

Inhaltsübersicht

Vorwort	VII
Inhaltsverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	XXVII
Arbeitsmittel	XXXV
Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen	1
I. Studium und Erste Juristische Prüfung	1
II. Vorbereitungsdienst und Zweite Juristische Staatsprüfung	2
1. Teil. Grundfragen des Arbeitsrechts	3
§ 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts	3
I. Arbeitsvertrag	3
II. Persönliche Abhängigkeit	5
III. Abgrenzungen	7
IV. Unterscheidung von Arbeitern und Angestellten	9
V. Kontrollfragen	10
§ 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts	10
I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts	10
II. Aufgaben des Arbeitsrechts	11
III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung	15
IV. Kontrollfragen	18
§ 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin	18
I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	19
II. Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht	25
III. Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin	25
IV. Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben	29
V. Rechtslage in der früheren DDR	30
VI. Kontrollfragen	30
§ 4 Arbeitsrecht und Verfassung	30
I. Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht	31
II. Arbeitsrecht und Grundrechte	37
III. Notstandsverfassung	46
IV. Kontrollfragen	47
§ 5 Europäisches und Internationales Arbeitsrecht	47
I. Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht	48
II. Internationales Arbeitsrecht	55
III. Kontrollfragen	57
§ 6 Arbeitsrecht und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	57
I. Rechtsgrundlagen und Zielsetzung	58
II. Reichweite der Diskriminierungsverbote	59
III. Sanktionssystem	63
IV. Kontrollfragen	67
2. Teil. Recht des Arbeitsverhältnisses	69
1. Kapitel. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	69
§ 7 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch	69
I. Arbeitspflicht	69
II. Beschäftigungsanspruch	75
III. Nebenpflichten	76
IV. Datenerlangung durch den Arbeitgeber	79

V. Kontrollfragen	81
§ 8 Arbeitszeit und Teilzeitarbeit	82
I. Arbeitszeitschutz	82
II. Mehrarbeit und Kurzarbeit	88
III. Teilzeitarbeit	90
IV. Kontrollfragen	95
§ 9 Arbeitsentgelt	95
I. Überblick	96
II. Entgeltformen	99
III. Bewertung der Arbeit	102
IV. Modalitäten der Entgeltzahlung	103
V. Entgeltsicherung	105
VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit	108
VII. Gratifikationen und andere »freiwillige Leistungen«	114
VIII. Aufwendungsersatz	115
IX. Ausbildungsvergütung	116
X. Kontrollfragen	117
§ 10 Urlaub, Eltern- und Pflegezeit sowie Feiertage	117
I. Erholungsurlaub	117
II. Bildungsurlaub	124
III. Elternzeit	124
IV. Pflegezeit	125
V. Sonderurlaub	126
VI. Feiertage	127
VII. Kontrollfragen	127
§ 11 Krankenversorgung	127
I. Überblick	128
II. Entgeltfortzahlung	128
III. Regress gegen Dritte	135
IV. Kontrollfragen	136
§ 12 Alters- und Invaliditätsversorgung	136
I. Gesetzliche Rentenversicherung als Mindestversorgung	136
II. Betriebliche Altersversorgung	137
III. Private Altersvorsorge (»Riester-Rente«)	139
IV. Altersteilzeit	140
V. Kontrollfragen	141
§ 13 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung	141
I. Eigentumserwerb	141
II. Arbeitnehmererfindung	141
III. Urheberrechtsschutz	143
IV. Vermögensbeteiligung	143
V. Kontrollfragen	144
§ 14 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung	144
I. Überblick	144
II. Arbeitsschutzvorschriften	145
III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung	150
IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers	152
V. Kontrollfragen	152
§ 15 Haftung des Arbeitnehmers	153
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	153
II. Haftung gegenüber Dritten	157
III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern	159
IV. Kontrollfragen	159
2. Kapitel. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	159
§ 16 Begründung des Arbeitsverhältnisses	159
I. Vertragsschluss	159
II. Vertragsmängel	165
III. Arbeitsvermittlung	170

IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	170
V. Kontrollfragen	170
§ 17 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	171
I. Kündigung	171
II. Befristung und Bedingung	189
III. Aufhebungsvertrag	190
IV. Zeugnis und Auskunft	191
V. Wettbewerbsverbote	193
VI. Kontrollfragen	195
§ 18 Kündigungsschutz	195
I. Individueller Kündigungsschutz	196
II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung	233
III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	237
IV. Kündigungsschutz Schwerbehinderter nach dem SGB IX	238
V. Sonstiger Sonderkündigungsschutz	240
VI. Kontrollfragen	241
§ 19 Zulässigkeit von Befristungen	241
I. Allgemeines	242
II. Gesetzlich zulässige Befristungen	244
III. Folgen der Befristung	252
IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages	253
V. Kontrollfragen	253
§ 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger	253
I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion	254
II. Voraussetzungen	254
III. Rechtsfolgen	259
IV. Kontrollfragen	264
§ 21 Arbeitnehmerüberlassung	264
I. Grundlagen der Arbeitnehmerüberlassung	265
II. Der Leiharbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	269
III. Das Verhältnis von Entleiher und Leiharbeitnehmer	270
IV. Kontrollfrage	272
3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht	273
1. Kapitel. Koalitionsrecht	273
§ 22 Koalitionsverbandsrecht	273
I. Gewerkschaften	273
II. Arbeitgeberverbände	278
III. Rechtsstellung der Koalitionen	281
IV. Kontrollfragen	289
§ 23 Tarifvertragsrecht	289
I. Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem	289
II. Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrages	291
III. Normativer Teil	299
IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien	328
V. Kontrollfragen	330
§ 24 Schlichtungsrecht	330
I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung	331
II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung	331
III. Einfache Schlichtung, Schlichtungszwang und Zwangsschlichtung	333
IV. Schlichtung und Friedenspflicht	334
V. Schlichtung im Bereich der Kirchen	334
VI. Kontrollfragen	335
§ 25 Arbeitskampsrecht	335
I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion	336
II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen	337
III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis	350
IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen	353
V. Entgeltzahlungspflicht in mittelbar betroffenen Unternehmen	354

