

Inhalt

Vorwort zur sechsten Auflage	7
1 Einleitung <i>Heinz Schuler und Klaus Moser</i>	9
<hr/>	
A Individuum	
2 Persönliche Verhaltens- und Leistungsbedingungen <i>Hermann Brandstätter und Heinz Schuler</i>	19
3 Personalmarketing und Personalauswahl <i>Stefan Höft und Heinz Schuler</i>	47
4 Personalentwicklung I: Training und Transfer <i>Günter W. Maier, Sonja Sobiraj, Barbara Steinmann und Annika Nübold</i>	109
5 Leistungsbeurteilung <i>Klaus Moser und Heinz Schuler</i>	151
<hr/>	
B Interaktion	
6 Teamarbeit: Wirkmechanismen und Rahmenbedingungen <i>Guido Hertel und Joachim Hüffmeier</i>	187
7 Gruppenorientierte Interventionstechniken <i>Conny Herbert Antoni</i>	225
8 Führung <i>Jürgen Wegge und Lutz von Rosenstiel</i>	269
9 Personalentwicklung II: Karrieremanagement, Training und Beratung <i>Andreas Wihler, Marc Solga und Gerhard Blickle</i>	313

C Organisation

10	Organisationsdiagnose	345
	<i>Jörg Felfe</i>	
11	Organisationsentwicklung	383
	<i>Simone Kauffeld und Katharina Ebner</i>	
12	Gesundheit und Sicherheit	427
	<i>Eva Bamberg und Henning Staar</i>	

D Arbeit

13	Bedeutung und Wirkung von Arbeit	473
	<i>Norbert K. Semmer und Laurenz L. Meier</i>	
14	Analyse und Bewertung von Arbeitssystemen und Arbeitstätigkeiten	511
	<i>Heinz Schüpbach</i>	
15	Arbeitsgestaltung	543
	<i>Jürgen Wegge, Johannes Wendsche und Stefan Diestel</i>	

E Rahmenbedingungen

16	Planung und Evaluation organisationspsychologischer Interventionen	591
	<i>Klaus Moser, Karsten Paul, Roman Soucek und Hans-Georg Wolff</i>	
17	Ethik und kontraproduktive Prozesse in Organisationen	639
	<i>Gerhard Blickle und Friedemann W. Nerdinger</i>	
	Personenregister	663
	Sachregister	683
	Autorinnen und Autoren dieses Buchs	705