oder Nichtreaktion	115
C.	Besonderer Kündigungsschutz.....	115
I.	Kündigung während der Schwangerschaft.....	115
1.	Geschützter Personenkreis	115
2.	Dauer des Kündigungsverbots	115
3.	Kündigung	116
4.	Schwangerschaft.....	116
5.	Kenntnis des Arbeitgebers.....	116
6.	Ausnahmen vom Kündigungsverbot	117
II.	Kündigung während der Elternzeit	117
1.	Kündigungsverbot	117
2.	Geschützter Personenkreis	118
3.	Anspruch auf Elternzeit	118
4.	Dauer des Kündigungsschutzes	118
5.	Ausnahmen vom Kündigungsverbot	119

III.	Kündigung während der Pflegezeit	119
IV.	Kündigung gegenüber schwerbehinderten Menschen...	120
	1. Allgemeines	120
	2. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes für Schwerbehinderte	120
	a) Schwerbehinderteneigenschaft	120
	b) Gleichgestellte	121
	c) Kenntnis des Arbeitgebers	121
	3. Zustimmung durch das Integrationsamt	121
	a) Allgemeines	121
	b) Ordentliche Kündigung	121
	c) Außerordentliche Kündigung	122
	d) Rechtsmittel	122
D.	Mitbestimmung des Betriebsrates bei Kündigung	123
	I. Geltungs- und Anwendungsbereich	123
	II. Einleitung des Anhörungsverfahrens	125
	III. Inhalt und Umfang der Anhörung	126
	IV. Darlegungs- und Beweislast	130
Teil 2 Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch		
	Aufhebungsvertrag	131
A.	Allgemeines zum Aufhebungsvertrag	131
B.	Besonderes zum Aufhebungsvertrag	132
	I. Abschluss	132
	II. Schriftform	132
	III. Abgrenzung zur nachträglichen Befristung	135
	IV. Widerrufsrecht	136
	V. Betriebsübergang	136
	VI. Aufklärungs- und Belehrungspflichten	137
	VII. Inhaltskontrolle	140
	VIII. Beendigungszeitpunkt	142
	IX. Bedingte Aufhebungsverträge	143
	X. Umdeutung einer Kündigung in ein Vertragsangebot ...	143
	XI. Fristlose Kündigung nach Aufhebungsvertrag	144
	XII. Tod des Arbeitnehmers	144
	XIII. Beteiligung des Betriebsrats	145
	XIV. Sonstiges	146
C.	Anfechtung	147

I.	Allgemeines	147
II.	Irrtumsanfechtung	148
III.	Anfechtung wegen Drohung	148
IV.	Einzelfälle	151
V.	Täuschung	153
VI.	Schadensersatz	154
VII.	Anfechtungsfrist	154
VIII.	Beweislast	155
D.	Rücktritt	155
E.	Inhalt des Aufhebungsvertrages	158
I.	Beendigungstermin	158
II.	Gründe für die Beendigung	158
III.	Abfindung	159
IV.	Freistellung	159
V.	Zeugnis	160
VI.	Vergütung und sonstige finanzielle Ansprüche	161
VII.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	161
VIII.	Wiedereinstellung	161
IX.	Aufklärungs- und Belehrungspflichten	162
X.	Erledigungsklausel	163
F.	Widerruf	163
G.	Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen des Aufhebungsvertrages	164
I.	Allgemeines	164
II.	Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag	164
III.	Sperrzeit	165
IV.	Auswirkungen von Zahlungen auf den Leistungsanspruch	169
1.	Arbeitsentgelt	170
2.	Urlaubsabgeltung	171
3.	Entlassungsentschädigungen	171
4.	Leistungsumfang	172
V.	Frühzeitige Meldung	173
VI.	Sozialversicherungsschutz	173
VII.	Beitragspflicht	174
H.	Steuerrechtliche Behandlung von Abfindungszahlungen	176
I.	Allgemeines	176

II.	Steuerbegünstigung von Abfindungen gem.	
	§§ 24, 34 EStG.....	177
	1. Entschädigung	177
	2. Zusammenballung	178
	3. Fünftelungsregelung	178
III.	Lohnsteueranrufungsauskunftsverfahren.....	179
I.	Muster eines Aufhebungsvertrages.....	179
Exkurs:	Abwicklungsvertrag.....	192
	I. Allgemeines.....	192
	II. Form	194
	III. Anfechtung	195
	IV. Muster eines Abwicklungsvertrages.....	195
	Literaturverzeichnis	197