VI. Arbeitskampf und Sozialrecht	359
VII. Arbeitskampf und Kirchenautonomie	359
VIII. Arbeitskampf und Europa	360
IX. Kontrollfragen	362
2. Kapitel. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht	362
§ 26 Betriebsverfassungsrecht	362
I. Grundgedanken und Entwicklung	363
II. Regelungsbereich	364
III. Bildung der Betriebsvertretungen	373
IV. Betriebsratsarbeit	382
V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	400
VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 BetrVG	417
VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	419
VIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	433
IX. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	454
X. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81–86a BetrVG)	469
XI. Tendenzbetriebe	471
XII. Europäischer Betriebsrat	474
XIII. Kontrollfragen	476
§ 27 Recht der Sprecherausschussverfassung	476
I. Einrichtung von Sprecherausschüssen	477
II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	477
III. Kontrollfragen	479
§ 28 Personalvertretungsrecht	479
I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts	480
II. Organisation der Personalvertretungen	480
III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung	482
IV. Kontrollfrage	486
§ 29 Unternehmensmitbestimmung	486
I. Grundgedanke und Entwicklung	486
II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976	489
III. Montanmitbestimmung	493
IV. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	494
V. Mitbestimmungsfreier Bereich	494
VI. Mitbestimmung nach dem SE-Beteiligungsgesetz	495
VII. Kontrollfrage	495
4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit	497
§ 30 Arbeitsgerichtsbarkeit	497
I. Funktion und Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	497
II. Aufbau und Besetzung	498
III. Prozessvertretung	499
IV. Urteilsverfahren	500
V. Beschlussverfahren	507
VI. Verfahrenskosten	512
VII. Kontrollfragen	512
Anhang 1	513
Anhang 2	539
Stichwortverzeichnis	557

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	VII
Inhaltsübersicht	IX
Abkürzungsverzeichnis	XXVII
Arbeitsmittel	XXXV
Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen	1
I. Studium und Erste Juristische Prüfung	1
1. Reform	1
2. Pflichtfach	1
3. Schwerpunktbereich	1
II. Vorbereitungsdienst und Zweite Juristische Staatsprüfung	2
1. Teil. Grundfragen des Arbeitsrechts	3
§ 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts	3
I. Arbeitsvertrag	3
1. Gesetzlicher Arbeitsvertragsbegriff	3
2. Arbeitsvertrag als Dienstvertrag	4
II. Persönliche Abhängigkeit	5
1. Weisungsgebundene, fremdbestimmte Arbeitsleitung	5
2. Persönliche, nicht wirtschaftliche Abhängigkeit	5
3. Beschäftigtenbegriff der Sozialversicherung	6
III. Abgrenzungen	7
1. Arbeitnehmer und Unternehmer	7
2. Arbeitnehmer und Verbraucher	7
3. Unternehmer und Arbeitgeber	7
4. Arbeitnehmer und Beamter	8
5. Arbeitnehmer und Auszubildende	8
6. Arbeitnehmer und mitarbeitende Familienangehörige	8
7. Arbeitnehmer und Beschäftigung auf öffentlich-rechtlicher Grundlage	8
8. Arbeitnehmer und karitativ tätige Personen	8
9. Arbeitnehmer und Ehrenamt	9
IV. Unterscheidung von Arbeitern und Angestellten	9
V. Kontrollfragen	10
§ 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts	10
I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts	10
II. Aufgaben des Arbeitsrechts	11
1. Regelung des Leistungsaustausches	11
2. Fürsorge für die Person des Arbeitnehmers	12
3. Daseinsvorsorge	13
4. Vertrauensschutz	13
5. Diskriminierungsschutz	14
6. Beteiligung am Arbeitsergebnis	15
7. Eingliederung in Betrieb und Unternehmen	15
III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung	15
1. Arbeitsrecht und Industriegesellschaft	15
2. Arbeitsrecht, Bedürfnisbefriedigung und Produktivität	15
3. Arbeitsrecht und Marktwirtschaft	16
a) Arbeitsrecht und Arbeitsmarkt	16
b) Arbeitsrecht und Güter- und Dienstleistungsmarkt	17
4. Arbeitsrecht und Eigentum an den Produktionsmitteln	18
IV. Kontrollfragen	18

