

Inhalt

	Seite
Vorwort des Herausgebers	7
Einleitung	9
A. Das betriebswirtschaftliche Lohnproblem	13
I. Das Äquivalenzprinzip	13
II. Ziele der Leistungsentlohnung	16
III. Mittel der Leistungsentlohnung	19
1. Absolute und relative Lohnhöhe	19
2. Lohndifferenzierung	19
a) Begriff und Wesen der Lohndifferenzierung	19
b) Möglichkeiten der Lohndifferenzierung	22
3. Lohnform	27
B. Grundlagen der Entlohnung	31
I. Arbeitsbewertung	31
1. Die Bedeutung der Arbeitsbewertung für die Leistungs- entlohnung	31
2. Verfahren der Arbeitsbewertung	32
a) Summarische Arbeitsbewertung	33
b) Analytische Arbeitsbewertung	34
aa) Auswahl der Anforderungsmerkmale	35
bb) Ermittlung des Schwierigkeitsgrades	38
cc) Gewichtung der Anforderungsmerkmale	41
dd) Auswirkungen der analytischen Arbeitsbewertung	43
II. Leistungsbewertung	44
1. Wesen und Bedeutung der Leistungsbewertung	44
2. Verfahren der Leistungsbewertung	46
III. Normalgrößenbestimmung	51
1. Die Bedeutung der Normalgrößenbestimmung für die Lohn- formen	51
2. Verfahren der Normalgrößenbestimmung	54
a) Zeitgliederung	54
b) Zeitermittlung	57
c) Leistungsgradschätzen	60
d) Leistungsvorgabe	64
aa) Zeitvorgabe	64
bb) Mengenvorgabe	64
cc) Qualitätsvorgabe	64

	Seite
C. Die Lohnformen	66
I. Zeitlohn	66
II. Stücklohn	73
III. Prämienlöhne	80
1. Prämienzeitlöhne	83
a) Zwischenlohnverfahren	83
aa) Halsey-Lohn	85
bb) Rowan-Lohn	91
b) Bonus- und Staffellöhne	95
2. Prämienstüklöhne	101
a) Progressiver Stücklohn	101
b) Bonus- und Staffellöhne	103
3. Gedinge	107
a) Beschleunigtes Gedinge	107
b) Wechselndes Gedinge	109
D. Zusammenfassung	111
Literaturverzeichnis	114
Contents and Summary (for English speaking readers)	122