

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	11
1 Einleitung und Einführung in das Arbeitsrecht der VR China	13
1.1 Geschichtliches	13
1.2 Theoretische Grundlagen des chinesischen Arbeitsrechts	13
1.2.1 Arbeit und Arbeitsrecht	13
1.2.2 Die Stellung des chinesischen Arbeitsrechts innerhalb des Gesamtrechtssystems	17
1.2.3 Regelungsbereich des chinesischen Arbeitsrechts	18
1.2.4 Subjekte von Arbeits(rechts)beziehungen	22
1.2.4.1 Arbeitsfähigkeit, Rechtsfähigkeit und Handlungsfähigkeit	22
1.2.4.2 Die natürliche Person im chinesischen Arbeitsrecht	23
1.2.4.3 Die juristische Person im chinesischen Arbeitsrecht	26
1.2.5 Quellen des Arbeitsrechts	27
1.2.5.1 Bestimmungen der Verfassung	27
1.2.5.2 Die Diskussion um die Verabschiedung eines einheitlichen Arbeitsgesetzes	28
1.2.5.3 Gesetzliche Bestimmungen	30
1.2.5.4 Andere Rechtsquellen	30
1.2.6 Literatur des chinesischen Arbeitsrechts	31
2 Der wirtschaftspolitische Hintergrund	32
2.1 Ideologische Grundlagen des chinesischen Beschäftigungs- systems	32
2.2 Die Reformbemühungen	38
2.2.1 Die Reform des Wirtschaftssystems	38
2.2.2 Die Reform des chinesischen Beschäftigungssystems	39

3	Allgemeines zum chinesischen Arbeitsvertrag	43
3.1	Exkurs (I): Der Arbeitsvertrag im deutschen Arbeitsrecht	43
3.1.1	Der Vertragsbegriff im deutschen (Bürgerlichen) Recht	43
3.1.2	Der Arbeitsvertragsbegriff nach deutschem Recht	43
3.1.3	Das Arbeitsverhältnis	44
3.1.4	Die chinesischen Arbeits(rechts)beziehungen im Vergleich mit dem Arbeitsverhältnis nach deutschem Rechtsverständnis	45
3.2	Der Arbeitsvertrag nach chinesischem Recht	46
3.2.1	Der Vertragsbegriff im chinesischen Recht	46
3.2.2	Der Arbeitsvertragsbegriff im chinesischen Recht	48
3.2.2.1	Allgemeines	48
3.2.2.2	Abgrenzung zu anderen Vertragsarten	51
3.2.2.2.1	Der Werkvertrag	51
3.2.2.2.2	Der Dienstvertrag	52
3.2.2.2.3	Der Verpflichtungsvertrag	53
3.2.2.2.4	Der Wirtschaftsvertrag	55
3.2.2.2.5	Der Leiharbeitsvertrag	56
3.2.2.2.6	Der Kollektivvertrag	57
4	Der Arbeitsvertrag im neuen Arbeitsvertragssystem	61
4.1	Geschichtliches	61
4.1.1	Die traditionellen Beschäftigungsformen in staatlich betriebenen Unternehmen	61
4.1.1.1	Feste Arbeitsbeziehungen	61
4.1.1.1.1	Grundstrukturen	61
4.1.1.1.2	Vertrag als Bezeichnung eines Rechtsverhältnisses	63
4.1.1.1.3	Entwicklungen in neuerer Zeit	65
4.1.1.2	Zeitarbeitsbeziehungen	67
4.1.1.3	Kontraktarbeitsbeziehungen	68
4.1.1.4	Rotationsarbeitsbeziehungen	69
4.1.2	Die Diskussion um die Einführung eines Arbeitsvertragssystems	70
4.1.3	Die Versuchsphase	77
4.1.3.1	Die Vorreiterrolle der Sonderwirtschaftszonen	77
4.1.3.2	Die landesweiten Pilotprojekte	78
4.1.3.3	Alternative Modelle	80
4.2	Die "Vier vorläufigen Bestimmungen des Staatsrates zur Reform des Arbeitssystems"	81
4.3	Die Abgrenzung des Arbeitsvertrages im Sinne des Arbeitsvertragssystems zu den hier sogenannten traditionellen Beschäftigungsformen	82

