

# Praxishandbuch Entgeltsysteme – Durch differenzierte Vergütung die Wettbewerbsfähigkeit steigern

Dieses Buch stellt für Sie die wichtigsten Fragen und Antworten zum Thema Entgeltsysteme zusammen. Sie erhalten nicht nur einen aktuellen Überblick, sondern auch viele praktische Anregungen. Der **Begleitdienst** zu diesem Buch lautet:

<http://www.symposion.de/verguetung>. Durch unsere **Internetdienste** <http://www.flexible-unternehmen.de> und <http://www.innovation-aktuell.de> sowie <http://www.ecommerce-trends.de> können Sie sich darüber hinaus über weitere Management-Themen auf dem Laufenden halten.

---

Autorenverzeichnis .....	5
--------------------------	---

## Das Prinzip – Motivation durch differenzierte Anreize

Durch erfolgreiche Entgeltpolitik die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens steigern (ECKHARD EYER) .....	9
Anreizsysteme als Instrumente der Mitarbeiterführung (FRED BECKER) .....	11

## Der Erfahrungsschatz – Praktiker berichten

Entlohnung von Mitarbeitern in Montagegruppen (DIETER SCHRANZ) .....	29
Gruppenprämie im Produktionsbereich auf der Basis von Quantität und Kostenersparnis (SIEGFRIED GRÖTZBACH) .....	41
Entlohnung von Gruppenarbeit durch Gainsharing in einem Unternehmen der Textilindustrie (ROLF DOLLE) .....	59
Beteiligung gewerblicher Mitarbeiter am Unternehmenserfolg bei Bahlsen (RALF WELTERS) .....	79
Leistungsstandardlohn und kollektiver Leistungsbonus mit individueller Beurteilung im Sondermaschinenbau (SIEGFRIED GRÖTZBACH) .....	99
Persönliche Zulage, Gruppenprämie und Bonus bei Zielübererfüllung (HANS KRUG) .....	115
Partizipation der Mitarbeiter am Erfolg durch Zielvereinbarung (RICHARD HEISEL) .....	123
Vergütung von individueller Leistung, Gruppenleistung und kontinuierlichen Verbesserungen bei einem Kleinserienhersteller (ECKHARD EYER) .....	143
Flexible AT-Entgelte bei Klöckner Moeller (HELMUT RUCKRIEGEL) .....	153
Erfolgsorientierung nach dem wertorientierten Ansatz bei mg technologies (JOSEF TAUBER) .....	169
Short-Term-Incentive-Plan, Aktienkauf- und optionsplan bei Lucent (THOMAS TJIANG) .....	187

## **Das Rüstzeug – Maßgeschneiderte Konzepte entwickeln**

Grundlagen der Entgeltgestaltung bei Gruppenarbeit (KLAUS-DETLEV BECKER/ECKHARD EYER) .....	203
Gainsharing, Zielvereinbarung, Balanced Scorecard (JENS LANG) .....	233
Gainsharing – die Verfestigung des Verbesserungsprozesses (KONRAD SIEGEL) .....	251
Erfolgsabhängige Vergütung bei AT-Mitarbeitern (ANTON STOCKHAUSEN) .....	283
Leistungsbeurteilung bei Gruppenarbeit: Erfolg durch die Kombination von Selbst- und Fremdbeurteilung (ECKHARD EYER, THOMAS WEBERS) .....	311
Erfolgsbeteiligung der Mitarbeiter (SCHNEIDER) .....	323
Investivlohn (KLAUS R. WAGNER) .....	327
Vom Mitarbeiter zum Mitunternehmer: Wege zur Leistungssteigerung durch Beteiligung (TANJA KÜR TEN) .....	335
Betriebliche Altersversorgung – Kernelement einer strategisch ausgerichteten Gesamtvergütungspolitik (BOY-JÜRGEN ANDRESEN) .....	355
Steuerrechtliche Aspekte der Flexibilisierung, Deferred Compensation und Steuerrecht (WOLFGANG TAUSCH, MARCUS SPAHN) .....	375
Cafeteria-Systeme (ANJA DILK) .....	385

## **Die Betriebsvereinbarung – Alles Verhandlungssache?**

Flexibel durch Verbandsaustritt (HANS MICHAEL WEISS) .....	393
Vor- und Nachteile des Flächentarifvertrages (CHRISTINE VON BELOW) .....	415
Wirtschaftsmediation als Weg zu neuen Arbeitszeit- und Entgeltsystemen (ECKHARD EYER) .....	419

## **Die CD zum Buch ...**

... enthält den vollständigen Text im Satzbild des gedruckten Buches für Adobe Acrobat Reader. Sie hat ein ausführliches Inhaltsverzeichnis mit Hyperlinks und Lesezeichen. Mit einem Mausklick gelangen Sie direkt zu dem gewünschten Kapitel. Das gesamte Werk ist mit einem leistungsfähigen Index zur Volltextsuche verknüpft.