

Inhalt

Vorbemerkungen	5
I. Theoretischer und praktischer Bezugsrahmen beruflicher Neu- Orientierung – Ergebnisse des DIE-Projektes TRANS	
<i>Rüdiger Preißer</i> Berufsbiographische Steuerungskompetenzen als Voraussetzung für berufliche Neuorientierung	9
<i>Barbara Wirkner</i> Die Förderung der (berufs-)biographischen Steuerungs- kompetenz als Mittel zur konstruktiven Gestaltung beruflicher Transferprozesse	32
II. Flexible Instrumente für die berufliche (Neu-)Orientierung	
<i>Anita E. Calonder Gerster</i> Management und Transfer von Kompetenzen	59
<i>Angelika Gebhardt-Berg</i> Berufliche Qualifikation und (Wieder-)Eingliederung	72
III. Innovative Wege zur Neu-Orientierung von Langzeiterwerbslosen	
<i>Klaus Hatwieger</i> Kurssystem contra Langzeitarbeitslosigkeit	95
<i>Rüdiger Fleisch/Thomas Bierbaum</i> Entwicklungsorientierte Assessmentverfahren mit Langzeitarbeitslosen	116

IV. Transferagenturen – betriebsnahe Angebote bei Personalabbau

Sarah Hoffmann

**JobTransfer – betriebsnahe Reintegrationskonzepte für
gekündigte Beschäftigte 137**

Anne Meuer-Willuweit

„... und am Ende ein neuer Anfang“ 162

Autorinnen und Autoren 179