

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Vorwort | 11 |
| 1 Einleitung und Einführung in das Arbeitsrecht der VR China | 13 |
| 1.1 Geschichtliches | 13 |
| 1.2 Theoretische Grundlagen des chinesischen Arbeitsrechts | 13 |
| 1.2.1 Arbeit und Arbeitsrecht | 13 |
| 1.2.2 Die Stellung des chinesischen Arbeitsrechts innerhalb des Gesamtrechtssystems | 17 |
| 1.2.3 Regelungsbereich des chinesischen Arbeitsrechts | 18 |
| 1.2.4 Subjekte von Arbeits(rechts)beziehungen | 22 |
| 1.2.4.1 Arbeitsfähigkeit, Rechtsfähigkeit und Handlungsfähigkeit | 22 |
| 1.2.4.2 Die natürliche Person im chinesischen Arbeitsrecht | 23 |
| 1.2.4.3 Die juristische Person im chinesischen Arbeitsrecht | 26 |
| 1.2.5 Quellen des Arbeitsrechts | 27 |
| 1.2.5.1 Bestimmungen der Verfassung | 27 |
| 1.2.5.2 Die Diskussion um die Verabschiedung eines einheitlichen Arbeitsgesetzes | 28 |
| 1.2.5.3 Gesetzliche Bestimmungen | 30 |
| 1.2.5.4 Andere Rechtsquellen | 30 |
| 1.2.6 Literatur des chinesischen Arbeitsrechts | 31 |
| 2 Der wirtschaftspolitische Hintergrund | 32 |
| 2.1 Ideologische Grundlagen des chinesischen Beschäftigungs- systems | 32 |
| 2.2 Die Reformbemühungen | 38 |
| 2.2.1 Die Reform des Wirtschaftssystems | 38 |
| 2.2.2 Die Reform des chinesischen Beschäftigungssystems | 39 |

| | | |
|-----------|---|----|
| 3 | Allgemeines zum chinesischen Arbeitsvertrag | 43 |
| 3.1 | Exkurs (I): Der Arbeitsvertrag im deutschen Arbeitsrecht | 43 |
| 3.1.1 | Der Vertragsbegriff im deutschen (Bürgerlichen) Recht | 43 |
| 3.1.2 | Der Arbeitsvertragsbegriff nach deutschem Recht | 43 |
| 3.1.3 | Das Arbeitsverhältnis | 44 |
| 3.1.4 | Die chinesischen Arbeits(rechts)beziehungen im Vergleich mit dem Arbeitsverhältnis nach deutschem Rechtsverständnis | 45 |
| 3.2 | Der Arbeitsvertrag nach chinesischem Recht | 46 |
| 3.2.1 | Der Vertragsbegriff im chinesischen Recht | 46 |
| 3.2.2 | Der Arbeitsvertragsbegriff im chinesischen Recht | 48 |
| 3.2.2.1 | Allgemeines | 48 |
| 3.2.2.2 | Abgrenzung zu anderen Vertragsarten | 51 |
| 3.2.2.2.1 | Der Werkvertrag | 51 |
| 3.2.2.2.2 | Der Dienstvertrag | 52 |
| 3.2.2.2.3 | Der Verpflichtungsvertrag | 53 |
| 3.2.2.2.4 | Der Wirtschaftsvertrag | 55 |
| 3.2.2.2.5 | Der Leiharbeitsvertrag | 56 |
| 3.2.2.2.6 | Der Kollektivvertrag | 57 |
| 4 | Der Arbeitsvertrag im neuen Arbeitsvertragssystem | 61 |
| 4.1 | Geschichtliches | 61 |
| 4.1.1 | Die traditionellen Beschäftigungsformen in staatlich betriebenen Unternehmen | 61 |
| 4.1.1.1 | Feste Arbeitsbeziehungen | 61 |
| 4.1.1.1.1 | Grundstrukturen | 61 |
| 4.1.1.1.2 | Vertrag als Bezeichnung eines Rechtsverhältnisses | 63 |
| 4.1.1.1.3 | Entwicklungen in neuerer Zeit | 65 |
| 4.1.1.2 | Zeitarbeitsbeziehungen | 67 |
| 4.1.1.3 | Kontraktarbeitsbeziehungen | 68 |
| 4.1.1.4 | Rotationsarbeitsbeziehungen | 69 |
| 4.1.2 | Die Diskussion um die Einführung eines Arbeitsvertragssystems | 70 |
| 4.1.3 | Die Versuchsphase | 77 |
| 4.1.3.1 | Die Vorreiterrolle der Sonderwirtschaftszonen | 77 |
| 4.1.3.2 | Die landesweiten Pilotprojekte | 78 |
| 4.1.3.3 | Alternative Modelle | 80 |
| 4.2 | Die "Vier vorläufigen Bestimmungen des Staatsrates zur Reform des Arbeitssystems" | 81 |
| 4.3 | Die Abgrenzung des Arbeitsvertrages im Sinne des Arbeitsvertragssystems zu den hier sogenannten traditionellen Beschäftigungsformen | 82 |