§ 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin	18
I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	19
1. Staatliches Recht	19
2. Kollektivvertrag	19
3. Individualvertrag	20
a) Vertragsautonomie als Grundlage	20
b) Bezugnahme auf Tarifverträge	20
c) Arbeitsvertragliche Einheitsregelung und AGB-Kontrolle	20
d) Betriebliche Übung	23
e) Einseitige Leistungsbestimmung	24
II. Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht	25
III. Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin	25
1. Arbeitsrecht und Kodifikationen des 19. Jahrhunderts	25
2. Arbeitsrecht im BGB	26
3. Gesetzgebung der Weimarer Zeit	26
4. Entwicklung im Nationalsozialismus	27
5. Nachkriegsgesetzgebung	27
IV. Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben	29
V. Rechtslage in der früheren DDR	30
VI. Kontrollfragen	30
§ 4 Arbeitsrecht und Verfassung	30
I. Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht	31
1. Konkurrierende Gesetzgebungszuständigkeit von Bund und Ländern	31
2. Tarifautonomie	32
a) Tarifautonomie als Teil der Koalitionsbetätigungsgarantie	32
b) Umfang der Tarifautonomie	32
c) Tarifvertragssystem als Instrument der Tarifautonomie	33
d) Tarifautonomie und Nichtorganisierte	33
3. Vertragsautonomie	34
4. Betriebsverfassung	35
5. Kirchenautonomie	35
II. Arbeitsrecht und Grundrechte	37
1. Für das Arbeitsrecht relevante Grundrechte	37
a) Koalitionsfreiheit	37
b) Individualgrundrechte des Arbeitgebers und Unternehmers	39
c) Individualgrundrechte der Arbeitnehmer	40
2. Umsetzung der Grundrechte im Arbeitsrecht	42
a) Bindung der Normgebung	42
b) Unmittelbare Drittwirkung des Art. 9 III GG	42
c) Gesetzliche Umsetzung	43
d) Mittelbare Drittwirkung der übrigen Grundrechte	45
III. Notstandsverfassung	46
1. Koalitionsfreiheit und Notstandsverfassung	46
2. Individualgrundrechte	47
IV. Kontrollfragen	47
§ 5 Europäisches und Internationales Arbeitsrecht	47
I. Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht	48
1. Rechtsgrundlagen	48
a) Recht der EU	48
b) Recht des Europarats	51
c) Recht der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)	52
2. Rechtswirkungen	52
a) EUV, AEUV, EG-Verordnungen und EMRK als unmittelbar geltendes Bundesrecht	52
b) EU-Richtlinien und ESC als völkerrechtliche Verpflichtungen	53
c) Richtlinienkonforme Auslegung	54
d) Verhältnis von Europarecht und deutschem Verfassungsrecht	54
II. Internationales Arbeitsrecht	55
III. Kontrollfragen	57

§ 6 Arbeitsrecht und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	57
I. Rechtsgrundlagen und Zielsetzung	58
II. Reichweite der Diskriminierungsverbote	59
1. Verbotene Diskriminierungen	59
2. Schutzgegenstände	60
3. Unmittelbare und mittelbare Benachteiligung	60
a) Grundsatz	60
b) Ausnahmen	61
4. Tatsächliche Diskriminierung	62
III. Sanktionssystem	63
1. Unwirksamkeit von Vereinbarungen	63
2. Schadensersatz und Entschädigung	64
3. Sonderfall Kündigungen	66
IV. Kontrollfragen	67
2. Teil. Recht des Arbeitsverhältnisses	69
1. Kapitel. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	69
§ 7 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch	69
I. Arbeitspflicht	69
1. Dienstleistung in Person	69
a) Persönliche Verpflichtung	69
b) Unübertragbarkeit des Dienstleistungsanspruchs	69
2. Art und Umfang der Arbeitspflicht	70
3. Direktionsrecht	71
4. Durchsetzung der Arbeitspflicht bei Nichterfüllung	72
5. Befreiung von der Arbeitspflicht	74
a) Unmöglichkeit und Unzumutbarkeit	74
b) Zurückbehaltungsrecht	75
c) Annahmeverzug des Arbeitgebers	75
II. Beschäftigungsanspruch	75
III. Nebenpflichten	76
1. Auskunfts- und Rechenschaftspflicht	77
2. Schutzpflichten	77
3. Verschwiegenheitspflicht	77
4. Schmiergeldverbot	78
5. Unterlassung von Wettbewerb während des Arbeitsverhältnisses	78
6. Allgemeine Pflicht zu loyalen Verhalten	79
IV. Datenerlangung durch den Arbeitgeber	79
V. Kontrollfragen	81
§ 8 Arbeitszeit und Teilzeitarbeit	82
I. Arbeitszeitschutz	82
1. Überblick	82
2. Höchstarbeitszeitbestimmungen	83
3. Bestimmungen über die Lage der Arbeitszeit	84
a) Sonntagsarbeit	84
b) Samstagsarbeit	84
c) Nachtarbeit	85
d) Ladenschluss	85
e) Sonderbestimmungen für besondere Arbeitnehmergruppen	85
4. Ruhezeiten und Pausen	86
5. Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	86
II. Mehrarbeit und Kurzarbeit	88
1. Zulässigkeit von Mehrarbeit	88
2. Anordnung von Mehrarbeit	88
3. Mehrarbeitszuschlag	89
4. Einführung von Kurzarbeit	89
III. Teilzeitarbeit	90
1. Allgemeines	90

2. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot	90
3. Anspruch auf Teilzeit- und Vollzeitarbeitsplatz	91
a) Zeitlich nicht begrenzte Verringerung der Arbeitszeit	91
b) Umgekehrt: Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit	93
c) Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit (»Brückenteilzeit«)	94
d) Kündigungsverbot	94
4. Sonderformen der Teilzeitarbeit	94
a) Arbeit auf Abruf	94
b) Arbeitsplatzteilung	95
IV. Kontrollfragen	95
§ 9 Arbeitsentgelt	95
I. Überblick	96
II. Entgeltformen	99
1. Zeitentgelt	99
2. Leistungsentgelt	99
a) Akkordlohn	99
b) Prämienlohn	100
3. Provision	100
4. Tantiemen	101
5. Sachleistungen	101
6. Zulagen	101
7. Gratifikationen	101
III. Bewertung der Arbeit	102
1. Entgeltgruppensysteme	102
2. Analytische Arbeitsbewertung	102
3. »ERA«	103
IV. Modalitäten der Entgeltzahlung	103
1. Zahlungszeit, Zahlungsort und Zahlungsart	103
2. Verjährung, Ausschlussfristen, Verwirkung	104
3. Quittung und Ausgleichsquittung	105
V. Entgeltsicherung	105
1. Truck- und Kreditierungsverbot	105
2. Pfändungsschutz	106
3. Insolvenzschutz	107
4. Abtretung, Verpfändung, Aufrechnung	107
VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit	108
1. Vorübergehende persönliche Verhinderung	108
2. Annahmeverzug	110
3. Betriebsrisiko	113
VII. Gratifikationen und andere »freiwillige Leistungen«	114
1. Formen	114
2. Entstehen eines Rechtsanspruchs	114
3. Rückzahlungsklauseln	115
VIII. Aufwändungsersatz	115
IX. Ausbildungsvergütung	116
X. Kontrollfragen	117
§ 10 Urlaub, Eltern- und Pflegezeit sowie Feiertage	117
I. Erholungsurlaub	117
1. Überblick	117
2. Mindesturlaub nach dem BUrlG	118
a) Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	118
b) Festsetzung des Urlaubszeitpunkts	119
c) Zusammenhängende Urlaubsgewährung und Teilurlaub	120
d) Übertragbarkeit	120
e) Urlaubsabgeltung	121
f) Verbot einer Erwerbstätigkeit	122
g) Urlaubsentgelt	123
3. Tarifliche Urlaubsregelungen	123

a) Vorgaben des BUrlG	123
b) Zusätzlicher Tarifurlaub	123
II. Bildungsurlaub	124
III. Elternzeit	124
IV. Pflegezeit	125
V. Sonderurlaub	126
VI. Feiertage	127
VII. Kontrollfragen	127
§ 11 Krankenversorgung	127
I. Überblick	128
II. Entgeltfortzahlung	128
1. Voraussetzungen des Entgeltfortzahlungsanspruchs	128
a) Beschäftigungsverhältnis	128
b) Arbeitsunfähigkeit	129
c) Verschulden	130
d) Anzeige- und Nachweispflicht	131
2. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	133
3. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs	134
4. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen	135
III. Regress gegen Dritte	135
IV. Kontrollfragen	136
§ 12 Alters- und Invaliditätsversorgung	136
I. Gesetzliche Rentenversicherung als Mindestversorgung	136
II. Betriebliche Altersversorgung	137
1. Formen	137
2. Entstehen eines Rechtsanspruchs	137
3. Sicherung der Versorgungsansprüche durch das BetrAVG	137
a) Unverfallbarkeit	137
b) Auszehrungsverbot	137
c) Anpassung	138
d) Insolvenzsicherung	138
4. Schließung und Einschränkung der betrieblichen Altersversorgung	139
5. Steuerliche Förderung	139
III. Private Altersvorsorge (»Riester-Rente«)	139
IV. Altersteilzeit	140
V. Kontrollfragen	141
§ 13 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung	141
I. Eigentumserwerb	141
II. Arbeitnehmererfindung	141
1. Überblick	141
2. Diensterfindungen	142
3. Freie Erfindungen	143
III. Urheberrechtsschutz	143
IV. Vermögensbeteiligung	143
V. Kontrollfragen	144
§ 14 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung	144
I. Überblick	144
II. Arbeitsschutzvorschriften	145
1. Sachvorschriften des Gesundheitsschutzes	145
2. Betriebliche Sicherheitsorganisation	147
3. Vorschriften über die menschengerechte Gestaltung der Arbeit	147
4. Beschäftigungsverbote	148
a) Mutterschutz	148
b) Jugendarbeitsschutz	149
III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung	150
1. Fürsorgepflicht	150
2. Eintritt der Unfallversicherung für Personenschäden	150
IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers	152
V. Kontrollfragen	152

