

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
<b>1. Kapitel</b>	
Einleitung . . . . .	1
Das Wesen der Löhne . . . . .	1
Lohntheorien der Vergangenheit . . . . .	2
<b>2. Kapitel</b>	
Die Nachfrage nach Arbeitskräften (I):	
Nachfrage unter Bedingungen der Konkurrenz . . . . .	18
Die Grundlagen der mikroökonomischen Nachfrage nach Arbeitskräften . . . . .	18
Die Reagibilität der Nachfrage . . . . .	24
Kurzfristige und langfristige Nachfragebedingungen . . . . .	26
Ergibt die Grenzproduktivitätstheorie eindeutige Lösungen? . . . .	30
Individuelle Produktivitätsunterschiede . . . . .	36
Kennen die Unternehmer die Grenzproduktivität ihrer Arbeiter? .	39 *
<b>3. Kapitel</b>	
Die Nachfrage nach Arbeitskräften (II):	
Nachfrage unter monopolistischen Bedingungen auf den Warenmärkten	43
Löhne und unvollkommene Konkurrenz . . . . .	43
Grenzproduktivität bei Konkurrenz und Monopol . . . . .	46
Oligopole und die geknickte Nachfragekurve . . . . .	50
<b>4. Kapitel</b>	
Das Arbeitskräfteangebot . . . . .	53
Lohnhöhe und Bevölkerung . . . . .	53 *
Das Arbeitsangebot des Einzelnen und der Familie . . . . .	54
Das Arbeitskräfteangebot für eine Firma und für eine Industrie unter Bedingungen der Konkurrenz . . . . .	64
Das Arbeitskräfteangebot unter Bedingungen der unvoll- kommenen Konkurrenz . . . . .	67
Weitere Bemerkungen zum Thema des Nachfragemonopols und des unelastischen Arbeitskräfteangebots . . . . .	72
<b>5. Kapitel</b>	
Arbeitszeit und Arbeitsbedingungen . . . . .	77
Die „optimale“ Arbeitszeit . . . . .	77 *
Arbeitszeit und Verdienste . . . . .	80 *
Arbeitsbedingungen . . . . .	87

## 6. Kapitel

Die Lohnstruktur . . . . .	90
Lohnunterschiede bei vollkommener Konkurrenz . . . . .	90
Die Mobilität der Arbeitskräfte . . . . .	93
Langfristige Tendenzen in der Lohnstruktur . . . . .	98 x
Die volkswirtschaftliche Bedeutung von Lohnunterschieden . . . . .	100

## 7. Kapitel

Gewerkschaften und Lohnniveau . . . . .	102
Die Zielsetzungen der Gewerkschaften . . . . .	102
Kollektivverhandlungen und Lohnbildung . . . . .	107
Gewerkschaften und das Gesamtlohniveau . . . . .	112

## x 8. Kapitel

Die Löhne im gesamtwirtschaftlichen Kreislauf . . . . .	120
Mikroökonomische und makroökonomische Zusammenhänge . . . . .	120
Lohnänderungen und Beschäftigung im Wirtschaftskreislauf . . . . .	121
Löhne und Preise in der vollbeschäftigten Wirtschaft . . . . .	131

## 9. Kapitel

### Löhne und Profite (I):

Mikroökonomische Anpassungsprozesse . . . . .	141
Der Verteilungsprozeß in mikro- und makroökonomischer Sicht . . . . .	141
Die Gleichgewichtsbedingung für die Faktorenrelation in der Einzelfirma . . . . .	142
Faktorensubstitution und Faktorenanteile . . . . .	146
Arbeit und Kapital als konkurrierende und komplementäre Güter . . . . .	151
Substitution und technischer Fortschritt . . . . .	153
a) Typen des technischen Fortschritts . . . . .	153
b) Arbeitsparende Neuerungen und Arbeitslosigkeit . . . . .	156
c) Technischer Fortschritt und Lohneinkommen . . . . .	162
Anhang: Isoproduktkurven und Preislinien . . . . .	164

## x 10. Kapitel

### Löhne und Profite (II):

Makroökonomische Zusammenhänge . . . . .	169
Der Monopolgrad . . . . .	169
Einkommensverteilung und Wirtschaftskreislauf . . . . .	177
Anhang: Die Cobb-Douglas-Produktionsfunktion . . . . .	190

## 11. Kapitel

Epilog: Die Grenzen einer rein ökonomischen Lohntheorie . . . . .	195
Literaturverzeichnis . . . . .	199
Stichwortverzeichnis . . . . .	207