

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Danksagung	VII
Kapitel 1 Von Hierarchie zur Potentialentfaltung	1
Organisationsentwicklung im digitalen Zeitalter	2
Wieso Inner Work?	4
Bettinas Reise	6
Joanas Ausgangspunkt	6
Wie wird man zu einer selbstorganisierten, ganzheitlichen Unternehmung?	7
Für wen ist dieses Buch?	8
Prinzipien als Anker der Navigation	10
Beliebte Missverständnisse	14
Kapitel 2 Außen und Innen	17
Erst die Standortanalyse, dann die Veränderung	18
Woraus besteht eine Organisation?	19
Veränderung in Organisationen	21
Kapitel 3 Instrumente für die innere Navigation	27
Die individuelle innere Dimension	29
Erfahrungen und Erleben	31
Bedürfnisse, Werte und Interessen	31
Lernen in der Inspirationszone	35
Die kollektive innere Dimension	36
Wie werden Organisationsstrukturen flüssiger?	37
Kapitel 4 Standortbestimmung: Führung und Zusammenarbeit	41
Grundelemente guter Führung	43
Wie entsteht psychologische Sicherheit?	44
Führung in verschiedenen Wertesystemen	46
Kapitel 5 New Work als Vermeidung	51
Herausforderungen bei der Machtübergabe	53
Kapitel 6 Flucht oder Inspiration?	57
Verankerung im Arbeitsalltag	59
Woher stammt die Motivation?	60

Spannungen bewusst konfrontieren	62
Innen und Außen bei Push-Effekten	63
Inspiration für den nächsten Schritt – Pull-Effekte	64
Kompetenzen kennen	65
Kapitel 7 Innere Klarheit und das große Ganze	67
Gute Sensoren als Grundlage für Selbstorganisation	69
Als ganzer Mensch erscheinen	71
Selbstreflexion und Selbstkontakt	73
Ich kann das. Du kannst das nicht.	76
Empathie, Co-Kreation, Feedback und Konflikt	76
Metareflexion, Multiperspektivität und das große Ganze ...	79
Warum ist Metareflexion so wichtig?	81
Negative Folgen fehlender Multiperspektivität	84
Kapitel 8 Die Balance zwischen Reflexion und Umsetzung.	87
Reflexion ist kein Selbstzweck	88
Manifestationskompetenz	90
Temporäre Kompetenzhierarchien	91
Selbstverantwortung	93
Kapitel 9 Die Organisation neu gestalten	97
Wie sich die Organisation bis hier verändert hat	100
Die nächsten Schritte	102
Rahmenbedingungen und Produkt: Anforderungen klären.	102
Team: Leitwerte definieren	104
Team: Kompetenzen definieren	106
Neue Strukturen und Prozesse	107
Leitfragen und Prinzipien für ein neues Führungs- und Zusammenarbeitsmodell	108
Übergabe von Macht und Verantwortung	125
Ausklang	128
Literatur	129
Prozess-Fragenkatalog zur Selbstorganisation	131
Übungen	133