

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	9
Die Krise des Pflegeberufs	12
Ziel des Buches	23
Forschungsdesign	25
Ethik und Empirie	28
Schritt 1: Die historische Entwicklung des Pflegeberufs	41
1.1. Einstieg	41
1.2. Die frühen Hochkulturen	44
1.2.1. Mesopotamien	45
1.2.2. Ägypten	46
1.2.3. Indien	48
1.2.4. China	51
1.3. Antikes Griechenland	53
1.3.1. Naturphilosophie und Säftelehre	54
1.3.2. Die hippokratische Medizin	56
1.4. Alexandria	58
1.5. Rom	59
1.6. Das frühe Christentum	62
1.7. Das Mittelalter	66
1.8. Der Islam	68
1.9. Das abendländische Mittelalter	69
1.10. Krankenpflege und Hospital	70
1.11. Das späte Mittelalter	72
1.12. Humanismus und Aufklärung	74
1.13. Das 18. Jahrhundert	77
1.14. Das 19. Jahrhundert	83
1.15. Das 20. Jahrhundert	94
1.16. Bedeutung der Care-Ethik im ökonomisierten Gesundheitswesen	106
1.16.1. Die care-ethische Debatte vor dem Hintergrund der feministischen Ethik	108

Schritt 2: Die Ökonomisierung des Gesundheitswesens und ihre Auswirkungen auf den Pflegeberuf	118
2.1. Die Ökonomisierung des Gesundheitswesens	125
2.2. Auswirkungen der Ökonomisierung auf das Gesundheitswesen	133
2.3. Die veränderte Rolle des Nationalstaats im Kontext der Globalisierung	138
2.4. Auswirkungen der Ökonomisierung auf die Pflegearbeit	143
Schritt 3: Die Luhmannsche Diagnose: Die Beziehung des Helfens wird sentimentalisiert	152
Schritt 4: Die Auswirkungen der Krise auf den Pflegeberuf	163
4.1. Das Berufsethos von Pflegefachpersonen	163
4.1.1. Wie hat sich das Berufsethos der Pflege entwickelt?	165
4.1.2. Berufsethos vs. Ethikkodex	167
4.1.3. Das Berufsethos von Pflegefachpersonen in der Schweiz	174
4.2. Berufliche Identität	180
4.2.1. Definition berufliche Identität	184
4.2.2. Berufliche Identität und Zufriedenheit auslösende Situationen	189
4.3. Die Arbeitszufriedenheit von Pflegefachpersonen im Kontext der Krise im Pflegeberuf	195
4.3.1. Definition Arbeitszufriedenheit	197
4.3.2. Bedeutung der Arbeitszufriedenheit für den arbeitenden Menschen	200
4.3.3. Das Bruggemann-Modell	203
4.3.4. Einflussfaktoren für die Arbeitszufriedenheit von Pflegefachpersonen	208
4.4. Kündigungsabsicht von Pflegefachpersonen	213
4.4.1. Drei Gruppen von Kündigungsabsichten	216
4.4.2. Einflussfaktoren für die Kündigungsabsicht von Pflegefachpersonen	217
4.4.3. Auswirkungen von Veränderungen im Pflegeberuf auf die Kündigungsabsicht	230
Schritt 5: Mögliche Lösungsansätze	237
5.1. Ausgangslage und Handlungsfeld	238

5.2. Strategien	244
5.2.1. Organisationsexterne Strategien	246
5.2.2. Hybride Strategien	249
5.2.3. Organisationsinterne Strategien	250
5.2.4. Umfassende Strategien	256
Schlusswort	258
Literaturverzeichnis	265