

	Seite
<u>Inhaltsverzeichnis:</u>	I
Abkürzungsverzeichnis	IV
Tabellenverzeichnis	VII
Schaubildverzeichnis	XI
Einleitung	1
Zur methodischen Vorgehensweise	20
I. Gesellschaftliche Rahmenbedingungen für die Automobilindustrie in Brasilien	23
1. Die Entwicklung der brasilianischen Indu- strie seit 1950	23
2. Die brasilianische Bevölkerungsentwicklung und der Umbruch der Erwerbsstruktur	30
3. Die Entwicklung der Einkommen und des Kon- sumgütermarktes	37
4. Die fordistische Industrieproduktion	41
5. Die Entstehung einer neuen Industriearbei- terschaft	45
6. Die Lohnpolitik der Militärregierung nach 1964	52
7. Das System der industriellen Beziehungen in Brasilien und die Gewerkschaften in der Automobilindustrie	57
7.1 Das System der industriellen Beziehungen in Brasilien	61
7.2 Die Gewerkschaftsbewegung im Automobil- sektor	68
8 Zusammenfassung	85
II. Die brasilianische Automobilindustrie im Kon- text der 'Neuen internationalen Arbeitsteilung'	87
1. Die Entwicklung und Struktur der brasilian- ischen Automobilindustrie	87
2. Die Entwicklungsphasen der brasilianischen Automobilindustrie	96
2.1 Phase 1: Fertigfahrzeugimport und Anfänge zur CKD-Montage (1919 - 1965)	96
2.2 Phase 2: Aufbau der Teileindustrie und Montage (1957 - 1961)	99

	Seite
2.3 Phase 3: Stagnation der Produktion (1962 - 1967)	103
2.4 Phase 4: Expansion der Produktion (1968 - 1973)	105
2.5 Phase 5: Export von FBU- und CKD- Fahrzeugen (ab 1973)	112
3. Zusammenfassung	121
III. Volkswagen do Brasil und internationale Ar- beitsteilung	123
1. Die Erschließung des brasilianischen Binnenmarktes durch Volkswagen do Brasil	130
2. Die Typen- und Modellpolitik von Volks- wagen do Brasil	139
3. Volkswagen do Brasil als neue Exportbasis des Volkswagenkonzerns	144
3.1 Das CKD-Exportsystem	145
4. Die Rolle von Volkswagen do Brasil inner- halb der konzerninternen Verbundfertigung	152
5. Zusammenfassung	160
IV. Beschäftigung und Arbeitsbedingungen bei Volkswagen do Brasil	162
1. Zur Belegschaftsentwicklung von Volkswagen do Brasil	163
2. Belegschaftssegmente und ihre inneren Dif- ferenzierungsprozesse	171
3. Das Rotationsprinzip und die Personalpoli- tik in der Krise	180
4. Arbeitszeiten und Mehrarbeit	193
5. Zusammenfassung	195
V. Zur Entlohnungspolitik von Volkswagen do Brasil	197
1. Zur Funktionsweise des Entlohnungssystems	200
2. Struktur und Differenzierung des Lohnge- füges	207
2.1 Stundenlöhner (horistas)	210

	Seite
2.2. Monatslöhner bzw. Gehaltsempfänger (mensalistas)	212
3. Einkommen der Volkswagenbeschäftigten und Lebenshaltungskosten in São Paulo	214
4. Die Grenzen der Niedriglohnpolitik	217
5. Zusammenfassung	220
VI. Betriebliche Interessenvertretung bei Volkswagen do Brasil	222
1. Arbeits- und Beschäftigungskonflikte und die Rolle der Fabrikkommission	223
2. Die personelle Struktur der Fabrikkommissionen bei Volkswagen do Brasil und Ford do Brasil	234
3. Die Handlungsbedingungen der Fabrikkommission bei Volkswagen do Brasil	239
4. Konfliktfelder und Regulierungsstrategien bei Volkswagen do Brasil	242
5. Zusammenfassung	250
VII. Schlußbetrachtung	251
Anhang	262
Literaturverzeichnis	304