§ 15 Haftung des Arbeitnehmers	153
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	153
1. Schlechtleistung	153
2. Zufügung weiterer Schäden	153
a) Haftungsbegründung	153
b) Haftungsbegrenzung	154
3. Mankohaftung	156
II. Haftung gegenüber Dritten	157
III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern	159
IV. Kontrollfragen	159
2. Kapitel. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	159
§ 16 Begründung des Arbeitsverhältnisses	159
I. Vertragsschluss	159
1. Abschlussfreiheit	160
a) Grundsatz	160
b) Abschlussgebote	160
c) Abschlussverbote	162
2. Form	163
3. Abschluss von Arbeitsverträgen durch Minderjährige	164
4. Verschulden bei Vertragsschluss	165
II. Vertragsmängel	165
1. Nichtigkeit	165
2. Anfechtung	166
3. Wirkung von Nichtigkeit und Anfechtung	169
III. Arbeitsvermittlung	170
IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	170
V. Kontrollfragen	170
§ 17 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	171
I. Kündigung	171
1. Allgemeines	171
a) Funktion	171
b) Kündigung als rechtsgestaltende Willenserklärung	171
c) Anwendung der §§ 134, 138 und 242 BGB auf die Kündigung	175
d) Stillschweigende Verlängerung	177
e) Klagefrist	177
2. Ordentliche Kündigung	177
a) Kündigungsfristen	177
b) Ausschluss der ordentlichen Kündigung	178
3. Außerordentliche Kündigung	179
a) Regelung des § 626 BGB	179
b) Außerordentliche und ordentliche Kündigung	186
c) Arbeitsentgelt und Schadensersatz	186
4. Änderungskündigung	187
II. Befristung und Bedingung	189
1. Befristung	189
2. Bedingung	189
3. Schriftform	190
III. Aufhebungsvertrag	190
IV. Zeugnis und Auskunft	191
1. Zeugnis	191
a) Einfaches und qualifiziertes Zeugnis	191
b) Richtigkeit	192
2. Auskunft	193
V. Wettbewerbsverbote	193
1. Allgemeines	193
2. Wirksamkeit bei kaufmännischen Angestellten	194
3. Wirksamkeit bei sonstigen Arbeitnehmern	195
VI. Kontrollfragen	195

§ 18 Kündigungsschutz	195
I. Individueller Kündigungsschutz	196
1. Allgemeines	196
a) Trias der Kündigungsgründe	197
b) Prognoseprinzip	197
c) Ultima-ratio-Prinzip	197
d) Interessenabwägung	198
e) Kündigungsschutzklage	198
f) KSchG als zwingendes Recht	198
2. Anwendungsbereich des KSchG	199
a) Sachlicher Geltungsbereich	199
b) Persönlicher Geltungsbereich	199
c) Betrieblicher Geltungsbereich	199
d) Wartezeit	200
3. Soziale Rechtfertigung	202
a) Verhaltensbedingte Kündigung	202
b) Personenbedingte Kündigung	205
c) Betriebsbedingte Kündigung	209
d) Beweislast für die soziale Rechtfertigung	220
e) Auswirkung eines Widerspruchs des Betriebsrats gegen die Kündigung	222
4. Gerichtliche Geltendmachung des Kündigungsschutzes	223
a) Kündigungsschutzklage	223
b) Urteil	226
c) Weiterbeschäftigungsanspruch	229
5. Kündigungsschutz leitender Angestellter	231
6. Auflösung gegen Abfindung	232
II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung	233
1. Allgemeines	233
2. Vorbehalt des Änderungsschutzes	234
3. Soziale Rechtfertigung bei der Änderungskündigung	235
4. Änderungsschutz bei der außerordentlichen Änderungskündigung	236
III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	237
IV. Kündigungsschutz Schwerbehinderter nach dem SGB IX	238
V. Sonstiger Sonderkündigungsschutz	240
1. Kündigungsschutz nach dem MuSchG	240
2. Elternzeit und Pflegezeit	241
VI. Kontrollfragen	241
§ 19 Zulässigkeit von Befristungen	241
I. Allgemeines	242
1. Rechtsgrundlagen der Befristung	242
2. Grundaussagen des TzBfG	242
3. Diskriminierungsschutz	243
4. Vereinbarung der Befristung (Schriftform)	243
5. Berücksichtigung bei Besetzung unbefristeter Arbeitsplätze	244
II. Gesetzlich zulässige Befristungen	244
1. Sachgrundlose Befristung nach § 14 II–III TzBfG	244
2. Zulässigkeit aus sachlichem Grund nach § 14 I TzBfG	246
3. Befristungsregelungen außerhalb des TzBfG	250
a) Befristung von Arbeitsverhältnissen im Hochschulbereich	250
b) Befristung von Vertretungen (Mutterschutz, Elternzeit)	251
c) Zweckbefristung von Ausbildungsverhältnissen	251
III. Folgen der Befristung	252
1. Ende des befristeten Arbeitsvertrages	252
2. Folgen bei Unwirksamkeit der Befristung	252
a) Unterstellung eines Arbeitsverhältnisses auf unbestimmte Zeit	252
b) Gerichtliche Geltendmachung	252
IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages	253
V. Kontrollfragen	253

