

Inhalt

Vorwort	5
---------------	---

Peter Röben

Kompetenzentwicklung durch Arbeitsprozesswissen	11
---	----

Nicholas C. Boreham

Organisational Development and Work Process Knowledge in the European Context	35
--	----

Kompetenz und Kompetenzentwicklung

Julia Meyer-Menk

Reflexive Handlungsfähigkeit als Zielpunkt von Kompetenzentwicklung	51
---	----

Simone Kauffeld, Ekkehart Frieling

Kompetenz und Flexibilität: Mehr als Stichworte in modernen Managementkonzepten?	63
---	----

Felix Rauner

Zur Erforschung beruflichen Wissens und Könnens. Was die Berufsbildungsforschung von der Expertiseforschung lernen kann?	75
---	----

Waldemar Bauer, Karin Przygodda

Kompetenz- und Arbeitsprozessorientierung als neue curriculare Bezugsgrößen – ausgewählte Befunde aus dem BLK-Programm „Neue Lernkonzepte in der dualen Berufsausbildung“	93
---	----

Rainer Bremer

Zur Konzeption von Untersuchungen beruflicher Identität und fachlicher Kompetenz – ein empirisch-methodologischer Beitrag zu einer berufspädagogischen Entwicklungstheorie	107
--	-----

Olaf Herms

Berufliche Entwicklungsaufgaben als Instrument zur Messung beruflicher Kompetenzverläufe	123
---	-----

Bernd Haasler, Kerstin Meyer

Kompetenzentwicklung von gewerblich-technischen Berufsanfängern in Großindustrie und in kleinen und mittleren Unternehmen im Vergleich	137
---	-----

Andreas Frey

Kompetenzentwicklung und deren Diagnose in unterschiedlichen Ausbildungsberufen – eine berufspädagogische Notwendigkeit	147
--	-----

Bernd Ott

Leistungscontrolling im Kontext ganzheitlicher Kompetenzentwicklung 161

Wolfgang Wittwer

Individuelle Kompetenz – Navigator in Veränderungsprozessen 173

Klaus Jenewein

Mittlere Führungskräfte in kleinen und mittleren Unternehmen des Handwerks
– Ergebnisse einer Befragung von Betriebsinhabern 181

C. Arbeitsprozesswissen

Stefan Fletcher

Kritische Betrachtung situationsbezogener Lernkonzepte der beruflichen
Bildung aus erkenntnistheoretischer Sicht 201 *W*

Rita Meyer

Prozesskompetenz – Trendqualifikation für die berufliche Bildung?! 211 *W*

Falk Howe

Stärken- und Bedarfsanalysen: Identifizierung des Ausbildungspotenzials von
Ausbildungspartnerschaften 221

Heinz-Hermann Erbe

Action Learning – Einführung und Stabilisierung kooperativer Arbeit 235

Michael Kleiner

Konsensuelle Validierung der Beruflichen Arbeitsaufgaben für den
Industriemechaniker 249

Gert Zülch, Peter Steininger

Integrierter Ausbildungsansatz zur Qualifizierung von Industriemechanikern
mittels rechnerunterstützter Simulation 261

Marc Schütte, Reiner Schlausch

Welche Rolle spielt Erfahrung in IT-Berufen? 273

Hartmut Schulze, Siegmund Haasis, Helmuth Rose

Kollaborativer Erfahrungsaustausch als Instrument der Kompetenzentwicklung
bei verteilter Arbeit 285

Felix Rauner

Künstliche versus menschliche Intelligenz in der computergestützten Diagnose
– untersucht am Beispiel der Kfz-Diagnosesysteme 297

D. Organisationsentwicklung

Franz J. Heeg, Gabriele Schwarz, Marita Sperga

Management von Innovationen in Zeiten von Dynamik und Instabilität..... 313

Christiane Michulitz, Eva-Maria Sanders, Klaus Henning

Die Rolle von Kommunikation für die Kompetenzentwicklung
in Organisationen 329

Erika Spieß, Brigitte Geldermann, Heidi Hofmann, Ralph M. Woschée

Unterschiede zwischen Lernkulturen in Unternehmen – erste Ergebnisse einer
empirischen Studie zu neuen Lernkulturen in Unternehmen 339

Sibylle Olbert-Bock, Peter Knauth

Lernen der Mitarbeiter und Lernen auf organisationaler Ebene in einem
Projekt der Organisationsentwicklung 347

Daniela Ahrens

Erfahrungsbasiertes Wissen und experimentelles Lernen: Die Macht
„unscharfen Wissens“ 363

Reiner Schlausch, Marc Schütte

Arbeiten am Betrieb – Zur partizipativen Reorganisation eines Unternehmens
des Maschinen- und Anlagenbaus 373

Arndt Hoschke, Klaus-Helmut Schmidt

Entwicklung von bereichsübergreifenden
Produktivitäts-Steuerungsinstrumenten 385

Gert Zülch, Jörg Fischer, Patricia Stock

Kompetenzentwicklung durch den Einsatz eines
simulationsunterstützten Planspiels 395

Petra Bonnet, Karin Eberle, Bernd Foltin

Das Projekt pew@re – Personalentwicklung als strategischer
Wettbewerbsfaktor für kleine und mittlere Unternehmen 405

Autorenverzeichnis 413