

Inhalt

Vorwort	9
Kapitel 1 – Motivationspsychologische Begriffe und Theorien	
1.1 <i>Der Anwendungsbereich des Motivationsbegriffs</i>	11
1.2 <i>Motivation: Ein Erklärungs- oder ein Beschreibungsbegriff?</i>	13
1.3 <i>Motivationskonstrukte</i>	18
1.3.1 <i>Aktivierung</i>	18
1.3.2 <i>Richtung</i>	22
1.4 <i>Motivationshypothesen</i>	23
1.4.1 <i>Das Homöostase-Prinzip</i>	24
1.4.2 <i>Anreiztheorie</i>	29
1.4.3 <i>Kognitive Hypothesen</i>	30
1.4.4 <i>Humanistische Hypothesen</i>	31
1.4.5 <i>Warum gibt es keine umfassende Allgemeine Motivations-</i> <i>theorie?</i>	31
1.5 <i>Zur Messung von Motivation</i>	33
1.5.1 <i>Vorüberlegungen</i>	33
1.5.2 <i>Bedingungen (S-Variablen)</i>	37
1.5.3 <i>Wirkungen (R-Variablen)</i>	40
1.5.4 <i>Introspektion</i>	43
Kapitel 2 – Arbeitsmotivation	
2.1 <i>Vorüberlegungen</i>	49
2.2 <i>Die Motivationsvariablen</i>	54
2.2.1 <i>Aktivierung</i>	57
2.2.2 <i>Richtung</i>	57
2.3 <i>Die Motivationshypothesen</i>	58
2.3.1 <i>Bedürfnisorientierte homöostatische Konzeptionen</i>	58
2.3.1.1 <i>Frustration und Stress</i>	63
2.3.2 <i>Anreiztheoretische Konzeptionen der Arbeitsmotivation</i> ..	71
2.3.2.1 <i>»Teilnahme-« und »Leistungsmotivation«</i>	71
2.3.2.2 <i>Bedeutungen der Arbeit</i>	73
2.3.2.3 <i>Die Erwartungs-Valenz-Theorien</i>	84

2.3.2.4	Stellungnahme	91
2.3.3	Eine kognitive Konzeption der Arbeitsmotivation	94
2.3.3.1	Die Gleichheits-Theorie (Equity-Theory)	94
2.3.4	Humanistische Theorien der Arbeitsmotivation	101
2.3.4.1	Abraham H. Maslow	102
2.3.4.1.1	Darstellung	102
2.3.4.1.2	Stellungnahme	107
2.3.4.1.3	Untersuchungen zur Maslow-Theorie	109
2.3.4.1.4	Die E.R.G.-Theorie von Alderfer	111
2.3.4.2	Lersch	113
2.3.4.3	De Man	115
2.3.4.4	Herzberg	119
	1. Die Grundgedanken der Zweifaktoren-Theorie	
	2. Die Kritik an der Zweifaktoren-Theorie. Zur Methode. Zur Theorie. Schlußbemerkung	

Kapitel 3 – Arbeitszufriedenheit

3.1	<i>Bedürfnisorientierte Konzeptionen der Arbeitszufriedenheit</i>	142
3.1.1	Zufriedenheit als vorübergehender Zustand der Bedürfnisbefriedigung	142
3.1.2	Zufriedenheit als dispositioneller Zustand der Bedürfnisbefriedigung	144
3.1.3	Zum Problem der Differenzbildung	145
3.1.4	Zur »Bedeutungsgewichtung«	147
3.1.5	Einzel-Zufriedenheiten oder Gesamtzufriedenheit?	152
3.1.6	Arbeitszufriedenheit und Lebenszufriedenheit	154
3.1.7	Arbeitszufriedenheit als »Angepaßtheit«	155
3.1.8	Zusammenfassung	158
3.2	<i>Anreiztheoretische Konzeptionen der Arbeitszufriedenheit</i>	159
3.2.1	Beschreibung oder Bewertung?	164
3.2.2	Zur Gesamtzufriedenheit	165
3.2.3	Zusammenfassung	167
3.3	<i>Kognitive Konzeptionen der Arbeitszufriedenheit</i>	168
3.3.1	Darstellung	168
3.3.2	Zusammenfassung	172
3.4	<i>Humanistische Konzeptionen der Arbeitszufriedenheit</i>	173
3.4.1	Darstellung	173
3.4.2	Zusammenfassung	177

3.5 <i>Schluß</i>	177
Literaturverzeichnis	180
Namenregister	190
Sachregister	193