§ 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger	253
I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion	254
II. Voraussetzungen	254
1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	255
a) Betrieb iSd § 613a BGB	255
b) Übergang des Betriebs	255
c) Betriebsteil	257
2. Durch Rechtsgeschäft	258
3. Wechsel des Betriebsinhabers	258
III. Rechtsfolgen	259
1. Eintritt des Betriebsnachfolgers in die Arbeitsverhältnisse	259
2. Mithaftung des Betriebsveräußerers	259
3. Fortgeltung von Kollektivnormen	260
4. Kündigungsschutz	261
5. Widerspruchsrecht und Unterrichtung des Arbeitnehmers	262
IV. Kontrollfragen	264
§ 21 Arbeitnehmerüberlassung	264
I. Grundlagen der Arbeitnehmerüberlassung	265
1. Erlaubnispflicht	266
2. Überlassungsdauer	267
3. Gleichstellungsgrundsatz	268
4. Lohnuntergrenze	269
II. Der Leiharbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	269
III. Das Verhältnis von Entleiher und Leiharbeitnehmer	270
IV. Kontrollfrage	272
3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht	273
1. Kapitel. Koalitionsrecht	273
§ 22 Koalitionsverbandsrecht	273
I. Gewerkschaften	273
1. Geschichtliche Entwicklung	273
2. Aufbau	276
a) Industrieverbands- und Berufsverbandsprinzip	276
b) Neutralität	276
c) Gliederung und Zuständigkeitsverteilung	276
3. Aufgaben	277
4. Internationale Zusammenschlüsse	278
II. Arbeitgeberverbände	278
1. Geschichtliche Entwicklung	278
2. Aufbau	279
3. Aufgaben	280
4. Internationale Zusammenschlüsse	280
III. Rechtsstellung der Koalitionen	281
1. Voraussetzungen der Koalitionseigenschaft nach Art. 9 III GG	281
a) Koalition als Vereinigung iSd Art. 9 III 1 GG	281
b) Besondere Koalitionsvoraussetzungen nach Art. 9 III GG	282
2. Vereinsrechtliche Organisation	285
a) Organisation	285
b) Rechte und Pflichten der Mitglieder	285
3. Stellung im Privat- und Prozessrecht	287
IV. Kontrollfragen	289
§ 23 Tarifvertragsrecht	289
I. Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem	289
1. Tarifvertrag als Rechtsinstitut	289
2. Wirtschaftliche Funktion des Tarifvertrages	290
II. Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrages	291
1. Tariffähigkeit	291
a) der Koalition	292

b) des einzelnen Arbeitgebers	294
c) der Spitzenorganisationen	294
d) Gewollte Tarifunfähigkeit	295
2. Tarifzuständigkeit	295
3. Vertragsschluss	296
a) Vertragspartner	296
b) Schriftform	296
c) Bezugnahme auf einen anderen Tarifvertrag	297
d) Abschlussmittel	297
e) Kein Verhandlungsanspruch	298
4. Beendigung	298
III. Normativer Teil	299
1. Normsetzungswille	299
2. Gegenstand der Normsetzungsbefugnis	299
a) Inhaltsnormen	299
b) Abschlussnormen	300
c) Beendigungsnormen	300
d) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen	301
e) Normen über gemeinsame Einrichtungen	302
3. Geltungsbereich der Tarifnormen	302
4. Tarifgebundenheit	303
a) Tarifgebundenheit im Regelfall	303
b) Allgemeinverbindlicherklärung	304
c) Tarifnormerstreckung durch Rechtsverordnung	308
d) Tariftreue im Vergaberecht	310
e) Tarifgebundenheit im Falle von Betriebsnormen und Betriebsverfassungsnormen	311
f) Tarifkollisionen	311
g) Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf den Tarifvertrag	316
5. In- und Außerkrafttreten, Nachwirkung von Tarifvertragsnormen	319
a) Inkrafttreten und Außerkrafttreten	319
b) Nachwirkung	319
6. Anmeldung zum Register und Auslegen des Tarifvertrages	320
7. Wirkung der Tarifvertragsnormen	321
a) Unmittelbare und zwingende Wirkung	321
b) Günstigkeitsprinzip	321
c) Öffnungsklauseln	322
d) Verzicht, Verwirkung, Ausschlussfrist	322
8. Grenzen der Tarifmacht	323
a) Bindung an das Grundgesetz	324
b) Bindung an sonstiges staatliches Recht	324
c) Begrenzung aus dem Zweck	325
d) Keine Gemeinwohlbindung	326
9. Auslegung der Tarifvertragsnormen	326
IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien	328
1. Friedenspflicht	328
a) Relative Friedenspflicht	328
b) Absolute Friedenspflicht	328
2. Durchführungspflicht	329
3. Weitere Pflichten	329
4. Adressaten der Rechte und Pflichten	330
V. Kontrollfragen	330
§ 24 Schlichtungsrecht	330
I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung	331
1. Tariflicher Regelungsstreit als Gegenstand der Schlichtung	331
2. Schlichtungsspruch als Tarifvertrag	331
II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung	331
1. Staatliche Schlichtung	331

