

INHALTSVERZEICHNIS

	<u>Seite</u>
Vorwort	1
I. Die Rolle von Eliten in pluralistischen Demokratien	4
II. Zur Definition der Führungsgruppen in der Bundesrepublik Deutschland	14
III. Die Rekrutierung der Führungsgruppen	22
1. Das Sozialprofil	22
2. Die berufliche Rekrutierung	38
IV. Die politischen Überzeugungen der Führungsgruppen	47
1. Parteipräferenz und Parteimitgliedschaft	48
2. Einstellungen zu demokratischen Spielregeln	52
3. Die Bewertung politischer Issues	55
4. Einschätzung und Bewertung der Einflußstruktur	58
5. Die relative Bedeutung von Parteipräferenz und Funktionsbereich	66
6. Konsens und Konflikt in den politischen Überzeugungen	69
V. Die Kommunikationsmuster der Führungsgruppen	71
1. Ämter und Mitgliedschaften	71
2. Direkte Kommunikation	79
Fragebogenauszug	93
Literaturverzeichnis	109