| | |
|---|-----------|
| 5 Anwendungsbereich, Begründung, Änderung und Beendigung des Arbeitsvertrages im 1986 eingeführten Arbeitsvertragssystem sowie damit zusammenhängende Fragen | 83 |
| 5.1 Der Anwendungsbereich des Arbeitsvertragssystems | 83 |
| 5.2 Die Gleichstellung der Vertragssystemarbeiter mit den Arbeitern in festen Arbeitsverhältnissen | 88 |
| 5.3 Das Anstellungsverfahren | 88 |
| 5.3.1 Einleitung | 88 |
| 5.3.2 Anwendungsbereich und Stellenwert des Anstellungsverfahrens und seine Beschränkung durch das Wohnsitzmeldesystem | 89 |
| 5.3.3 Die Stellenausschreibung | 90 |
| 5.3.4 Die Bewerbung | 91 |
| 5.3.5 Die Eignungsprüfung | 92 |
| 5.3.6 Die Anstellung | 92 |
| 5.3.7 Die Anstellung als Rechtshandlung | 94 |
| 5.3.8 Wirksamkeitsvoraussetzungen der Anstellung | 96 |
| 5.4 Der Abschluß des Arbeitsvertrages | 97 |
| 5.5 Der Vertragsinhalt | 100 |
| 5.6 Die Vertragsfortsetzung | 102 |
| 5.7 Die Vertragsänderung | 102 |
| 5.8 Möglichkeiten der Vertragsbeendigung | 103 |
| 5.8.1 Einleitung | 103 |
| 5.8.2 Die Beendigung eines Arbeitsvertrages durch Zeitablauf | 106 |
| 5.8.3 Die Selbstauflösung des Arbeitsvertrages | 106 |
| 5.8.4 Die Auflösung des Arbeitsvertrages durch die Parteien | 107 |
| 5.8.4.1 Allgemeines | 107 |
| 5.8.4.2 Die Auflösung durch Aufhebungsvertrag | 107 |
| 5.8.4.3 Die Auflösung durch den Arbeiter | 108 |
| 5.8.4.4 Die Auflösung durch das Unternehmen | 110 |
| 5.8.4.5 Auflösungsverbote | 116 |
| 5.8.4.6 Das Verfahren der Vertragsauflösung | 118 |
| 5.8.4.7 Stellungnahme | 119 |
| 5.9 Die Haftungsklausel | 122 |
| 5.10 Rechtsschutzmöglichkeiten | 126 |
| 5.10.1 Geschichtliches | 126 |
| 5.10.2 Die Regelung von Streitigkeiten aus dem Arbeitsvertrag | 128 |