2. Vereinbarte Schlichtung	332
III. Einfache Schlichtung, Schlichtungszwang und Zwangsschlichtung	333
IV. Schlichtung und Friedenspflicht	334
1. Keine Schlichtung zur Abänderung eines laufenden Tarifvertrages	334
2. Friedenspflicht aus Schlichtungsabkommen	334
V. Schlichtung im Bereich der Kirchen	334
VI. Kontrollfragen	335
§ 25 Arbeitskampsrecht	335
I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion	336
II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen	337
1. Zulässigkeit von Streik und Aussperrung	337
a) Bindung an die Konfliktlösungsfunktion	337
b) Kampfführung durch Tarifvertragsparteien	341
c) Begrenzung durch das Übermaßverbot	342
d) Beachtung der Friedenspflicht	345
2. Zulässigkeit anderer Arbeitskampsmaßnahmen	346
a) Gebrauch von Vertragsrechten	346
b) Beeinträchtigung von Unternehmenstätigkeit und Arbeitnehmerrechten	347
c) Streikbruchprämien	349
3. Beteiligung Nicht- und Andersorganisierter	349
4. Abwehrkampf gegen unzulässige Kampsmaßnahmen	350
III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis	350
1. Rechtsfolgen zulässiger Arbeitskämpfe	350
a) Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten	350
b) Kein Arbeitsvertragsbruch	351
c) Recht zur Verweigerung von Streikarbeit	351
2. Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitskämpfe	352
IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampsmaßnahmen	353
1. Deliktsschutz	353
2. Besitzschutz	354
3. Einstweilige Verfügung	354
V. Entgeltzahlungspflicht in mittelbar betroffenen Unternehmen	354
1. Arbeitskampsrechtsordnung und Risikoverteilung im Arbeitsverhältnis	355
2. Voraussetzungen der Verlagerung des Lohnrisikos	355
3. Auswirkungen der Risikoverlagerung	358
VI. Arbeitskampsrecht und Sozialrecht	359
VII. Arbeitskampsrecht und Kirchenautonomie	359
VIII. Arbeitskampsrecht und Europa	360
IX. Kontrollfragen	362
2. Kapitel. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht	362
§ 26 Betriebsverfassungsrecht	362
I. Grundgedanken und Entwicklung	363
1. Grundgedanken	363
2. Entwicklung	364
II. Regelungsbereich	364
1. Betrieb als Anknüpfungspunkt der Betriebsverfassung	364
a) Betriebsbegriff	365
b) Mindestgröße	365
c) Kleinbetriebe und Betriebsteile	366
d) Abweichende Regelungen	368
2. Arbeitnehmer im Sinne des Betriebsverfassungsgesetzes	369
a) Arbeitnehmerbegriff	369
b) Leitende Angestellte	370
3. Beschränkung auf die Privatwirtschaft	372
III. Bildung der Betriebsvertretungen	373
1. Betriebsrat	373
a) Wahl	373
b) Wahlenfechtung	376

2. Gesamtbetriebsrat	378
3. Konzernbetriebsrat	380
4. Betriebs- und Abteilungsversammlungen	380
5. Jugend- und Auszubildendenvertretung	382
IV. Betriebsratsarbeit	382
1. Amtszeit und Mitgliedschaft	382
2. Geschäftsführung des Betriebsrats	384
a) Vorsitzender	384
b) Ausschüsse und Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen	385
c) Sitzungen und Beschlüsse	386
d) Sprechstunden	388
e) Kosten	388
3. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	391
a) Freistellung von der Arbeit	391
b) Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	392
c) Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot	393
d) Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitspflicht	394
e) Entgeltgarantie und Kündigungsschutz	395
4. Stellung der Koalitionen im Betrieb	397
a) Betriebsverfassungsrechtliche Befugnisse	397
b) Koalitionsrechtliche Befugnisse	399
V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	400
1. Zusammenarbeit	400
a) Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit	400
b) Besprechungs- und Verhandlungspflicht	400
c) Arbeitskampfverbot	401
d) Pflicht zur Erhaltung des Betriebsfriedens	401
e) Verbot parteipolitischer Betätigung	402
2. Betriebsvereinbarung als Regelungsinstrument	403
a) Funktion	403
b) Zustandekommen	403
c) Normativer Teil	404
d) Schuldrechtliche Pflichten	405
e) Beendigung	405
f) Verhältnis zur tariflichen Regelung	406
g) Verhältnis zur arbeitsvertraglichen Regelung	408
h) Regelungsabrede	409
i) Durchführung durch den Arbeitgeber	409
3. Einigungsstelle als Konfliktlösungsmittel	410
a) Funktion	410
b) Organisation	410
c) Verfahren und Beschlussfassung	411
d) Kontrolle	412
4. Rechtsschutz	413
a) Durchsetzung von Leistungsansprüchen	413
b) Sicherung der Mitbestimmung und vorläufige Regelung	414
c) Sanktion grober Pflichtverletzung	415
d) Strafrechtsschutz	416
VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 BetrVG	417
1. Interessenwahrnehmung als allgemeine Aufgabe	417
2. Informationsrecht	417
VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	419
1. Allgemeines	419
a) Umfang und Grenzen der Mitbestimmung	419
b) Wirkungsweise der Mitbestimmung	421
c) Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	422
2. Mitbestimmungsangelegenheiten im Einzelnen	423
a) Ordnung und Verhalten (§ 87 I Nr. 1 BetrVG)	423

b) Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 und Nr. 3 BetrVG)	424
c) Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	425
d) Urlaub (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	425
e) Technische Überwachungseinrichtungen (§ 87 I Nr. 6 BetrVG)	426
f) Arbeitsschutz und betrieblicher Umweltschutz (§ 87 I Nr. 7 und § 89 BetrVG)	428
g) Sozialeinrichtungen (§ 87 I Nr. 8 und Nr. 9 BetrVG)	428
h) Lohnfragen (§ 87 I Nr. 10 und Nr. 11 BetrVG)	429
i) Betriebliches Vorschlagswesen (§ 87 I Nr. 12 BetrVG)	431
j) Durchführung von Gruppenarbeit (§ 87 I Nr. 13 BetrVG)	431
k) Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (§ 90 und § 91 BetrVG)	432
3. Freiwillige Betriebsvereinbarungen	432
VIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	433
1. Allgemeine personelle Maßnahmen	433
a) Personalplanung und Beschäftigungssicherung (§§ 92, 92a BetrVG)	433
b) Ausschreibung von Arbeitsplätzen (§ 93 BetrVG)	434
c) Personalfragebögen und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	434
d) Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	435
e) Berufsbildung (§§ 96 ff. BetrVG)	436
2. Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen (§§ 99–101 BetrVG)	437
a) Allgemeines	437
b) Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen	438
c) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers	440
d) Zustimmungsrecht des Betriebsrats	440
3. Kündigungen (§§ 102–104 BetrVG)	444
a) Allgemeines	444
b) Anhörungsrecht des Betriebsrats	445
c) Widerspruchsrecht des Betriebsrats	449
d) Anspruch auf vorläufige Weiterbeschäftigung	450
e) Bindung der Kündigung an die Zustimmung des Betriebsrats	451
f) Kündigung von Mandatsträgern	452
g) Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	454
IX. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	454
1. Allgemeines	454
2. Wirtschaftsausschuss	455
a) Bildung und Zusammensetzung	455
b) Informations- und Beratungsrechte des Wirtschaftsausschusses	455
c) Entscheidung der Einigungsstelle über die Auskunftspflicht	457
d) Unterrichtung der Arbeitnehmer	457
3. Mitwirkung und Mitbestimmung bei Betriebsänderungen	457
a) Fälle der Betriebsänderung	457
b) Unterrichtungs- und Beratungspflicht	460
c) Interessenausgleich	461
d) Sozialplan	462
e) Nachteilsausgleich	468
X. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81–86a BetrVG)	469
1. Informations-, Anhörungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers	469
a) Informationsrechte	469
b) Anhörungs- und Vorschlagsrechte	469
c) Recht auf Einsichtnahme in die Personalakten und Berichtigungsanspruch	470
d) Beschwerderecht	470
2. Recht auf Gleichbehandlung und Schutz der Persönlichkeit	471
XI. Tendenzbetriebe	471
1. Zweck des Tendenzschutzes	471
2. Kreis der Tendenzbetriebe	471
3. Einschränkung des BetrVG in wirtschaftlichen Angelegenheiten	472
4. Eingeschränkte Anwendung der übrigen Vorschriften des BetrVG	473
XII. Europäischer Betriebsrat	474

1. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich	474
2. Ausgestaltung und Errichtung	475
3. Mitwirkungsrechte	475
XIII. Kontrollfragen	476
§ 27 Recht der Sprecherausschussverfassung	476
I. Einrichtung von Sprecherausschüssen	477
II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	477
III. Kontrollfragen	479
§ 28 Personalvertretungsrecht	479
I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts	480
II. Organisation der Personalvertretungen	480
1. Bildung von Personalvertretungen bei den Dienststellen	480
2. Stufenvertretungen	481
3. Wahl und Zusammensetzung der Personalräte	481
4. Rechtsstellung der Personalratsmitglieder	481
III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung	482
1. Allgemeines	482
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten	483
a) In sozialen Angelegenheiten einzelner Beschäftigter	483
b) In allgemeinen sozialen Angelegenheiten	483
c) Durchführung der Mitbestimmung	483
d) Mitwirkungsfälle	484
3. Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegenheiten	484
a) Mitbestimmungsfälle	484
b) Mitwirkung bei Kündigungen	484
4. Mitbestimmung und Mitwirkung in Angelegenheiten der Beamten	485
5. Mitwirkung in Organisationsangelegenheiten	485
IV. Kontrollfrage	486
§ 29 Unternehmensmitbestimmung	486
I. Grundgedanke und Entwicklung	486
1. Grundgedanke	486
2. Entwicklung	486
II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976	489
1. Geltungsbereich	489
2. Zusammensetzung und Bildung des Aufsichtsrats	490
3. Verfahren und Befugnisse des Aufsichtsrats	491
4. Bestimmungen für das gesetzliche Vertretungsorgan	492
5. Verfassungsmäßigkeit	493
III. Montanmitbestimmung	493
IV. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	494
V. Mitbestimmungsfreier Bereich	494
VI. Mitbestimmung nach dem SE-Beteiligungsgesetz	495
VII. Kontrollfrage	495
4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit	497
§ 30 Arbeitsgerichtsbarkeit	497
I. Funktion und Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	497
II. Aufbau und Besetzung	498
1. Aufbau	498
2. Besetzung	499
III. Prozessvertretung	499
IV. Urteilsverfahren	500
1. Rechtswegzuständigkeit	500
2. Sachliche Zuständigkeit	503
3. Örtliche Zuständigkeit	503
4. Verfahren vor den Gerichten für Arbeitssachen	504
5. Berufung	505
6. Revision	506
7. Zwangsvollstreckung	506

V. Beschlussverfahren	507
1. Rechtswegzuständigkeit	507
2. Sachliche Zuständigkeit	508
3. Örtliche Zuständigkeit	508
4. Beteiligte	508
5. Verfahren	509
VI. Verfahrenskosten	512
VII. Kontrollfragen	512
Anhang 1	513
Anhang 2	539
Stichwortverzeichnis	557