5 Anwendungsbereich, Begründung, Änderung und Beendigung des Arbeitsvertrages im 1986 eingeführten Arbeitsvertragssystem sowie damit zusammenhängende Fragen	83
5.1 Der Anwendungsbereich des Arbeitsvertragssystems	83
5.2 Die Gleichstellung der Vertragssystemarbeiter mit den Arbeitern in festen Arbeitsverhältnissen	88
5.3 Das Anstellungsverfahren	88
5.3.1 Einleitung	88
5.3.2 Anwendungsbereich und Stellenwert des Anstellungsverfahrens und seine Beschränkung durch das Wohnsitzmeldesystem	89
5.3.3 Die Stellenausschreibung	90
5.3.4 Die Bewerbung	91
5.3.5 Die Eignungsprüfung	92
5.3.6 Die Anstellung	92
5.3.7 Die Anstellung als Rechtshandlung	94
5.3.8 Wirksamkeitsvoraussetzungen der Anstellung	96
5.4 Der Abschluß des Arbeitsvertrages	97
5.5 Der Vertragsinhalt	100
5.6 Die Vertragsfortsetzung	102
5.7 Die Vertragsänderung	102
5.8 Möglichkeiten der Vertragsbeendigung	103
5.8.1 Einleitung	103
5.8.2 Die Beendigung eines Arbeitsvertrages durch Zeitablauf	106
5.8.3 Die Selbstauflösung des Arbeitsvertrages	106
5.8.4 Die Auflösung des Arbeitsvertrages durch die Parteien	107
5.8.4.1 Allgemeines	107
5.8.4.2 Die Auflösung durch Aufhebungsvertrag	107
5.8.4.3 Die Auflösung durch den Arbeiter	108
5.8.4.4 Die Auflösung durch das Unternehmen	110
5.8.4.5 Auflösungsverbote	116
5.8.4.6 Das Verfahren der Vertragsauflösung	118
5.8.4.7 Stellungnahme	119
5.9 Die Haftungsklausel	122
5.10 Rechtsschutzmöglichkeiten	126
5.10.1 Geschichtliches	126
5.10.2 Die Regelung von Streitigkeiten aus dem Arbeitsvertrag	128

6	Exkurs (II): Anstellungsstrukturen in anderen Unternehmensformen	131
6.1	Die Kollektivunternehmen	131
6.2	Die Privatunternehmen	132
6.3	Die kooperativ betriebenen Unternehmen	135
6.4	Die pachtweise betriebenen volkseigenen Industriekleinunternehmen	136
7	Zusammenfassung und Gesamtbeurteilung	137
7.1	Der Arbeitsvertrag im neuen Arbeitsvertragssystem	137
7.1.1	Einleitung	137
7.1.2	Funktion und Struktur	138
7.1.2.1	Der Arbeitsvertrag als Wirksamkeitserfordernis der Anstellung?	138
7.1.2.2	Der Arbeitsvertrag als Instrument zur Eingliederung des Arbeiters in das anstellende Unternehmen, d.h. zur Begründung von (sämtlichen) Arbeitsbeziehungen?	140
7.1.2.3	Der Arbeitsvertrag als Instrument zur Begründung von Arbeitsrechtsbeziehungen?	143
7.1.2.4	Der Arbeitsvertrag und die deutsche Eingliederungstheorie	145
7.1.2.5	Die Wechselwirkung zwischen Anstellung und Arbeitsvertrag	145
7.1.2.6	Der Stellenwert des Arbeitsvertrages	148
7.2	Ökonomische und soziologische Aspekte des Arbeitsvertragssystems	149
7.2.1	Ökonomische Aspekte	149
7.2.2	Soziologische Aspekte	151
7.3	Ausblick	152
	Anmerkungen	155
	Summary	235
	Literaturverzeichnis	239
	Anhang	271

Anhang

Anhang 1:	Die Vier Vorläufigen Bestimmungen zur Reform des Arbeitssystems (12.7.1986)	271
Anhang 2:	Liste wichtiger Arbeitsgesetze der VR China seit 1949	289
Anhang 3:	Tabelle wichtiger volkswirtschaftlicher Daten der VR China	335
Anhang 4.1:	Bevölkerungsentwicklung und -struktur in der VR China - Aufschlüsselung nach Geschlecht	336
Anhang 4.2:	Bevölkerungsentwicklung und -struktur in der VR China - Aufschlüsselung nach Stadt und Land	337
Anhang 5.1:	Daten zu den chinesischen Arbeitskräften	338
Anhang 5.2:	Daten zu den chinesischen Arbeitskräften	339
Anhang 6:	Die Beschäftigungsstruktur in der VR China von 1985 bis (prognostiziert) 2000	339
Anhang 7:	Neuanstellungen in Städten und Gemeinden, 1978-1987	340
Anhang 8:	Auf Arbeit Wartende in Städten und Gemeinden der VR China	341
Anhang 9:	Jährliche Durchschnittsentlohnungen chinesischer Angestellter und Arbeiter insbesondere in volkseigenen Unternehmen und in städtischen und gemeindlichen Kollektivunternehmen	342
Anhang 10:	Entlohnungsniveaugruppen der Angestellten und Arbeiter in volkseigenen Einheiten	343
Anhang 11:	Bevorzugte Unternehmensformen chinesischer Angestellter und Arbeiter	344
Anhang 12:	Zur Entwicklung der Arbeitsdienstleistungsfirmen	344

Zitierhinweis:

Die Abkürzung "Ggb." meint das Amtsblatt des Staatsrates der Volksrepublik China (*Zhonghua renmin gongheguo guowuyuan gongbao*).

Chinesische Ausdrücke und Titel sind in Pinyin-Umschrift wiedergegeben.

Im Text oder in Fußnoten genannte arbeitsgesetzliche Bestimmungen sind unter ihrem Veröffentlichungsdatum vollständig in Anhang 2 zitiert.