

# Inhalt

<b>I</b>	<b>Führung im Umbruch</b> _____	<b>1</b>
	<i>Tanja Heiß</i>	
1	Überblick: Von Statussymbolen und Überstunden _____	3
2	Einblick: Geht es immer nur um die Frage nach dem „Warum“? _____	7
3	Ausblick: Am Ende des Alphabets oder am Ende des Lateins? _____	11
<b>II</b>	<b>Managementtheorien und Führungspersönlichkeiten</b> _____	<b>13</b>
	<i>Tanja Heiß</i>	
1	System first – autoritärer Führungsstil nach „Theorie X“ _____	15
2	Human first – partizipierender Führungsstil nach „Theorie Y“ _____	19
3	Team first – kollaborativer Führungsstil nach „Theorie Z“ _____	23
<b>III</b>	<b>Kulturwandel durch New Leadership</b> _____	<b>27</b>
	<i>Tanja Heiß</i>	
1	Eine andere Art des Umgangs: Führung in Zeiten der Mitbestimmung _____	29
2	Eine selbstverständliche Komplexität: Interdisziplinäre Teams und Diversity _____	41
3	Eine neue Fehlerkultur: Das Gesundheitssystem an seinen Toleranzgrenzen _____	53
<b>IV</b>	<b>Employer Branding unter Generationsaspekten</b> _____	<b>65</b>
1	Abstempeln vs. akzeptieren: Was der Generationsmix Arbeitgebermarken abverlangt _____	67
	<i>Katharina Lutermann</i>	
2	Optimieren vs. inspirieren: Wie Management und Leadership als zwei Pole aufeinanderprallen _____	79
	<i>Martin Camphausen</i>	
3	Abfertigen vs. anbieten: Warum sich Massenansprache und Talent Relationship Management ergänzen können _____	91
	<i>Martin Camphausen</i>	

<b>V</b>	<b>Digitalisierung im modernen Management</b> _____	<b>101</b>
1	German Rocket Science: Über die Kunst, vom Reden ins Handeln zu kommen: Digitale Kommunikation _____ <i>Timo Frank</i>	103
2	German Angst: Über das Selbstverständnis, so schnell nicht ersetzbar zu sein _____ <i>Florian Bechtel</i>	115
3	German Mut: Über die Entstehung von Chancen und Opportunitäten _____ <i>Gesa P. Steidel</i>	129
<b>VI</b>	<b>New Work als Pflichtprogramm</b> _____ <i>Philipp Köbe</i>	<b>143</b>
1	Alte Welt, neue Arbeit? Wie Arbeit im Gesundheitswesen umorganisiert wird _____	145
2	Gesundheit am Arbeitsplatz, gesunder Arbeitsplatz? Wie Gesundheit ermöglichen und gesund sein einhergehen _____	159
3	Unflexible Haltung, flexible Modelle? Was sich in den Köpfen verändern muss _____	173
<b>VII</b>	<b>Fazit</b> _____ <i>Tanja Heiß und Martin Camphausen</i>	<b>185</b>
<b>VIII</b>	<b>Dankeswort</b> _____ <i>Tanja Heiß und Martin Camphausen</i>	<b>193</b>
	Die Herausgeberin und die Herausgeber _____	198
	Die Autorinnen und Autoren _____	199