| | | |
|----------|--|------------|
| 6 | Exkurs (II): Anstellungsstrukturen in anderen Unternehmensformen | 131 |
| 6.1 | Die Kollektivunternehmen | 131 |
| 6.2 | Die Privatunternehmen | 132 |
| 6.3 | Die kooperativ betriebenen Unternehmen | 135 |
| 6.4 | Die pachtweise betriebenen volkseigenen Industriekleinunternehmen | 136 |
| 7 | Zusammenfassung und Gesamtbeurteilung | 137 |
| 7.1 | Der Arbeitsvertrag im neuen Arbeitsvertragssystem | 137 |
| 7.1.1 | Einleitung | 137 |
| 7.1.2 | Funktion und Struktur | 138 |
| 7.1.2.1 | Der Arbeitsvertrag als Wirksamkeitserfordernis der Anstellung? | 138 |
| 7.1.2.2 | Der Arbeitsvertrag als Instrument zur Eingliederung des Arbeiters in das anstellende Unternehmen, d.h. zur Begründung von (sämtlichen) Arbeitsbeziehungen? | 140 |
| 7.1.2.3 | Der Arbeitsvertrag als Instrument zur Begründung von Arbeitsrechtsbeziehungen? | 143 |
| 7.1.2.4 | Der Arbeitsvertrag und die deutsche Eingliederungstheorie | 145 |
| 7.1.2.5 | Die Wechselwirkung zwischen Anstellung und Arbeitsvertrag | 145 |
| 7.1.2.6 | Der Stellenwert des Arbeitsvertrages | 148 |
| 7.2 | Ökonomische und soziologische Aspekte des Arbeitsvertragssystems | 149 |
| 7.2.1 | Ökonomische Aspekte | 149 |
| 7.2.2 | Soziologische Aspekte | 151 |
| 7.3 | Ausblick | 152 |
| | Anmerkungen | 155 |
| | Summary | 235 |
| | Literaturverzeichnis | 239 |
| | Anhang | 271 |

Anhang

| | | |
|-------------|---|-----|
| Anhang 1: | Die Vier Vorläufigen Bestimmungen zur Reform des Arbeitssystems (12.7.1986) | 271 |
| Anhang 2: | Liste wichtiger Arbeitsgesetze der VR China seit 1949 | 289 |
| Anhang 3: | Tabelle wichtiger volkswirtschaftlicher Daten der VR China | 335 |
| Anhang 4.1: | Bevölkerungsentwicklung und -struktur in der VR China - Aufschlüsselung nach Geschlecht | 336 |
| Anhang 4.2: | Bevölkerungsentwicklung und -struktur in der VR China - Aufschlüsselung nach Stadt und Land | 337 |
| Anhang 5.1: | Daten zu den chinesischen Arbeitskräften | 338 |
| Anhang 5.2: | Daten zu den chinesischen Arbeitskräften | 339 |
| Anhang 6: | Die Beschäftigungsstruktur in der VR China von 1985 bis (prognostiziert) 2000 | 339 |
| Anhang 7: | Neuanstellungen in Städten und Gemeinden, 1978-1987 | 340 |
| Anhang 8: | Auf Arbeit Wartende in Städten und Gemeinden der VR China | 341 |
| Anhang 9: | Jährliche Durchschnittsentlohnungen chinesischer Angestellter und Arbeiter insbesondere in volkseigenen Unternehmen und in städtischen und gemeindlichen Kollektivunternehmen | 342 |
| Anhang 10: | Entlohnungsniveaugruppen der Angestellten und Arbeiter in volkseigenen Einheiten | 343 |
| Anhang 11: | Bevorzugte Unternehmensformen chinesischer Angestellter und Arbeiter | 344 |
| Anhang 12: | Zur Entwicklung der Arbeitsdienstleistungsfirmen | 344 |

Zitierhinweis:

Die Abkürzung "Ggb." meint das Amtsblatt des Staatsrates der Volksrepublik China (*Zhonghua renmin gongheguo guowuyuan gongbao*).

Chinesische Ausdrücke und Titel sind in Pinyin-Umschrift wiedergegeben.

Im Text oder in Fußnoten genannte arbeitsgesetzliche Bestimmungen sind unter ihrem Veröffentlichungsdatum vollständig in Anhang 2 zitiert.